



**NOMBRE DE ALUMNOS: ROSA  
GUADALUPE LOPEZ GUILLEN**

**NOMBRE DEL PROFESOR: Alejandro de  
Jesús Méndez**

**NOMBRE DEL TRABAJO:  
cuadro sinóptico**

**Materia: Dirección liderazgo**

**GRADO: 6°**

**GRUPO: "B"**

Generalidades de dirección

Es un elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de autoridad del administrador

Se vigila de manera simultanea  
Que se cumplan en la forma  
Adecuada todas las ordenes

La dirección consiste en coordinar  
El esfuerzo común para hacerlo  
Funcionar y alcanzar las metas

pone en marcha los lineamientos  
establecidos por la planeación  
y la organización

conductas deseables  
en los miembros

Un grupo de trabajo requiere de  
Una coordinador

Un líder debe motivar  
comunicar organizar y usar  
su creatividad para el  
Grupo permanezca unido

Su función es vigilar el rumbo hacia  
Donde se encamina la organización

mediante la autoridad el liderazgo efectivo  
comunicación la motivación adecuada asi como  
El cambio organizacional e individual

Principios de dirección

Desempeño eficiente y eficaz en empresas

- El principio de la coordinación de intereses
  - del grupo de los individuales de quienes
  - Participan en la búsqueda de aquel
- Impersonalidad de mando
  - La autoridad que emana de los dirigentes surgen como un requerimiento para lograr los objetivos y no de su voluntad
- De la supervivencia directa
  - Apoyo y comunicación que proporciona el dirigente a sus subordinados durante la
  - Ejecución de los planes
- De la vía jerarca
  - Una orden debe seguir los conductos establecidos y no emitirlos sin razón y en forma constante
  - para evitar conflictos
- Resolución del conflicto
  - Resolver lo mas pronto posible y de una manera pacifica sin afectar a las
  - Partes interesadas
- Aprovechamiento del conflicto
  - Visualizar nuevas estrategias y emprender nuevas alternativas
- motivación
  - la eficacia y eficiencia
  - Dependerá del cuidado con que los directivos y administradores evalúen
- liderazgo
  - la eficacia y eficiencia
  - dependerá de la comprensión y aplicación de medios

- principios
  - principio de dirigir el objetivo
  - principio de armonía del objetivo la dirección será mas eficiente
  - principio de unidad de mando evitar posibles conflictos

Etapas de dirección

toma de decisión

definir problema

define perfectamente cual es el problema que hay

analizar el problema

una vez determinado el problema es necesario desglosar sus componentes

evaluar alternativas

elegir entre alternativas

elegir lo mas idóneo para las necesidades del sistema

seleccionar dos o tres mas para contar con estrategias

bases para elegir alternativas

experiencia

experimentación

Investigación

aplicar la decisión

es poner en practica el proyecto o plan

integración

el administrador elige y se apropia

materiales y recursos humanos

de los recursos necesarios

motivación

es mover conducir e impulsar la acción

comunicación

favorecer a que todo el equipo trabaje en armonía

Elementos de dirección

la planificación determina los recursos necesarios y como obtenerlos y que posibilidades realista tiene de ser exitoso

la organización sirve para que todos los participantes trabajen en conjunto

el manejo de recursos humanos saber cuanta gente emplear y que tipo d empleados necesita y cuanto

el liderazgo es elegir un buen líder para guiar al equipo a lograr las metas

el control son las medidas que se toman ante cualquier tipo de riesgo para el éxito del proyecto

estrategia es la clave para el éxito de la empresa



