

DIRECCION Y LIDERAZGO

ALEJANDRO DE JESUS MENDEZ LOPEZ



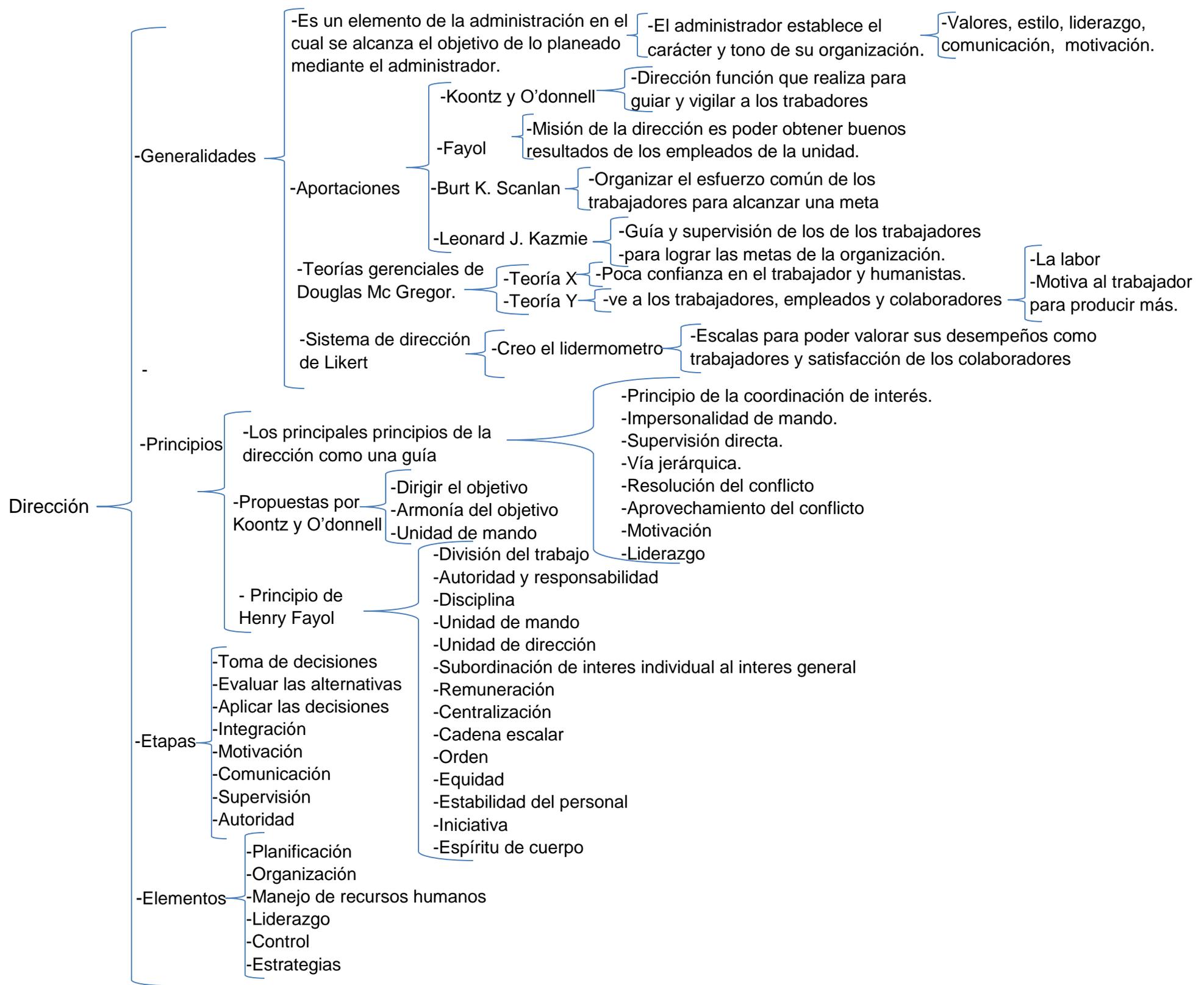
PRESENTA LA ALUMNA: HANNIA YOHALI TRIGUEROS
PEREZ

TRABAJO: CUADRO SINOPTICO "DIRECCION" UNIDAD 1

7"B" SEMIESCOLARIZADO

COMITÁN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS A; 23 DE

SEPTIEMBRE DEL 2020



-Generalidades

- Es un elemento de la administración en el cual se alcanza el objetivo de lo planeado mediante el administrador.
- El administrador establece el carácter y tono de su organización.
- Valores, estilo, liderazgo, comunicación, motivación.
- Aportaciones
 - Koontz y O'donnell
 - Dirección función que realiza para guiar y vigilar a los trabajadores
 - Fayol
 - Misión de la dirección es poder obtener buenos resultados de los empleados de la unidad.
 - Burt K. Scanlan
 - Organizar el esfuerzo común de los trabajadores para alcanzar una meta
 - Leonard J. Kazmie
 - Guía y supervisión de los de los trabajadores para lograr las metas de la organización.
- Teorías gerenciales de Douglas Mc Gregor.
 - Teoría X
 - Poca confianza en el trabajador y humanistas.
 - Teoría Y
 - ve a los trabajadores, empleados y colaboradores
 - La labor
 - Motiva al trabajador para producir más.
- Sistema de dirección de Likert
 - Creo el lidermometro
 - Escalas para poder valorar sus desempeños como trabajadores y satisfacción de los colaboradores

-Principios

- Los principales principios de la dirección como una guía
 - Principio de la coordinación de interés.
 - Impersonalidad de mando.
 - Supervisión directa.
 - Vía jerárquica.
- Propuestas por Koontz y O'donnell
 - Dirigir el objetivo
 - Armonía del objetivo
 - Unidad de mando
 - Resolución del conflicto
 - Aprovechamiento del conflicto
 - Motivación
 - Liderazgo
- Principio de Henry Fayol
 - División del trabajo
 - Autoridad y responsabilidad
 - Disciplina
 - Unidad de mando
 - Unidad de dirección
 - Subordinación de interes individual al interes general
 - Remuneración
 - Centralización
 - Cadena escalar
 - Orden
 - Equidad
 - Estabilidad del personal
 - Iniciativa
 - Espíritu de cuerpo

-Etapas

- Toma de decisiones
- Evaluar las alternativas
- Aplicar las decisiones
- Integración
- Motivación
- Comunicación
- Supervisión
- Autoridad

-Elementos

- Planificación
- Organización
- Manejo de recursos humanos
- Liderazgo
- Control
- Estrategias

Bibliografía:

-Antología dirección y liderazgo, páginas: 6-29.