

## DIRECCION Y LIDERAZGO

ALEJANDRO DE JESUS MENDEZ LOPEZ



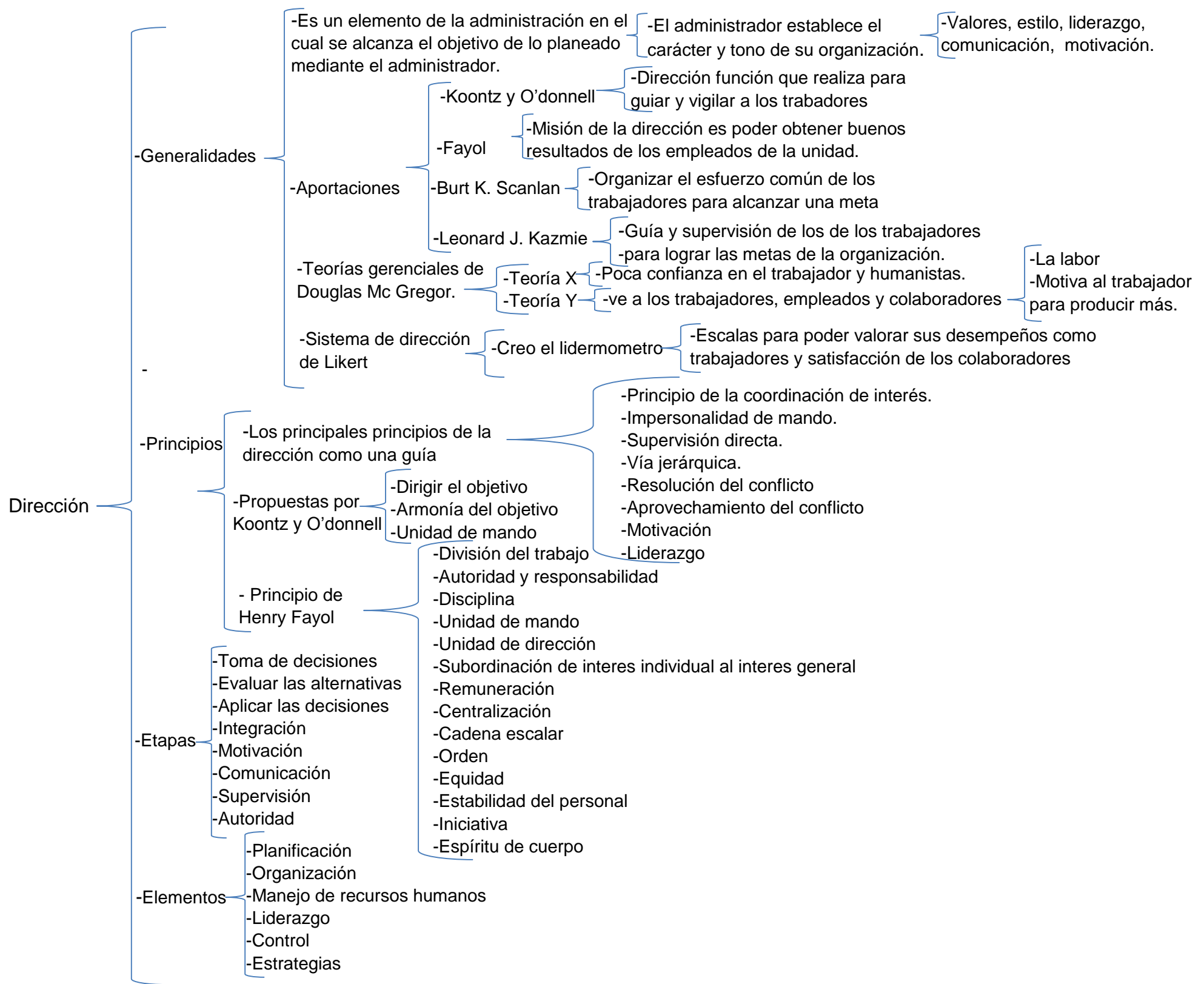
PRESENTA LA ALUMNA: HANNIA YOHALI TRIGUEROS  
PEREZ

TRABAJO: CUADRO SINOPTICO "DIRECCION" UNIDAD 1

7"B" SEMIESCOLARIZADO

COMITÁN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS A; 23 DE

SEPTIEMBRE DEL 2020



**-Generalidades**

- Es un elemento de la administración en el cual se alcanza el objetivo de lo planeado mediante el administrador.
- El administrador establece el carácter y tono de su organización.
- Valores, estilo, liderazgo, comunicación, motivación.
- Aportaciones
  - Koontz y O'donnell
    - Dirección función que realiza para guiar y vigilar a los trabajadores
  - Fayol
    - Misión de la dirección es poder obtener buenos resultados de los empleados de la unidad.
  - Burt K. Scanlan
    - Organizar el esfuerzo común de los trabajadores para alcanzar una meta
  - Leonard J. Kazmie
    - Guía y supervisión de los de los trabajadores para lograr las metas de la organización.
- Teorías gerenciales de Douglas Mc Gregor.
  - Teoría X
    - Poca confianza en el trabajador y humanistas.
  - Teoría Y
    - ve a los trabajadores, empleados y colaboradores
      - La labor
        - Motiva al trabajador para producir más.
- Sistema de dirección de Likert
  - Creo el lidermometro
    - Escalas para poder valorar sus desempeños como trabajadores y satisfacción de los colaboradores

**-Principios**

- Los principales principios de la dirección como una guía
  - Principio de la coordinación de interés.
  - Impersonalidad de mando.
  - Supervisión directa.
  - Vía jerárquica.
- Propuestas por Koontz y O'donnell
  - Dirigir el objetivo
  - Armonía del objetivo
  - Unidad de mando
- Principio de Henry Fayol
  - División del trabajo
  - Autoridad y responsabilidad
  - Disciplina
  - Unidad de mando
  - Unidad de dirección
  - Subordinación de interes individual al interes general
  - Remuneración
  - Centralización
  - Cadena escalar
  - Orden
  - Equidad
  - Estabilidad del personal
  - Iniciativa
  - Espíritu de cuerpo

**-Etapas**

- Toma de decisiones
- Evaluar las alternativas
- Aplicar las decisiones
- Integración
- Motivación
- Comunicación
- Supervisión
- Autoridad

**-Elementos**

- Planificación
- Organización
- Manejo de recursos humanos
- Liderazgo
- Control
- Estrategias

**Bibliografía:**

-Antología dirección y liderazgo, páginas: 6-29.