Nombre de alumnos: pablo espinosa Mendez

Nombre del profesor: Alejandro de Jesús Mendez López

Nombre del trabajo: mapa conceptual unidad 2

Materia: dirección y liderazgo

Grado: “7”

Grupo: “B”

Comitán de Domínguez Chiapas a 17 de octubre de 2020

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

GENERALIDADES DE LIDERAZGO

líderes que supieron responder a las necesidades de su época y proponer los grandes retos que hicieron trascendente la misión

el dirigir seres humanos ha sido una actividad clave para el aseguramiento de todo tipo de resultados en lo que intervienen la voluntad del hombre

Liderazgo es el proceso de influencia por medio de la motivación en las personas para lograr las metas deseadas

Se requiere, entonces, una nueva cultura organizacional en la que el centro de atención del personal

Es importante diferenciar entre gerentes y líderes, ya que en muchas ocasiones se confunden ambos términos que no son necesariamente lo mismo

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

El liderazgo ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo

en el grupo, que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros, los autores crearon una situación experimental

Autocrático: el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación

Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones

Laissez Faire: el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluar

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

ÉTICA

Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral. Si por moral hay que entender el conjunto de normas o

es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales

Tanto la moral como la ética, términos que en la práctica suelen identificarse, tienen una función práctica

es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder

El conjunto de habilidades que son necesarias para ejercer como un líder son del tipo gerenciales o directivas

ya que los miembros del grupo solo acatarán las órdenes, aunque pueda que sí ayuden a tomar decisiones dando su punto de vista