



Universidad del sureste, campus Ocosingo.

**Asignatura: Dirección y liderazgo
“Fundamentos de liderazgo”**

Docente: Lic. Luis Miguel Sánchez Hernández

Alumna: Karen Uldarely Encino Hernández

Cuatrimestre: 7°

Yajalon Chiapas a 15 de octubre, 2020.

Fundamentos de liderazgo

Concepto de Liderazgo

Según Newstrom

“Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario”

Diferencias entre administrador y líder

Administrador

Es el encargado del manejo de todos los recursos; llámense técnicos, materiales o financieros, así como la dirección del talento humano del personal en una empresa o institución

El administrador dice: “¡Háganlo!”

Líder

Es el que dirige al capital humano de una organización, debe entender que a la gente le gusta ser liderada, no manejada. Los líderes deben ejercer su influencia sin ser autoritarios. Un líder sabe que el liderazgo es el uso inteligente y sensible del poder.

Un líder dice: “¡Hagámoslo!”

Diferencias entre influencia, poder y autoridad

Influencia

“Es una transacción entre personas, en razón de la cual una persona actúa con la intención de modificar o provocar el comportamiento de otra.”

Poder

“Es la capacidad de afectar y controlar las decisiones y los actos de otras personas, aun cuando éstas se resistan.”

Autoridad

“Es el poder legítimo, el poder que tiene una persona en virtud del papel o la posición que tiene dentro de la estructura de una organización”

Importancia del liderazgo en una organización

La distinción es fundamental: “Los administradores son personas que hacen las cosas bien y los líderes las personas que hacen bien las cosas.”

La importancia del liderazgo en las organizaciones se sustenta no sólo en la eficiencia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas.

Factores situacionales en el liderazgo

Teorías situacionales del liderazgo

Donde se observa los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores

Líder: esta figura representa a la persona encargada de dirigir el talento humano y aunque son muchas las características que comparten, no todos los líderes son iguales y varían dependiendo de sus rasgos de personalidad, sus capacidades, sus aptitudes y actitudes, sus habilidades y sus valores

Seguidores: es una figura importante en el liderazgo, ya que sin seguidores no hay líderes, también podemos observar características individuales en cada uno de ellos como son rasgos de personalidad, niveles de madurez, niveles de competencias y motivación que afectan el proceso de liderazgo.

Situación: es la interacción que tiene el líder con sus seguidores en una condición determinada, que varía dependiendo del comportamiento del seguidor en una tarea específica.

Bibliografía:

Laura Patricia Herrera Sotelo. (2005). liderazgo y dirección. 13 octubre, 2020., de universidad nacional autónoma de México facultad de contaduría y administración sistema universidad abierta y educación a distancia sitio web: <http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/2005/administracion/optativas/2021.pdf>