



Nombre de alumnos:

Jesús López Gómez.

Nombre del profesor:

Psic. Luis M. Sánchez Hernández

Nombre del trabajo:

Materia:

Dirección y liderazgo.

Grado:

Grupo:

FUNDAMENTOS DE LIDERAZGO

Concepto de liderazgo (definición de diversos autores)

“Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario”

“Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización” (Ivancevich, 2005, p. 492).

“Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos” (Chiavenato. 2004. p. 458).

Diferencias entre administrador y líder

Un **administrador** es el encargado del manejo de todos los recursos; llámense técnicos, materiales o financieros así como la dirección del talento humano del personal en una empresa o

Un **líder** es el que dirige al capital humano de una organización, debe entender que a la gente le gusta ser liderada, no manejada. Los líderes deben ejercer su influencia sin ser autoritarios. Un líder sabe que el liderazgo es el uso inteligente y sensible del poder.

Diferencias entre influencia, poder y autoridad

Influencia: “Es una transacción entre personas, en razón de la cual una persona actúa con la intención de modificar o provocar el comportamiento de otra.”

Poder: “Es la capacidad de afectar y controlar las decisiones y los actos de otras personas, aun cuando éstas se resistan.”

Autoridad: “Es el poder legítimo, el poder que tiene una persona en virtud del papel o la posición que tiene dentro de la estructura de una organización”

Importancia del liderazgo en una organización

Administrar significa generar, lograr hacerse cargo o responsabilizarse de conducir. Liderar es influenciar, guiar en una dirección, curso, acción, opinión.

“Los administradores son personas que hacen las cosas bien y los líderes las personas que hacen bien las cosas.”

La importancia del liderazgo en las organizaciones se sustenta no sólo en la eficiencia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas.

Factores situacionales en el liderazgo

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige. Resulta obvio que los móviles y las habilidades de las personas que están a su cargo son diversos y el líder debe ser capaz de percibir e interpretar esas diferencias, además debe tener la habilidad para variar su propio comportamiento; debe tratar de manera diferente a cada seguidor cuando sus necesidades y móviles sean diferentes.