

NOMBRE DE ALUMNO(A): GLORIBEL LÓPEZ SANTIZ.

NOMBRE DEL PROFESOR: LIC. LUIS MIGUEL SÁNCHEZ HERNÁNDEZ.

NOMBRE DEL TRABAJO: CUADRO SINÓPTICO.

MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO.

GRADO: 7° CUATRIMESTRE.

GRUPO: A

OCOSINGO, CHIAPAS A 18 DE OCTUBRE 2020

En la actualidad existe Conceptos de una gran cantidad por liderazgo. ejemplo mencionare algunas. Diferencias entre Definamos administrador v líder primero que es cada uno Influencia

Poder

Autoridad

*Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario"

*Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización"

*"Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas"

*Un administrador es el encargado del manejo de todos los recursos: llámense técnicos, materiales o financieros, así como la dirección del talento humano del personal en una empresa o institución.

*Un líder es el que dirige al capital humano de una organización, debe entender que a la gente le gusta ser liderada, no manejada. Los líderes deben ejercer

su influencia sin ser autoritarios.

Se podrá observar que el liderazgo es dirigir a través de la influencia que el líder ejercer sobre sus seguidores, para llegar a un fin común.

El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas y el fin común son los objetivos que se pretenden alcanzar.

Entonces diferencia entre un administrador y un líder es:

*El administrador dice: "¡Háganlo!"

*Un líder dice: "¡Hagámoslo! (dirige una organización)

Diferencias entre influencia, poder y autoridad

"Es una transacción entre personas, en razón de la cual una persona actúa con la intención de modificar o provocar el comportamiento de otra."

"Es la capacidad de afectar y controlar las decisiones y los actos de otras personas, aun cuando éstas se resistan."

virtud del papel o la posición que tiene dentro de la

El poder es la presencia psicológica del jefe ante sus colaboradores. Son los atributos de impacto e influencia del líder sobre sus seguidores.

influencia tiene como sinónimos -en el manejo del liderazgo- los términos de ayudar, intervenir, apoyar, contribuir y respaldar a otros.

El líder es la persona que utiliza la influencia sobre sus seguidores. La

La autoridad es la que se otorga a una persona en una organización formal, para dar órdenes y que sean cumplidas por los subordinados.

"Es el poder legítimo, el poder que tiene una persona en , estructura de una organización"

importancia liderazgo del en las organizaciones se sustenta no sólo en la eficiencia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas.

Cuando en la búsqueda del mejor estilo de liderazgo no se logran los resultados las surgen teorías esperados. situacionales, que sostienen que la efectividad del líder está en función de diversos factores de la situacionales.

Lo que resulta importante es el cambio de los paradigmas en las organizaciones en donde: la estabilidad es remplazada por la adaptación al cambio, la competencia por el apoyo, el protagonismo por la humildad y el control por la delegación.

Los factores situacionales fueron tomando mayor relevancia, surgiendo teorías situacionales del liderazgo, en donde observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores.

Factores del liderazgo situacional

La autoridad ostenta cinco aspectos o rasgos peculiares del poder en quien la eierce, esa persona es:

- *Legítima
- *Experta
- *Carismática
- *Premiadora *Coercitiva.

*Líder: esta figura representa a la persona encargada de dirigir

*Seguidores: es una figura importante en el liderazgo, ya que sin seguidores no hay líderes.

*Situación: es la interacción que tiene el líder con sus seguidores en una condición determinada.

Importancia del liderazgo en

una organización

Factores situacionales en

el liderazgo.

BIBLIOGRAFÍA: http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/2005/administracion/optativas/2021.pdfDIRECCIONLIDERAZGOSOTELO.