



NOMBRE: LEANDRO JIMENEZ PEREZ

CARRERA: LIC ENFERMERIA

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

TRABAJO: CUADRO SINOPTICO. (CONCEPTO DE LIDERAZGO, DIFERENCIA ENTRE ADMINISTRADOR Y LIDER, DIFERENCIA ENTRE INFLUENCIA PODER Y AUTORIDAD, IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN UNA ORGANIZACIÓN,FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO)

CATEDRATICO: LUIS MIGUEL SANCHEZ HERNANDEZ

FECHA DE ENTREGA: 18/10/2020

CONCEPTO DE LIDERAZGO (DEFINICIÓN DE VARIOS AUTORES)

NEWSTROM

“Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario”

CHIAVENATO

“Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos”

IVANCEVICH

“Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización”

HUGHES

“Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas”

DAFT

“Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten”

VELÁZQUEZ

“Expresión directiva de impacto e influencia en la conducta de otros”

ADMINISTRADOR

Es el encargado del manejo de todos los recursos; llámense técnicos, materiales o financieros, así como la dirección del talento humano del personal en una empresa o institución.

Tiene características distintivas al del liderazgo:

- ❖ Están incluyen la creencia en los sistemas en los procesos y en sus aplicaciones.
- ❖ Creer en la importancia del método científico.
- ❖ Darle énfasis a la planeación, a la capacidad de organizarse, a la dirección;
- ❖ Ver que lo planeado se realice; control, y por su puesto hacer hincapié en la buena administración.

DIFERENCIAS ENTRE ADMINISTRADOR Y LIDER

LIDER

Es el que dirige el capital humano de una organización, debe entender que a la gente le gusta ser liderada, no manejada. Los líderes deben ejercer su influencia sin ser autoritarios. Un líder sabe que el liderazgo es el uso inteligente y sensible del poder.

- Esto implica sentido de dirección u orientación.
- Inspiración.
- Animo e impulso a los seguidores.
- Trabajo en equipo y comunicación.
- También requiere del manejo de la autoridad, del poder.

DIFERENCIAS ENTRE INFLUENCIA, PODER Y AUTORIDAD

INFLUENCIA

“Es una transacción entre personas, en razón de la cual una persona actúa con la intención de modificar o provocar el comportamiento de otra.”

La influencia tiene como sinónimo:

- ✓ En el manejo del liderazgo.
- ✓ Los términos de ayudar.
- ✓ Intervenir.
- ✓ Apoyar.
- ✓ Contribuir y respaldar a otros;

Más que ser poderoso, importante o autoritario, sin embargo, puede hacer uso de algún tipo de poder, dependiendo de si cuenta con autoridad formal o informal.

PODER

“Es la capacidad de afectar y controlar las decisiones y los actos de otras personas, aun cuando estas se resistan.”

Es la presencia psicológica del jefe ante sus colaboradores. Son los atributos de impacto e influencia del líder sobre sus seguidores. no tiene nada de malo buscar o detentar el poder, si se hace buen uso del mismo y es utilizado como la fuerza para cambiar algo o mejorar.

AUTORIDAD

“Es el poder legítimo, el poder que tiene una persona en virtud del papel o la posición que tiene dentro de la estructura de una organización”

La autoridad ostenta cinco aspectos o rasgos peculiares del poder en quien la ejerce. Esa persona es:

- Legítima.
- Experta.
- Carismática.
- Premiadora.
- Coercitiva.

IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN UNA ORGANIZACION NON

IMPORTANCIA

Se sustenta no solo en la eficiencia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas.

Las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes;

- Tecnológicos.
- Estructurales o conductuales.

Se requiere para tener una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio, para responder a un mundo globalizado y con una competencia creciente de los mercados internacionales.

Administrar significa generar, lograr hacerse cargo o responsabilizarse de conducir. Liderar es influenciar, guiar en una dirección, curso, acción, opinión.

FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

FACTORES

Surgen las teorías situacionales, que sostienen que la efectividad del líder está en función de diversos factores de la situacionales.

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige.

La efectividad del liderazgo demanda un comportamiento que una y estimule a los seguidores para alcanzar los objetivos establecidos en situaciones específicas.

- ❖ Efectividad del liderazgo.
- ❖ Aspectos situacionales.
- ❖ Adaptación del estilo del liderazgo.

Los factores situacionales fueron tomando mayor relevancia, surgiendo teorías situacionales del liderazgo en donde observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores.

- Líder.
- Seguidores.
- Situación.