



Nombre del alumno: José Fernando Aguilar Altuzar

Nombre del profesor: Lic. Alejandro de Jesús Méndez López

Materia: Dirección y Liderazgo

Actividad: Cuadro Sinóptico

Grado: séptimo cuatrimestre

Grupo: 7 “A”

Generalidades de la dirección

La dirección

Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador

Ejercida a base de decisiones ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las ordenes

Elemento del proceso administrativo

Tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas

Implica que un representante con nivel de autoridad genere liderazgo

Así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad

Es de vital importancia

Porque pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización

Por medio de estas se logran creatividad las formas de conducta más deseables en los miembros de la estructura organizacional

Dirección

Su calidad refleja el logro de los objetivos organizacionales

Por conducto de la dirección se establece la comunicación necesaria para que la organización funcione

Función de la dirección

Es un elemento del proceso administrativo que vigila el rumbo hacia donde se encamina la organización mediante

La autoridad, el liderazgo efectivo, la comunicación, la motivación adecuada

Así como el cambio organizacional de exigir las circunstancias con el fin de lograr la competitividad de la empresa

Principios de dirección

El principio de la coordinación de interés

El logro del fin común se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo

La dirección

Sera eficiente en tanto se encamine el logro de los objetos generados de la empresa

Impersonalidad del mando

Se refiere a que la autoridad y su ejercicio surgen como una necesidad de la organización para obtener ciertos resultados

Por este lado tanto los subordinados como los jefes deben de estar consciente de que la autoridad que emana de los dirigentes surge como un requerimiento para lograr los objetivos

De la supervisión directiva

Se refiere al apoyo y la comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados

Durante la ejecución de los planes de tal manera que estas se realicen con mayor facilidad

De la vía jerárquica

Al transmitirse una orden deben seguirse los conductos previamente establecidos y jamás emitirlos sin razón y en forma constante

Postula la importancia de respetar los canales de comunicación establecidos por la organización formal de tal manera que al emitirse una orden sea transmitida a través de los niveles jerárquicos correspondientes a fin de evitar conflictos

De la resolución del conflicto

Debe preocuparse que los conflictos que aparezcan se resuelvan lo más pronto que sea posible sin lesionar la disciplina, produzcan el menor disgusto a las partes

Aprovechamiento del conflicto

El conflicto es un problema que se antepone al logro de las metas de la organización pero que al obligar al administrador a pensar en soluciones

De la motivación

Debe procurarse aprovechar el conflicto para forzar el encuentro de soluciones

De liderazgo

La eficacia y eficiencia de la dirección de personal, dependerá de gran medida de la comprensión y aplicación de medidas

Etapas de dirección

Toma de decisiones

Una decisión es la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador en la toma de decisiones

Al tomar decisiones es necesario

- Definir el problema
- Analizar el problema

Es necesario definir perfectamente cuál es el problema que hay que resolver
Es necesario desglosar sus componentes así como los componentes del sistema

Evaluar las alternativas

Consiste en determinar el mayor número de posible alternativas de solución estudiar sus ventajas y desventajas así como su factibilidad de implementación

La elevación se lleva a cabo a través de

Análisis de factores tangibles o intangibles, análisis marginal, análisis costo efectividad

Aplicar la decisión

Es poner en práctica la decisión elegida por lo que debe contar con un plan para el desarrollo de la misma

Los recursos, los procedimientos y los programas necesarios para la implementación de la decisión

Integración

El administrador elige y se aprueba de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes

Comprende recursos materiales, así como humanos, estos últimos son los más importantes para su ejecución

Motivación

Surge de diversos impulsos, deseos, necesidades, anhelos y otras fuerzas

Los administradores motivan cuando proporcionan un ambiente que induzca a los miembros de la organización a contribuir

Comunicación

Es el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social

Autoridad

Es la facultad de que esta inventada una persona dentro de una organización para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados

Supervisión

Consiste en vigilar a los subordinados de tal forma que las actividades se realizan adecuadamente

Elementos de dirección

La planificación

Es menester saber la dirección de la compañía, determinar cuántos recursos son necesarios

Antes de tomar cualquier decisión se debe de planificar los recursos de las acciones con la mayor precisión posible

La organización

Está encaminado a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa

La organización es necesaria para que todos estos elementos trabajen en conjunto

El manejo de recursos humanos

Los recursos son el elemento más importante de cualquier negocio

Después de que hallan

El liderazgo

La dirección empresarial implica el manejo cotidiano de los empleados

Es necesario guía las actividades de los trabajadores y asegurarse de que estén encaminados hacia el beneficio de la empresa

Para ello es necesario tener un estilo de liderazgo adecuado tratando bien a los empleados y sabiendo cambiar el estilo de las circunstancias

El control

A través del control se puede determinar la adherencia de los procesos al plan original

Determinada de la empresa y las medidas que se toman cuando algún componente del sistema sale afuera de sus normas

Estrategia

La estrategia empresarial se decide desde la dirección y es clave del éxito de la empresa

Una buena estrategia llevara a mejorar resultados a largo plazo y aumentará las posibilidades de supervivencia de la empresa