



CATEDRÁTICO: Alejandro de Jesús Méndez

ALUMNA: Estrellita del Socorro Gordillo

MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

TRABAJO: mapa conceptual

FUENTE: Antología Dirección y liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

# EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

Liderazgo Conjunto de habilidades Como: Las de tipo gerenciales o directivas Con ellas el líder generara influencia positiva hacia los demás

TEORIA: Casares (1996:27) Proceso de mover a un grupo o grupos de personas A través de: Medios no coercitivos

Las dificultades del líder ético  
Endiosamiento Educar para el liderazgo  
Pérdida de motivación Quedarse obsoleto  
Pérdida del contacto con la realidad  
El liderazgo constituye la influencia interpersonal Hacia: Objetivos específicos

Los principios de la ética  
profesional El principio de beneficencia El principio de autonomía Hacia una ética profesional: El principio de justicia Principio de beneficencia y religación Principio de justicia y religación Principio de autonomía y religación  
Deben regir el comportamiento moral de un profesional Ética y profesión: una relación estructural Permite: Ver con claridad que toda profesión tiene un fundamento ético

Teoría de los rasgos

El liderazgo es algo innato y que se nace líder

Rasgos asociados

Inteligencia  
Personalidad  
Capacidad para diversos tipos que lo confieren  
Líderes sensibles a la interacción humana Trata de: Minimizar diferencias Transferir logros

Liderazgo situacional según Drucker Organizacional ascendente (la corporación) Aprender a gobernar las empresas y organizaciones  
Ultimas teorías de liderazgo Liderazgo transaccional Liderazgo transformacional Se basa en los empleados para alcanzar el objetivo Impulsa a la realización persona

Tres estilos diferentes de liderazgo:

Autocratica Democrático Laissez Faire El líder organizaba todas las actividades  
Democcratico El líder fomentaba la participación  
Laissez Faire El líder no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba

Ultimas teorías de liderazgo

Liderazgo transaccional  
Liderazgo transformacional Se basa en los empleados para alcanzar el objetivo  
Impulsa a la realización persona

Ética  
Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral Se entiende como: Conjuntos de normas o costumbres "La ética no crea la moral" La ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad