



ASINGATURA:
DIRECCION Y LIDERAZGO

CARRERA:
LICENCIATURA EN ENFERMERIA

GRADO Y GRUPO:
7° "A"

MODALIDAD:
SEMIESCOLARIZADO (SÁBADO)

CATEDRÁTICO: PASIÓN POR EDUCAR
ALEJANDRO DE JESUS MENDEZ LOPEZ

ALUMNA:
LÓPEZ TRUJILLO GUADALUPE MONTZERRATH

NÚMERO DE MATRÍCULA:
409418071

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

GENERALIDADES DEL LIDERAZGO

Chiavenato 1994
"influencia interpersonal ejercida a través del proceso de comunicación a consecución de objetivos específicos"

"Proceso de mover a un grupo hacia una dirección a través de medios no coercitivos"
Casares, 1996

Designado o surgir

Gerente ≠ líder

CONCEPTO

- Autoridad (poder de líder)
recompensa
coercitivo
legítimo
experiencia
referencial

- Comprender y entender a subordinados
- Inspirar a los seguidores
- estilo del líder y clima organizacional

Componentes fundamentales

Habilidad más importante de un jefe en un grupo humano

Dirigir seres humanos ha sido una actividad clave

- Autocrático
- Democrático
- Laissez Faire

Estilos de líder

Lewin, Lippit y White (1939) función importante del líder, crear un «clima o atmósfera social»

ANTECEDENTES LIDERAZGO

p.e. Halpin, 1957; Hemphill y Conos, 1957

p.e. Likert, 1961

Blake y Mouton (1964)

Burns (1978), se centra en los aspectos simbólicos y motivadores

ACTUALIDAD
Foels, Driskell, Mullen y Salas, 2000
Dos dimensiones
*orientación a la tarea
*orientación a la relación

RASGOS (Stogdill) 1900- 1950
El liderazgo es algo innato, se nace líder = inteligencia, estatura física v personalidad

TEORÍAS DE LIDERAZGO

Ultimas teorías el liderazgo transaccional, el liderazgo transformacional, y el liderazgo del siglo XXI

COMPORTAMIENTO 1940- 1950
Dos facetas: los que se preocupan por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados

Primeras teorías CONFUSIO

Modelo de Fiedler 1967
El estilo del líder vaya de la mano con la situación

Modelo Evans y House: define la Teoría de la Ruta-Objetivo

CONTINGENTES 1960-1990
Se alcanza el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer

Hersey y Blanchard
4 comportamientos asociados a 4 conductas, 4 grados de madurez

Liderazgo y ética profesional

Hace un referente dentro de su organización

Actuando de forma ética se logrará una autoridad moral, que es lo que identifica al auténtico líder

PRINCIPIOS DE LA ETICA PROFESIONAL

principio de beneficencia, no maleficencia
principio de justicia
principio de autonomía

ETICA PROFESIONAL
código deontológico principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional

no se puede actuar al margen de valores o principios morales

ETICA
Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral

reflexión racional sobre qué se entiende por conducta

Bibliografía

SURESTE, U. D. (2020). En *DIRECCIÓN Y LIDERAZGO* (págs. 30-59). COMITAN DE DOMINGUEZ. Recuperado el 10 de 2020