



**Nombre del alumno: Rosmery  
Magdalena Chic Capriel.**

**Nombre del profesor: Alejandro de  
Jesús Mendez**

**Materia: práctica clínica de  
enfermería II**

**Grado: 7mo cuatrimestre**

**Grupo: "A"**

**Mapa conceptual:**

**Unidad 2: El liderazgo y sus antecedentes**

**Fundamentos del Liderazgo**

**2.1 Generalidades de Liderazgo.**

**2.2 Antecedentes de Liderazgo.**

**2.3 Teorías de Liderazgo.**

**2.4 Liderazgo y ética profesional.**

# EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

Liderazgo es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas. Para ser un buen líder se requiere carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas

## GENERALIDADES DEL LIDERAZGO

Hay diferentes tipos de liderazgo y esto obedece a los diferentes roles y escenarios en los cuales se mueven los líderes, los roles no deben confundirse con estilos de liderazgo o formas de ser líder.

Según max weber (1996:74) hay tres tipos de líderes

Líder carismático: tiene la capacidad de generar entusiasmo

Líder tradicional: Es aquel que hereda el poder por costumbre o porque pertenece a un grupo familiar

Líder legítimo: es aquella persona que tiene el poder mediante procedimientos legales.

### Características

**Competencias personales** (orientado hacia el éxito, autoconfianza, energía y eficacia en el trabajo)

**Competencias sociales** (influencia, conciencia política y empatía)

**Competencias cognitivas** (pensamiento conceptual, habilidades analíticas, vista general)

**Vivacidad / Desparpajo:** Un líder tiene que ser testarudo, tener el afán para lograr algo y tiene que saber cómo lo va a lograr.

**Habilidades sociales:** Exitosos líderes saben manejar ser humanos.

**Receptividad:** Un buen líder siempre está abierto para nuevas ideas y experiencias.

**Tolerancia:** Líderes efectivos son personas agradables, amables y cooperativos en el trato personal, flexibles y simpáticas.

**Fiabilidad:** Se puede confiar en un buen líder. Tiene una conciencia y cumple sus promesas.

**Inteligencia analítica:** La mayoría de los líderes buenos poseen de una inteligencia analítica por encima del promedio

**Inteligencia Emocional:** Líderes exitosos saben controlar sus sentimientos y interpretan las emociones de otras personas correctamente.

## ANTECEDENTES DEL LIDERAZGO

El liderazgo ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo

tres estilos diferentes de liderazgo:

**Autocrático:** el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.

**Democrático:** el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

**Laissez Faire:** el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

En cualquier empresa el liderazgo es un pilar muy importante para el éxito o fracaso, e influye para poder establecer un clima y cultura organizacional

El Liderazgo Transformacional fue primeramente acuñado por J.V. Downton en "Rebel

**Influencia idealizada:** La cual se describe como un comportamiento que resulta de la admiración del seguidor, respeto y confianza.

**Motivación inspiracional:** Esta dimensión es reflejada por comportamientos que proveen significado y desafío al trabajo de los seguidores.

# TEORIA DEL LIDERAZGO

Ser líder es tener ascendiente en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano

TEORIA DE LOS RASGOS

TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO

LAS TEORIAS CONTINGENTES

DIVERSAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO: Existen diversas teorías sobre el liderazgo: de los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y más.

ULTIMAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO: Son las siguientes, el liderazgo transaccional, el liderazgo transformacional, y el liderazgo del siglo XXI. El Liderazgo Transaccional, se basa en las buenas relaciones El líder transaccional usa el feedback positivo o elogio y negativo o reprimenda

Teorías de los Rasgos: "el líder nace, no se hace"

Teorías del Comportamiento

Teorías Contingentes o Situacionales

Liderazgo Situacional (DRUCKER)

# Liderazgo y etica profesional

Ética: Si por moral hay que entender el conjunto de normas o costumbres (mores) que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena, la ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales

El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.

La ética profesional (que también recibe el nombre de código deontológico) es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional

Los principios de la ética profesional En el campo de la ética profesional prácticamente existe consenso acerca de los principios que deben fundamentar las acciones de todo profesionista que se precie de estar actuando moralmente.

El principio de beneficencia "Un profesional ético es aquel que hace el bien en su profesión haciendo bien su profesión", afirma Hortal

El principio de autonomía

El principio de justicia

Para estimular a los líderes y directores de la empresa a formar líderes en los más jóvenes, es preciso reconocer y recompensar el esfuerzo realizado por éstos para crear una cultura corporativa centrada en el liderazgo.

# Bibliografía

<http://plataformaeducativa.uds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/c65c73c0796f0ed8259648999805c799.pdf>