Alumna: Anahi Guadalupe Alfonzo Villatoro

Profesor: Alejandro de Jesús Méndez

TRABAJO: mapa conceptual

MATERIA: LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

UNIDAD II

ETICA:

Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral **Se entiende como:** Conjuntos de normas o costumbres "La ética no crea la moral" La ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad

PRINCIPIOS DE LA ETICA PROFECIONAL

El principio de beneficencia El principio de autonomía Hacia una ética profesional: El principio de justicia Principio de beneficencia y religación Principio de justicia y religación Principio de autonomía y religación

Las dificultades del líder ético

Endiosamiento

Educar para el liderazgo

Perdida de motivación Quedarse obsoleto Perdida del contacto con la realidad

Las teorías contingentes

Las personas son por naturaleza perezosas e irresponsables

Los administradores alcanzaran el éxito como líderes Cuando: Sepan que liderazgo quieren ejercer

GENERALIDADES DE LIDERAZGO

El **liderazgo** es la capacidad que tiene una persona de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr sus fines y objetivos que involucren a personas y grupos en una marco de valores.

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

Lewin, Lippit y White (1939) El líder debe crear un clima o atmosfera social

Tres estilos diferentes de liderazgo: Autocrática Democrático Laissez Faire El líder organizaba todas las actividades El líder fomentaba la participación El líder no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba

TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO

Clasificar a los líderes es por medio de las cualidades o estilos personales

Dos facetas:

La consideración

La estructura inicial

La autoridad o el poder del líder

La habilidad para comprender a los subordinados

El estilo del líder y el clima organizacional que éste crea

- La habilidad de inspirar a los seguidores