



Nombre del alumno: Keila Elizabeth Salazar Aguilar.

Nombre del profesor: Alejandro de Jesús Méndez.

Materia: Dirección y liderazgo.

Grado: 7mo cuatrimestre

Grupo: "A"

Mapa conceptual.

GENERALIDADES DE LIDERAZGO.

Para poder ser jefe primero es necesario ser un buen lider.

Hay que aprender a trabajar con el material que haya disponible y adaptarse a las condiciones.

Conceptos

Liderazgo, es el proceso de influencia por medio de la motivacion en las personas para lograr las metas decaadas.

Gerente

Líder

Un buen líder tendrá la capacidad de alcanzar cada uno de sus objetivos, para esto se necesita mucho compromiso y entrega hacia su trabajo.

Su capacidad para influir se basa en la autoridad formal inherente a su posición jerárquica en la empresa.

Pueden influir en otros para que vayan más allá del cumplimiento de las actividades propuestas por la autoridad formal

Se designan

Pueden designarse o surgir del grupo

Antecedentes del liderazgo

El liderazgo a existido desde años atras

No se tiene una sola definicion de lo que es, ya que siempre va evolucionando

Cada persona tiene una perspectiva distinta.

Estilos de liderazgo

1. Autocratico: El lider organizaba todas las actividades del grupo, organizaba a las personas con lo que debian de hacer e imponia participacion.

2. Democratico: El lider fomentaba la participacion de las personas a la hora de la toma de descisiones.

3. Laissez Faire: El lider adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

Esto demostro que un mismo grupo podia comportarse de formas diferentes dependiendo de quien sea el lider.

La eficacia del liderazgo es mayor cuando los lideres adoptan un estilo de liderazgo y dan que este marche bien.

Teorías de liderazgo

```
graph TD; A[Teorías de liderazgo] --> B[Teorías de los rasgos: Se dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder]; A --> C[Autores y aportaciones]; B --> D[Teoría del comportamiento: los líderes que se preocupan por las personas logran más productividad y satisfacción.]; C --> E[DRUCKER (Liderazgo situacional) "Gestión del cambio, relaciones humanas "]; D --> F[Teoría contingente: se basaban por modelos, se decían que los administradores alcanzaban el éxito como líderes cuando ya tenían un estilo.]; E --> G[BURN "Sentido de innovación y colaboración". "Fomento del trabajo en equipo"]; F --> H[BERNARD BASS "Optimismo y entusiasmo "];
```

Teorías de los rasgos: Se dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder

Autores y aportaciones

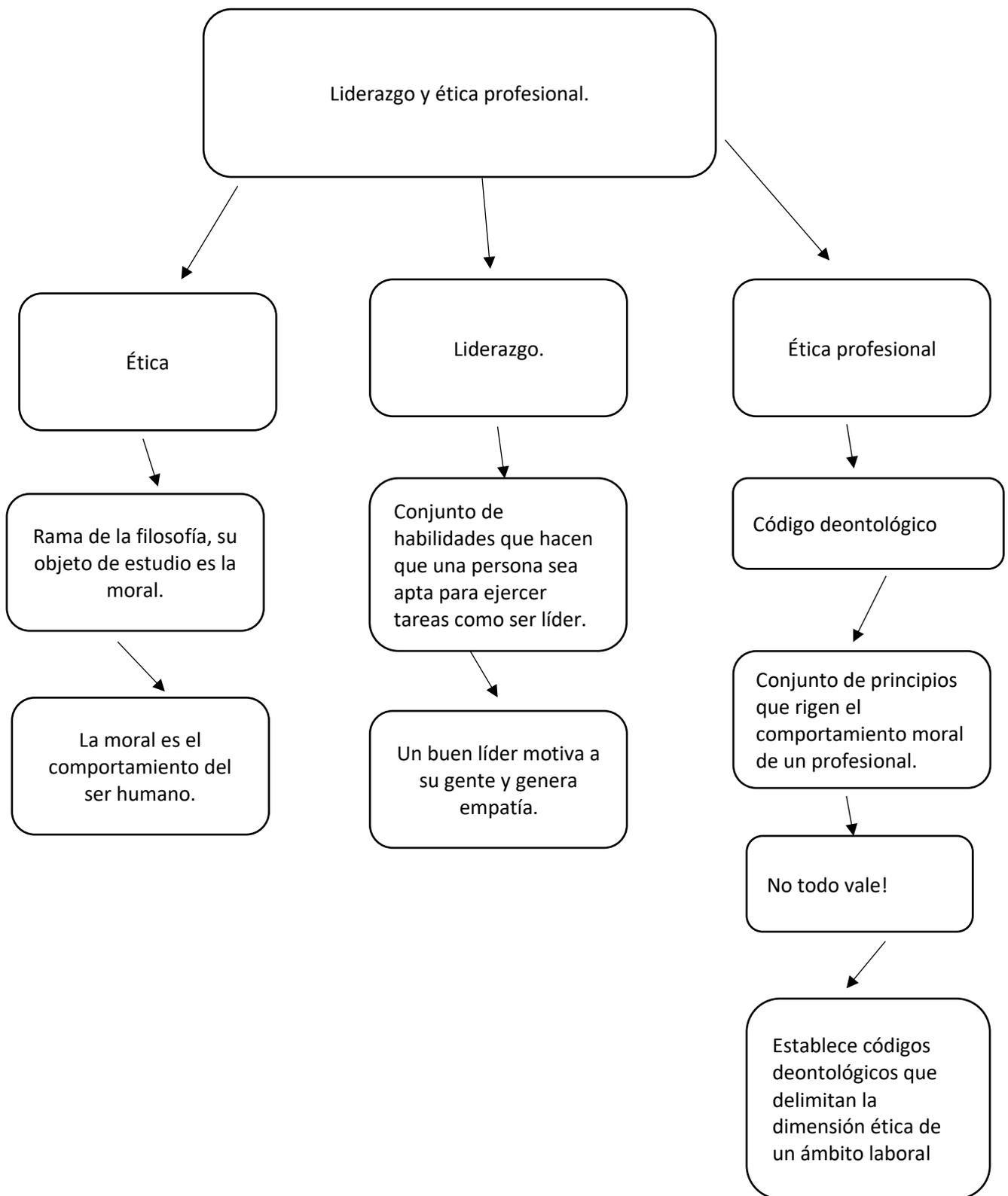
Teoría del comportamiento: los líderes que se preocupan por las personas logran más productividad y satisfacción.

DRUCKER (Liderazgo situacional)
"Gestión del cambio, relaciones humanas ".

Teoría contingente: se basaban por modelos, se decían que los administradores alcanzaban el éxito como líderes cuando ya tenían un estilo.

BURN
"Sentido de innovación y colaboración".
"Fomento del trabajo en equipo".

BERNARD BASS
"Optimismo y entusiasmo ".



Bibliografía: Antología de la materia.