# DIRECCION CUADRO SINOPTICO

- Nombre de alumna: Claudia Donaji Trujillo Gallegos
- Materia: Dirección y Liderazgo
- Nombre del profesor: Alejandro de Jesús Méndez López
- Carrera: Lic. En Enfermería
- Cuatrimestre: séptimo A.

# Dirección

## Generalidades de dirección

- Es el elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado
  - Esto se logra a través de la autoridad del administrador
- Se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada
  - Por parte del autoritario o su delegado
- Tiene la finalidad de
  - Coordinar elementos humanos de las empresas
  - Generar liderazgo en un responsable con nivel de autoridad
  - Motivar al equipo de trabajo
  - Mantener una buena comunicación
  - Tener cambios organizacionales y creativos
- Su función es
  - Establecer el carácter y tono de organización
  - Mantener un liderazgo de respetuosos
  - Regir los lineamientos establecidos y planteados al igual de vigilar su realización
  - Lograr la competitividad de la empresa

## Principios de dirección

- Principio de la coordinación de intereses
  - La coordinación de interés facilitará el logro del fin común de la compañía
  - La dirección es eficiente
  - Facilitarán los objetivos individuales
  - Se contraponen a su autorrealización
- Impersonalidad de mando
  - Se manifiestan en una autoridad y mando
  - Surge por la necesidad de la organización
  - Es requerible para lograr los objetivos de la empresa
- Supervisión directa
  - Es la verificación del empleo y la ejecución de los planes
  - Es reforzado con apoyo t comunicación
  - Tiene la facilidad de facilitar el logro de los objetivos
- Via generarquica
  - Se define en seguir y realizar las órdenes establecidas y jamás emitirlos, respetar los canales de comunicación y organización
- Resolución de conflicto
  - Procurar resolver los conflictos lo más pronto posible (Sin dejar a lado la disciplina)
  - No se puede tomar buenas decisiones ni realizarlas con conflictos
- Aprovechamiento del conflicto
  - Ofrece visualizar nuevas estrategias y nuevas alternativas
- Motivación
  - Ayuda a encontrar soluciones
  - Es la que da éxito a la empresa
  - Funciona como recompensa a los trabajadores
- Liderazgo
  - Depende de la gran comprensión y aplicación de medidas para la organización y dirección de la empresa
- Principios propuestos por
  - koontz y O' Donnel
    - Principio de dirigir el objetivo
    - Principio de armonía del objetivo
    - Principio de unidad de mando
      - La unidad de mando incluye:
        - Armonía
        - Impersonalidad de mando
        - Supervisión directa
        - Via generarquica
        - Resolución de conflicto
        - Aprovechamiento de conflicto
  - Henry Fayol (8 principales)
    - División del trabajo
    - Disciplina
    - Unidad de dirección
    - Remuneración
    - Autoridad y responsabilidad
    - Unidad de mando
    - Subordinación de interés individual al interés general
    - Centralización
  - Henry Fayol (Otros)
    - Cadena escalar
    - Equidad
    - Iniciativa
    - Orden
    - Estabilidad personal
    - Espíritu del cuerpo

## Etapas de decisiones

- Toma de decisiones
  - Es la elección de un curso de acción entre varias y la responsabilidad más importante del administrador
  - Se basa en la decisión de
    - Definir problemas
    - Analizar el problema
- Evaluación de las alternativas
  - Consiste en determinar el mayor número de alternativas posibles para solucionar problemas, determinar las ventajas y desventajas, factibilidad de implementación y todo se lleva a cabo atravez del análisis de factores tangibles o intangibles, marginal y costo-efectividad
- Aplicación de las decisiones
  - Es la práctica y la aplicación de decisiones elegida, y se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma
- Integración
  - El administrador debe elegir poner en marcha las decisiones previamente establecidas para llevarlas a cabo
- Motivación
  - Es la instrucción de miembros de la organización implementando
    - Impulsos
    - Deseos
    - Necesidades
    - Anhelos
- Comunicación
  - Es un proceso en el cual se transmite y recibe información de un grupo social
    - Es muy importante para poner en marcha los planes de los objetivos de la empresa
- Supervisión
  - Consiste en vigilar a los subordinados de tal forma de las actividades se realicen de la forma adecuada
  - Consiste en corregir errores y motivar al personal a un buen trabajo.
    - El liderazgo va de la mano con la supervisión para verificar la buena función de la empresa
- Autoridad
  - Es la facultad de que esta investida una persona dentro de una organización para dar órdenes y exigir que se cumpla

## Elementos de dirección

- Planeación
  - Determina los recursos necesarios y las posibilidades del éxito para el negocio
- Organización
  - Se encaminan los componentes del negocio para trabajar en conjunto
- Manejo de recursos humanos
  - El manejo y el control de ingreso en el personal
  - Entrenar, calificar y capacitar el personal
- Liderazgo
  - Guiar las actividades de los trabajadores
  - Asegurar el beneficio de la empresa
  - Valorar el rendimiento de los trabajadores
- Control
  - Servir para controlar situaciones complicadas en la empresa
- Estrategia
  - Desarrollo de habilidades para la supervivencia de la empresa

# BIBLIOGRAFIA

Antología Dirección y Liderazgo, páginas: 6-29. Plataforma escolar UDS.
https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/c65c73c0796f0ed8259648999805c799.pdf