



**Nombre del alumno: Rosmery Magdalena Chic Capriel.**

**Nombre del profesor: Alejandro de Jesús Mendez**

**Materia: práctica clínica de enfermería II**

**Grado: 7mo cuatrimestre**

**Grupo: "A"**

**Cuadro sinóptico: unidad 1** 1.1. Generalidades de Dirección., 1.2. Principios de Dirección, 1.3. Etapas de Dirección., 1.4. Elementos de Dirección. 1.1. Generalidades de Dirección., 1.2. Principios de Dirección, 1.3. Etapas de Dirección. 1.4. Elementos de Dirección

# UNIDAD 1: DIRECCIÓN

## DIRECCIÓN

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad

### 1.1. GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones

### Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor

los valores del administrador-directorgerente-supervisor determinan su proceder

Acciones

por tanto, sus resultados

Pero ¿qué son los valores? Un valor es una creencia arraigada sobre lo que debe ser y lo que es correcto.

Es la visión o manera de ver las cosas, por qué suceden. Los valores corresponden a modelos de pensamiento con supuestos o premisas.

### Sistemas de Dirección de Likert

ubica cuatro estilos gerenciales comunes

primero es el autoritario explotador

caracterizado por el temor y las amenazas

donde la comunicación fluye de arriba hacia abajo

las decisiones se toman desde la cúspide de la organización

### Modelo de Madurez-Inmadurez de Argyris

autoridad

libertad

disciplina y sometimiento a las normas y políticas

inteligente

### Antecedentes De Los Enfoques De Dirección "Situacional" Y De "Contingencia" (Fayol Y Follet)

Fayol dijo que los principios son muchos, son 12 los que el considera importantes

1. División de trabajo. 2. Autoridad y responsabilidad. 3. Disciplina. 4. Unidad de mando. 5. Unidad de dirección. 6. Subordinación del interés individual al general. 7. Retribución a las capacidades del personal. 8. Centralización frente a descentralización. 9. Jerarquía. 10. Orden. 11. Equidad. 12. Estabilidad del personal. 13. Iniciativa. 14. Espíritu de grupo o unión del personal.

# PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN 1.2.

## 1.2. PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

### EL PRICIOPIO DE LA COORDINACION DE INTERESES

El logro del fin común se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo y aun los individuales de quienes participan en la búsqueda de aquel.

### IMPERSONALIDAD DE MANDO.

Se refiere a que la autoridad y su ejercicio (el mando), surgen como una necesidad de la organización para obtener ciertos resultados, por esto, tanto los subordinados como los jefes

### DE LA SUPERVISIÓN DIRECTA.

Se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes

### DE LA VÍA JERÁRQUICA

Al transmitirse una orden deben seguirse los conductos previamente establecidos y jamás emitirlos sin razón y en forma constante.

### DE LA RESOLUCIÓN DEL CONFLICTO.

Debe procurarse que los conflictos que aparezcan se resuelvan lo más pronto que sea posible y de modo que, sin lesionar la disciplina. produzcan el menor disgusto a las partes

### APROVECHAMIENTO DEL CONFLICTO

El conflicto es un problema, que se antepone al logro de las metas de la organización

### DE LA MOTIVACIÓN.

Debe procurarse aprovechar el conflicto para forzar el encuentro de soluciones.

### DEL LIDERAZGO.

La eficacia y eficiencia de la dirección de personal, dependerá en gran medida de la comprensión

### PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN DE HENRY FAYOL

Dirección del trabajo

Remuneración

Autoridad  
responsabilidad

Centralización

Disciplina

Jerarquía

Unidad de  
dirección

Orden

Unidad de  
mando

Equidad

Subordinación  
de interés  
individual al  
bien común

### 1.3. Etapas de Dirección.

#### Toma de decisiones

Definir el problema.

Analizar el problema

#### Evaluar las alternativas

Elegir entre alternativas

Aplicar la decisión

Comunicación

Integración

Motivación

Supervisión

Autoridad

### 1.4. Elementos de Dirección.

#### 1- LA PLANIFICACIÓN

Como en muchos ramos prácticos, desde la programación de la informática hasta la ingeniería, el primer paso es la planificación.

#### 2- LA ORGANIZACIÓN

La organización está encaminada a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa

#### 3- EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS

Muchos expertos dicen que los recursos humanos son el elemento más importante de cualquier negocio.

#### 4- EL LIDERAZGO

La dirección empresarial implica el manejo cotidiano de los empleados.

#### 5- EL CONTROL

No importa que tan eficaz sea la dirección diaria, siempre pueden presentarse situaciones que deban resolverse

#### 6- ESTRATEGIA

La estrategia empresarial se decide desde la dirección y es clave para el éxito de la empresa.

# BIBLIOGRAFIA

<http://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/c65c73c0796f0ed8259648999805c799.pdf>