



**LICENCIATURA EN CIENCIAS DE LA EDUCACION**

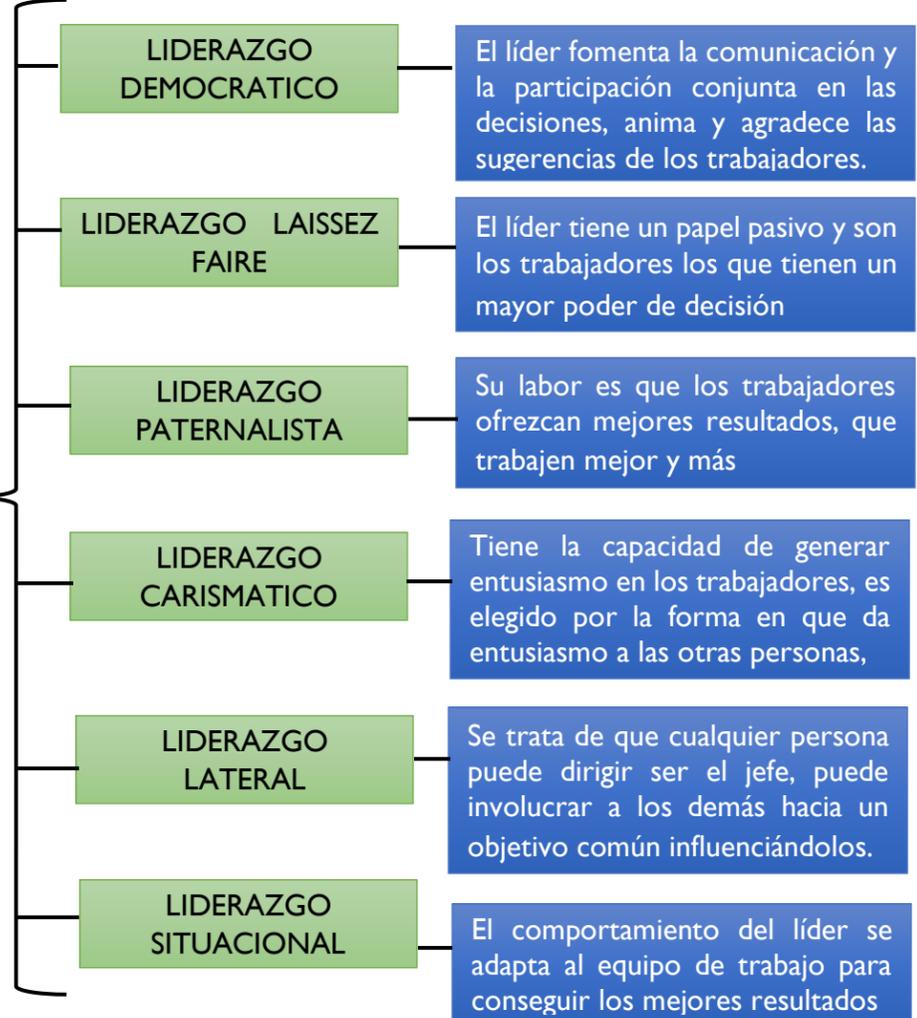
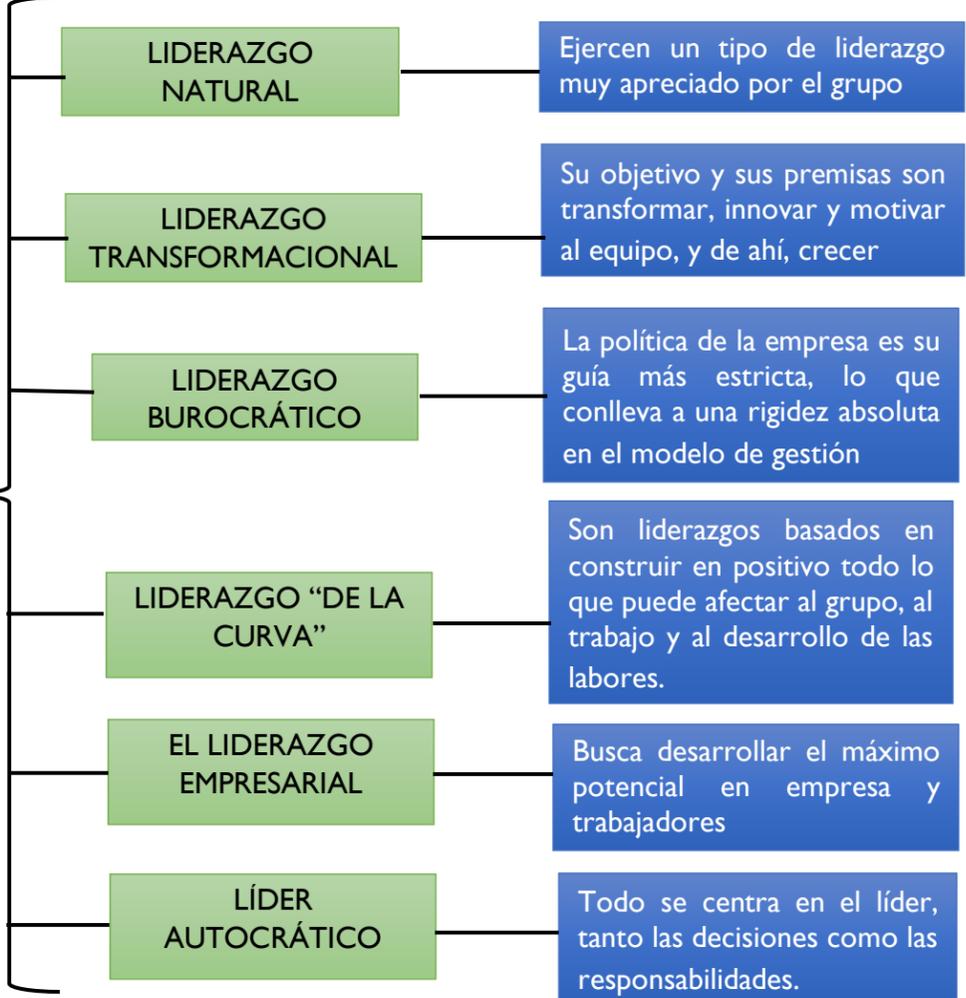
**SEPTIMO CUATRIMESTRE**

**Catedrático: Lic. Gabriela Sánchez Rosas**

**CUADRO SINOPTICO UNIDAD III Y IV**

**Diciembre de 2020.**

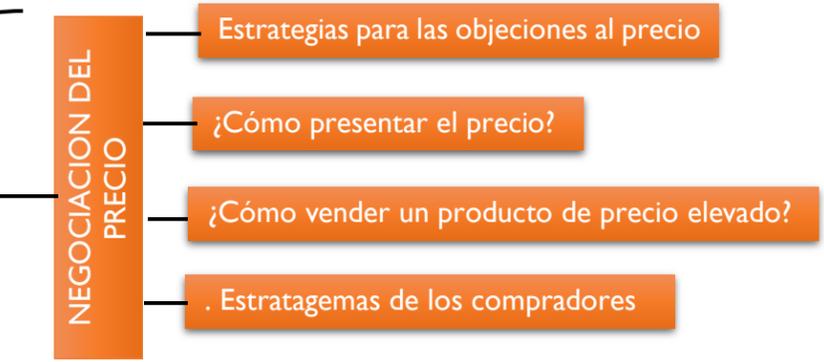
**UNIDAD III  
EL PENSAMIENTO  
DE LIDERAZGO**



Es la actitud del ser humano, que se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis, comprensión y accionar



Es un proceso de resolución de un conflicto entre dos o más partes, pues hay siempre, bajo la negociación, un conflicto de intereses.



**UNIDAD IV  
LAS RELACIONES Y  
EL LIDERAZGO**

*Liderazgo de equipos:  
Relaciones diádicas,  
seguidores y  
delegación*

La relación líder-seguidor en el liderazgo está marcada por la interacción que surge entre ambos.

Las relaciones denominadas diádicas señalan el comportamiento del líder en las relaciones tanto interpersonales como intergrupales.

Seguidor: alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona.

La esencia de las relaciones entre el líder y los seguidores entraña reciprocidad, o sea intercambio recíproco de influencia.

Los estilos de seguidores se clasifican en dos dimensiones: pensamiento crítico independiente y comportamiento activo pasivo

**TIPOS DE SEGUIDOR**

Seguidor alienado

Seguidor pasivo

Seguidor conformista

Seguidor eficaz



La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la Psicología Social.

La cultura está constituida por un conjunto de creencias, actitudes, valores y prácticas compartidas por un grupo de individuos que tienen una historia común y participan de una estructura social.

**CUESTIONES DE LA CULTURA Y LA PSICOLOGIA SOCIAL**

La influencia de la cultura sobre el liderazgo.

Cultura nacional y liderazgo

Distancia de poder y liderazgo

Individualismo/colectivismo y liderazgo

Masculinidad/femineidad y liderazgo

Evitación de incertidumbre y liderazgo

El liderazgo como personificación de la cultura

Relación entre las dimensiones de Hofstede y el liderazgo

Cómo la cultura influye sobre el liderazgo

Cultura organizacional y liderazgo

El liderazgo que crea culturas

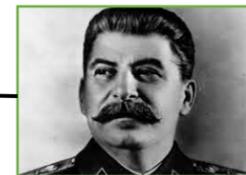
El liderazgo que cambia culturas

El liderazgo como personificación de la cultura

El liderazgo integrador de culturas



La historia se ha escrito y se escribe a través de los líderes.



Respuesta a las interrogantes planteadas:

- El contenido de estas unidades, junto a las anteriores, me permite conocer adecuadamente en que consiste la dirección y el liderazgo, cuales son las teorías que las soportan como materias de estudio, cuáles son sus características, antecedentes históricos y demás, además de conocer la importancia de poder identificar que es un líder, incluso saber si personalmente tengo características de líder, si es así, que tipo de líder, estas unidades nos ayudan a ir mas allá de lo teórico y poder identificar áreas que probablemente necesiten mejorar en la acción práctica.