



PASIÓN POR EDUCAR

**NOMBRE DE ALUMNO: Josué Miranda Rodríguez.**

**NOMBRE DEL PROFESOR:**

**NOMBRE DEL TRABAJO: Mapa conceptual.**

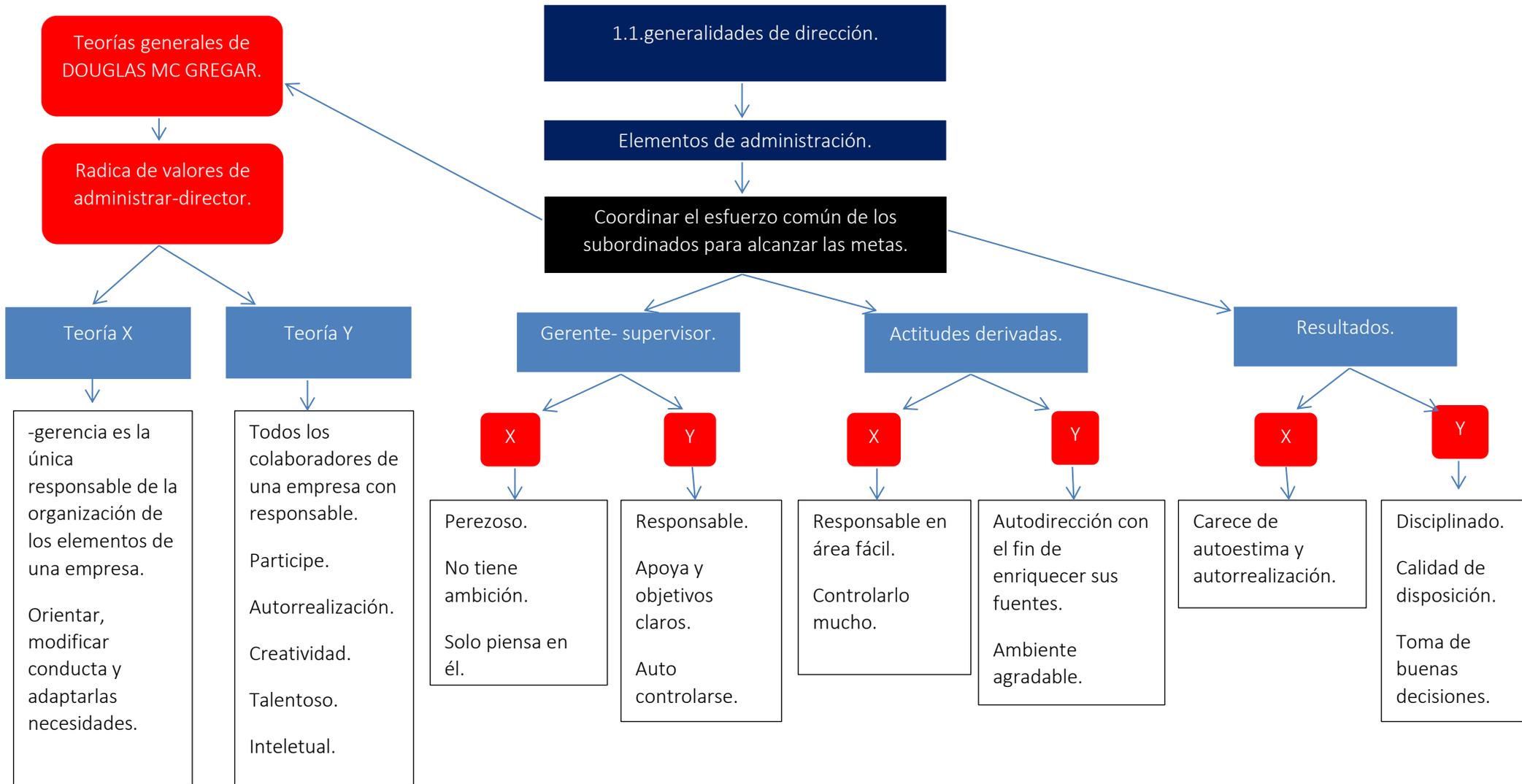
**MATERIA: Liderazgo y dirección.**

**GRADO: Séptimo cuatrimestre.**

**GRUPO: "A".**

PASIÓN POR EDUCAR

Ocosingo Chiapas 15 de Noviembre del 2020.



1.1. generalidades de dirección.

Elementos de administración.

Coordinar el esfuerzo común de los subordinados para alcanzar las metas.

Teorías generales de DOUGLAS MC GREGAR.

Radica de valores de administrar-director.

Teoría X

Teoría Y

Gerente-supervisor.

Actitudes derivadas.

Resultados.

-gerencia es la única responsable de la organización de los elementos de una empresa.

Orientar, modificar conducta y adaptarlas necesidades.

Todos los colaboradores de una empresa con responsable.

Participe.  
Autorrealización.  
Creatividad.  
Talentoso.  
Inteletual.

X

Y

Perezoso.  
  
No tiene ambición.  
  
Solo piensa en él.

Responsable.  
  
Apoya y objetivos claros.  
  
Auto controlarse.

X

Y

Responsable en área fácil.  
  
Controlarlo mucho.

Autodirección con el fin de enriquecer sus fuentes.  
  
Ambiente agradable.

X

Y

Carece de autoestima y autorrealización.

Disciplinado.  
  
Calidad de disposición.  
  
Toma de buenas decisiones.

Sistema de dirección  
de LIBERT.

LIDERMOMETRO.

Escala para evaluar el desempeño de un líder y satisfacción de la misma o colaboradores.

1. Es el autoritario explotador: temor y amenazas.
2. Autoritario-benevolente: cumplimiento su logro mediante recompensas.
3. El consultivo: recompensas y en ocasiones ocupa el castigo.
4. Grupo o democrático: involucra a todo los niveles. Flujo de comunicación.

Madurez –inmadurez  
de ARGYRIS.

Implementación de un programa de capacitación.  
Obtención de conocimiento.  
Razonable e irrazonable.  
Habilidades.  
Valores para trabajar en equipo.

FAYOL/ FOLLET.

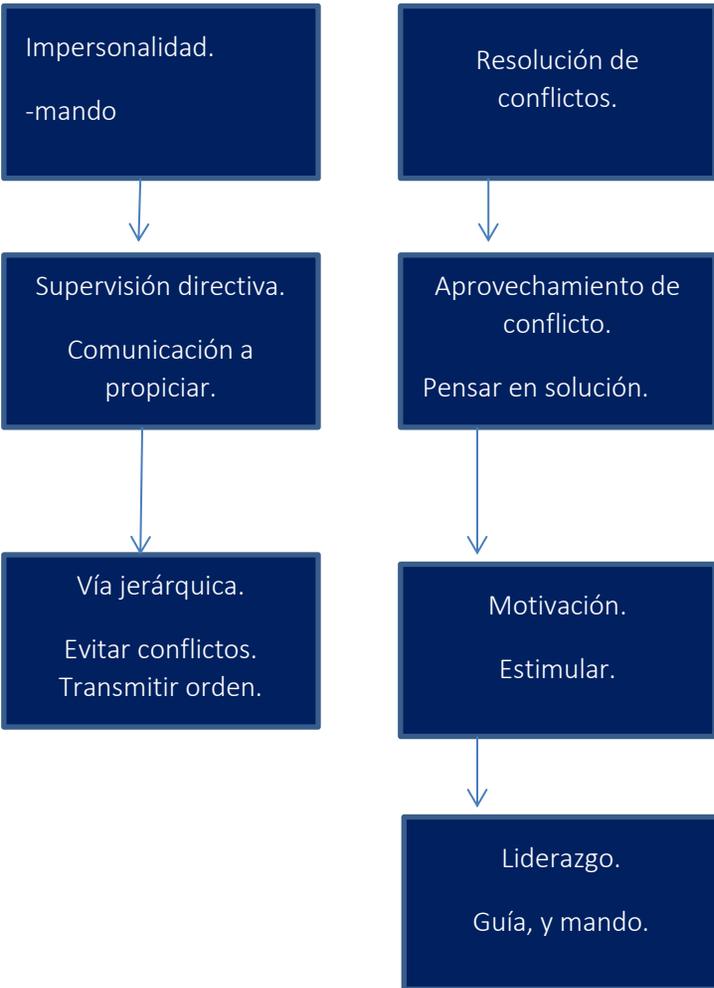
Fayol. Sus principios son:

Autoridad. Responsable. Disciplina. Unidad de mano. Unidad dirección. Equipo. Orden. Iniciativa. Espíritu de grupo o unirse del personal.

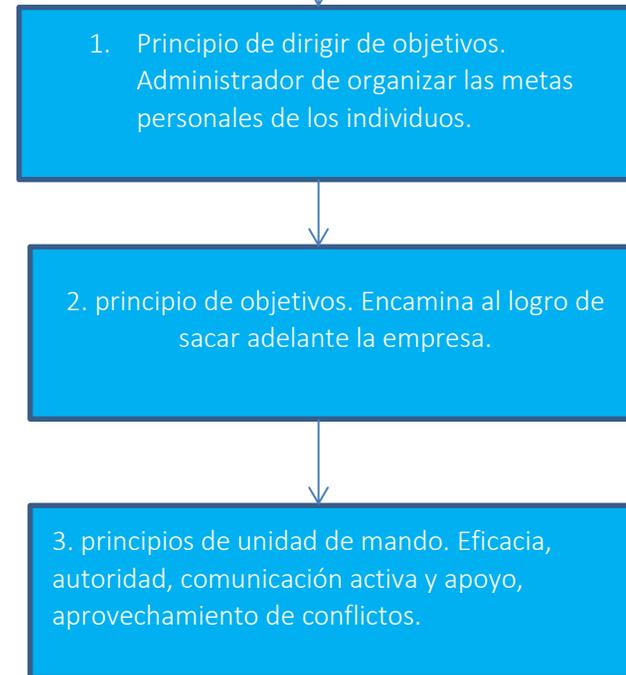
Follet. Ella analizo a profundidad el rol del jefe (supervisor-gerente)

1. Predominio.
2. Compromiso.
3. Conflicto, constructivo, predominio.

1.2 principio de dirección.



2. principio propuestos por  
Kooontz y o Donnell.



### 8. Principios de dirección de HENRY FAYOL.

División del trabajo, entre individuo o departamentos.

Autoridad y responsabilidad, poder y funciones.

Disciplina. Normas y reglamentos.

Unidad de manejo. Jefe-gerente.

Dirección.

Subordinados de interés individuales al interés general.

Remuneración. Precio por el servicio.

Centralización. Autoridad.

### 1.3. Etapas de dirección.

TOMA DE DECISIONES.

Definir el problema.

Analizar el problema.

EVALUAR LAS ALTERNATIVAS.

Elegir entre alternativas.

APLICAR LA DECISION.

Integración, motivación, supervisión, autoridad.

### 1.4. Elementos de dirección.

1. Planificación: programación.
2. Organización.
3. Manejo de recursos humanos.
4. Liderazgo.
5. Control.
6. Estratega.

Generalidades de liderazgo.  
Unidad

Concepto de liderazgo.

Actividad humana que puede ser innovada y adaptarse a las nuevas ideas del crecimiento intelectual.

Autoridad  
Habilidad.  
Organizacional.  
Capacidad.  
Ineligente.

2.2 tipos de liderazgo.

1. Autocrático
2. Democrático.
3. Laissez faire.

2.3 teoría de liderazgo.

Teorías del comportamiento

Teorías de contingentes.

Teorías sobre rangos.

Liderazgo y ética profesional.

Ética.

Liderazgo.

Ética profesional

Formación de cultura empresarial.

Ético-esencia.

Toma de decisiones.

El líder se convierte a un modelo a seguir.

Dificultades del líder ético.

Endiosamiento.  
Control con la realidad.