



**Nombre de alumnos:** Josefa Manuela  
Gómez Pérez

**Nombre del trabajo:** Mapa Conceptual

**Materia:** Dirección y Liderazgo

**Grado:** 7

PASIÓN POR EDUCAR

**Grupo:** "A"



# DIRECCIÓN

## Generalidades de dirección

Elemento de la administración

Logra la realización efectiva

De todo lo planeado

Por medio de la autoridad del administrador

Ejercida a base de decisiones

Aportación principal de Douglas

Teoría X

La gente no le gusta trabajar

Deben ser controlados

Teoría Y

La gente quiere trabajar

No necesitan control

## Principios de dirección

Considerar como una guía

Para desempeño eficiente y eficaz

\*el principio de coordinación de intereses, impersonalidad de mando, de la supervisión directa, de la vía jerárquica, de la resolución del conflicto, aprovechamiento del conflicto, de la motivación, del liderazgo

Principios de Henry Fayol

División del trabajo, autoridad y responsabilidad, disciplina, unidad de mando, unidad de dirección, subordinación de interés individual al interés general, remuneración, centralización, cadena escalar, orden, equidad, iniciativa, espíritu del cuerpo

## Etapas de dirección

Toma de decisiones

\*Definir el problema  
\*Analizar el problema

Evaluar las alternativas

Elegir entre alternativas

Aplicar la decisión

\*Integración  
\*Motivación  
\*Comunicación  
\*Supervisión  
\*Autoridad

## Elementos de dirección

- \*La planificación
- \*La organización
- \*El manejo de recursos humanos
- \*El liderazgo
- \*El control
- \*Estrategia

## EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

### Generalidades de liderazgo

Proceso de influencia

Por medio de la motivación

En las personas para lograr

Las metas deseadas

Un buen líder se requiere

### Antecedentes de liderazgo

El liderazgo ha existido miles de años

Lewin lippit y White bajo el planteamiento

De una función importante del líder crear

Clima o atmosfera social, en el grupo

### Teorías de liderazgo

Ser líder es tener ascendente en un grupo humano

Es líder es nato

Característica de hacerse escuchar y dirigir

Carisma, inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro

Poder dirigir un grupo de personas

Tener la visión y la capacidad de conseguir lo adecuado

Se requiere

Cultura organizacional

Los autores crearon una situación experimental

Manipularon tres estilos diferentes de liderazgo

- \*Autocrático
- \*Democrático
- \*Laissez Faire

Con acierto a un grupo humano

Coordina, motiva y dirige

- \*Teoría de los rasgos
- \*Teoría del comportamiento
- \*Las teorías contingentes
- \*Diversas teorías sobre liderazgo
- \*Ultimas teorías sobre liderazgo

Liderazgo y ética profesional

La actuación del líder

Influye directamente

En la formación de la cultura empresarial

Responsabilidad y respeto

Principios de la ética profesional

\*El principio de beneficencia

\*El principio de autonomía

\*El principio de justicia