



Nombre del alumno: María Guadalupe Santiz Gutiérrez

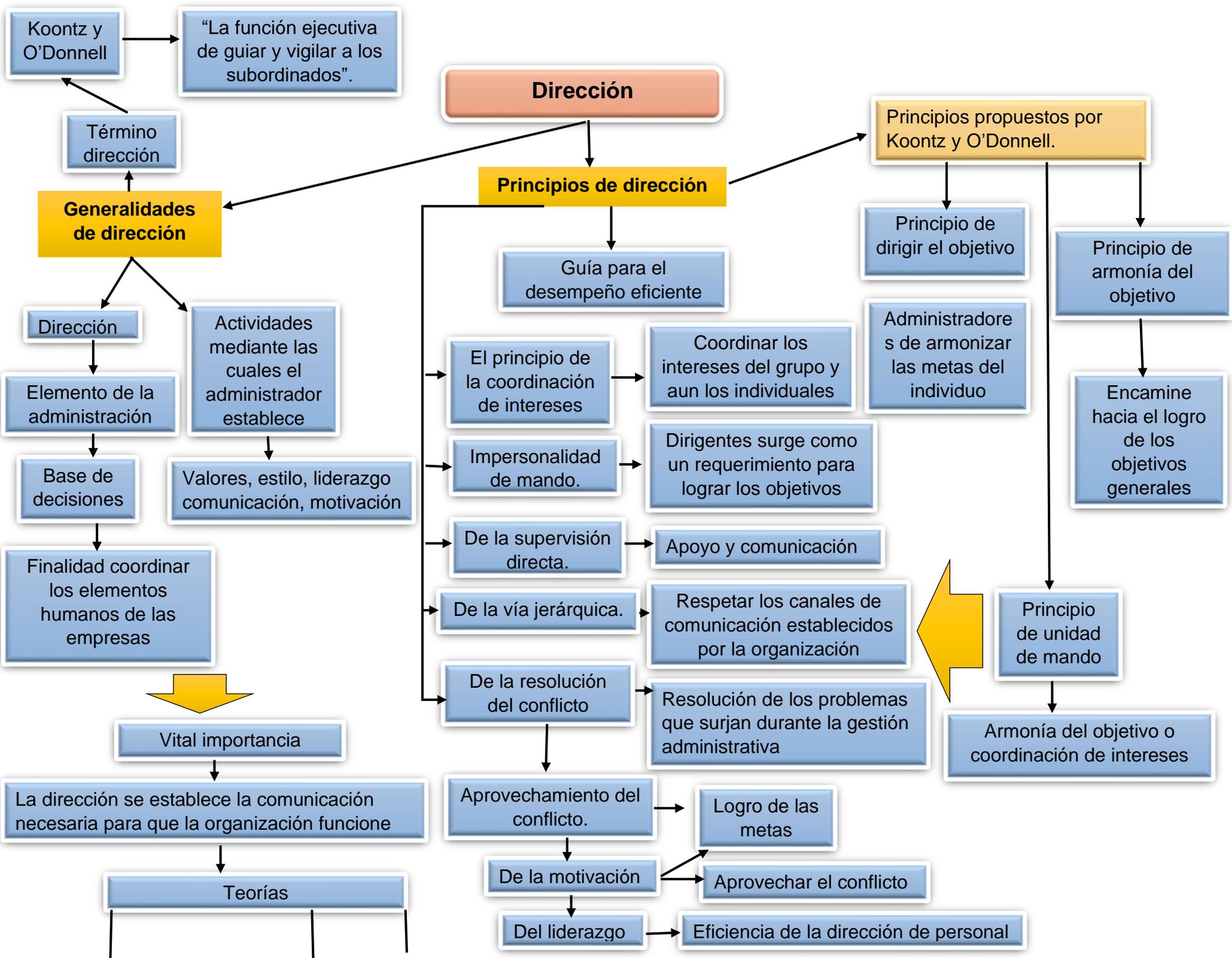
Nombre del profesor: Gabriela Sánchez Rosas

Nombre del trabajo: Mapa conceptual de la unidad 1 y 2

Materia: Dirección y liderazgo.

Grado: 7° cuatrimestre **Grupo:** Lic. Ciencias de la educación.

Ocosingo, Chiapas a 15 de noviembre del 2020.



Koontz y O'Donnell

“La función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados”.

Término dirección

Generalidades de dirección

Dirección

Elemento de la administración

Actividades mediante las cuales el administrador establece

Base de decisiones

Valores, estilo, liderazgo comunicación, motivación

Finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas

Vital importancia

La dirección se establece la comunicación necesaria para que la organización funcione

Teorías

Dirección

Principios de dirección

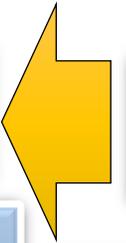
Principios propuestos por Koontz y O'Donnell.

Principio de dirigir el objetivo

Principio de armonía del objetivo

Administradores de armonizar las metas del individuo

Encamine hacia el logro de los objetivos generales



Principio de unidad de mando

Armonía del objetivo o coordinación de intereses

Guía para el desempeño eficiente

El principio de la coordinación de intereses

Coordinar los intereses del grupo y aun los individuales

Impersonalidad de mando.

Dirigentes surge como un requerimiento para lograr los objetivos

De la supervisión directa.

Apoyo y comunicación

De la vía jerárquica.

Respetar los canales de comunicación establecidos por la organización

De la resolución del conflicto

Resolución de los problemas que surjan durante la gestión administrativa

Aprovechamiento del conflicto.

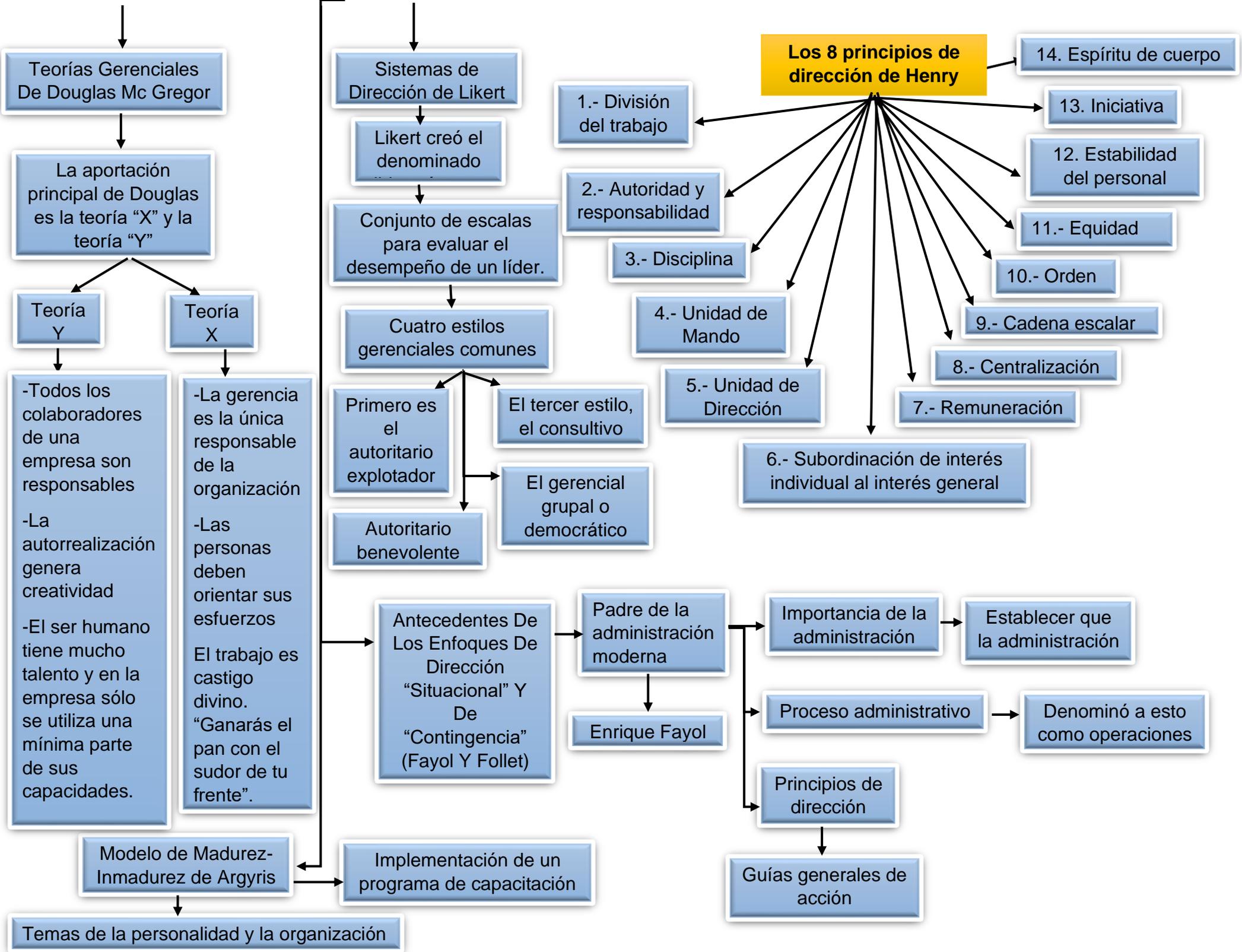
Logro de las metas

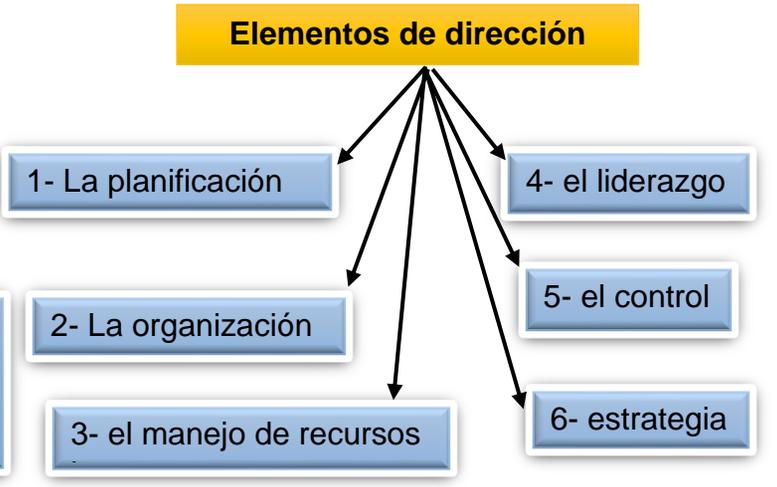
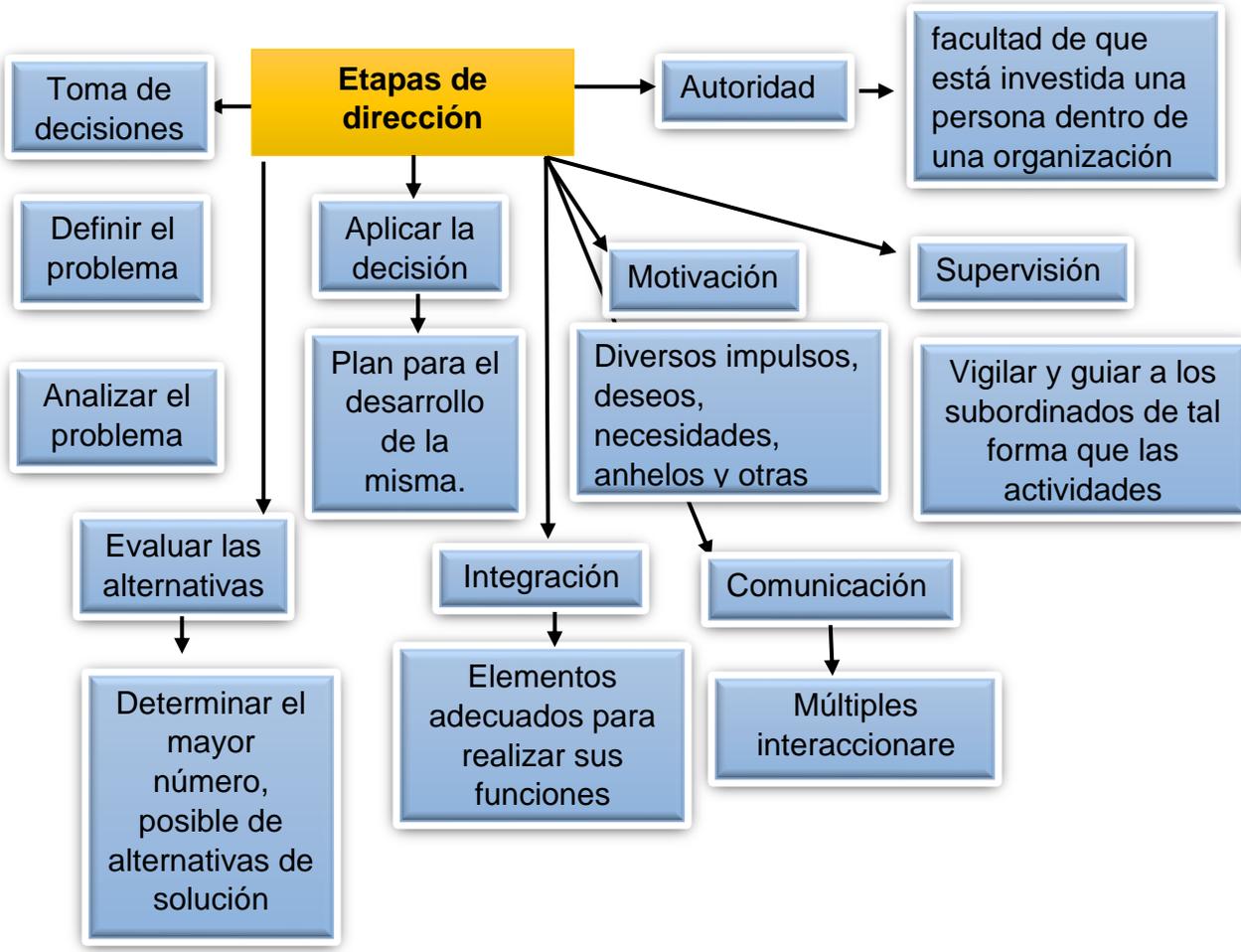
De la motivación

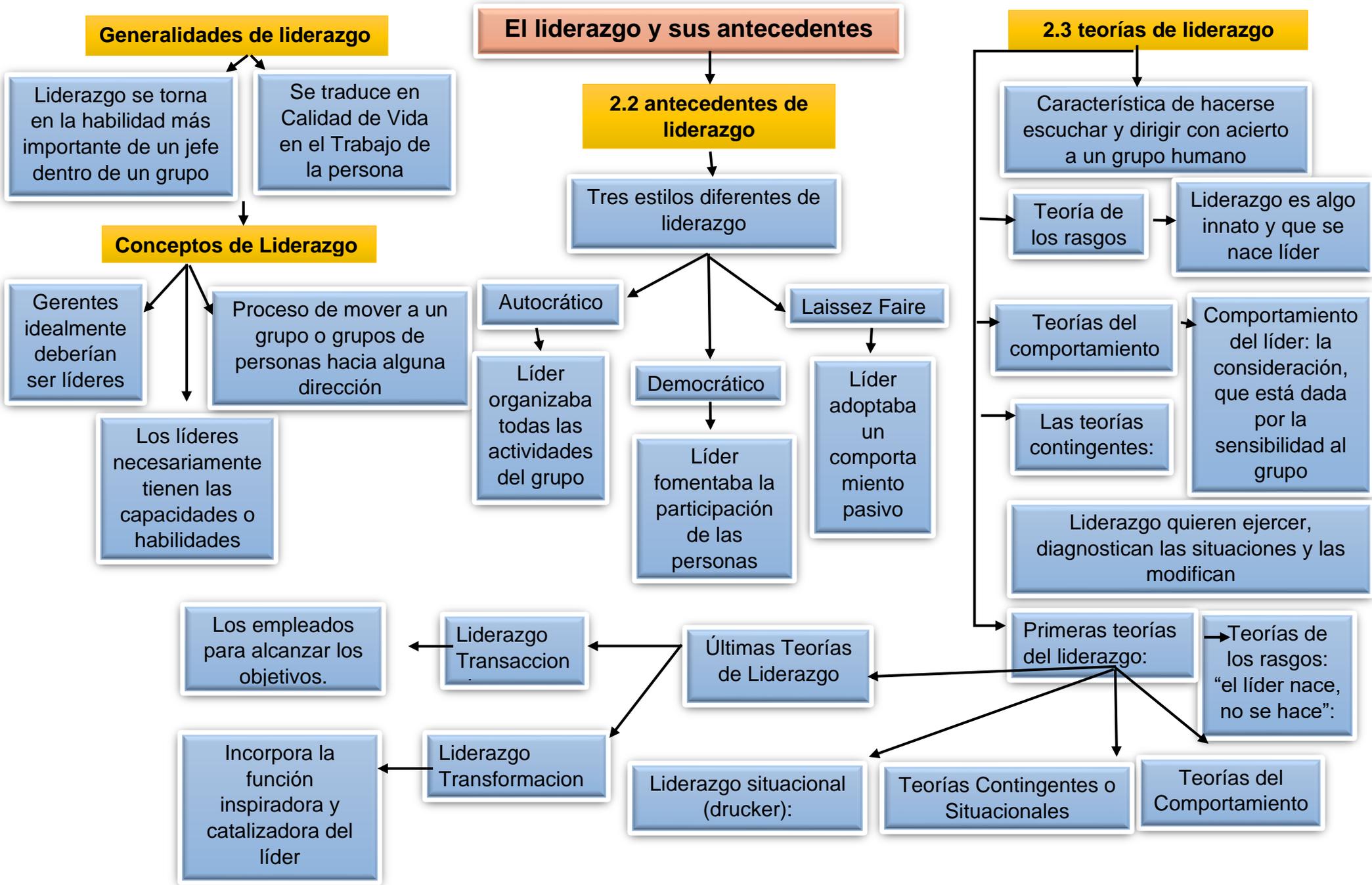
Aprovechar el conflicto

Del liderazgo

Eficiencia de la dirección de personal







Generalidades de liderazgo

Liderazgo se torna en la habilidad más importante de un jefe dentro de un grupo

Se traduce en Calidad de Vida en el Trabajo de la persona

Conceptos de Liderazgo

Gerentes idealmente deberían ser líderes

Proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección

Los líderes necesariamente tienen las capacidades o habilidades

El liderazgo y sus antecedentes

2.2 antecedentes de liderazgo

Tres estilos diferentes de liderazgo

Autocrático

Líder organizaba todas las actividades del grupo

Democrático

Líder fomentaba la participación de las personas

Laissez Faire

Líder adoptaba un comportamiento pasivo

2.3 teorías de liderazgo

Característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano

Teoría de los rasgos

Liderazgo es algo innato y que se nace líder

Teorías del comportamiento

Comportamiento del líder: la consideración, que está dada por la sensibilidad al grupo

Las teorías contingentes:

Liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican

Primeras teorías del liderazgo:

Teorías de los rasgos: "el líder nace, no se hace":

Últimas Teorías de Liderazgo

Liderazgo Transaccion

Liderazgo Transformacion

Liderazgo situacional (drucker):

Teorías Contingentes o Situacionales

Teorías del Comportamiento

Los empleados para alcanzar los objetivos.

Incorpora la función inspiradora y catalizadora del líder

