



Nombre del alumno: María Guadalupe Santiz Gutiérrez

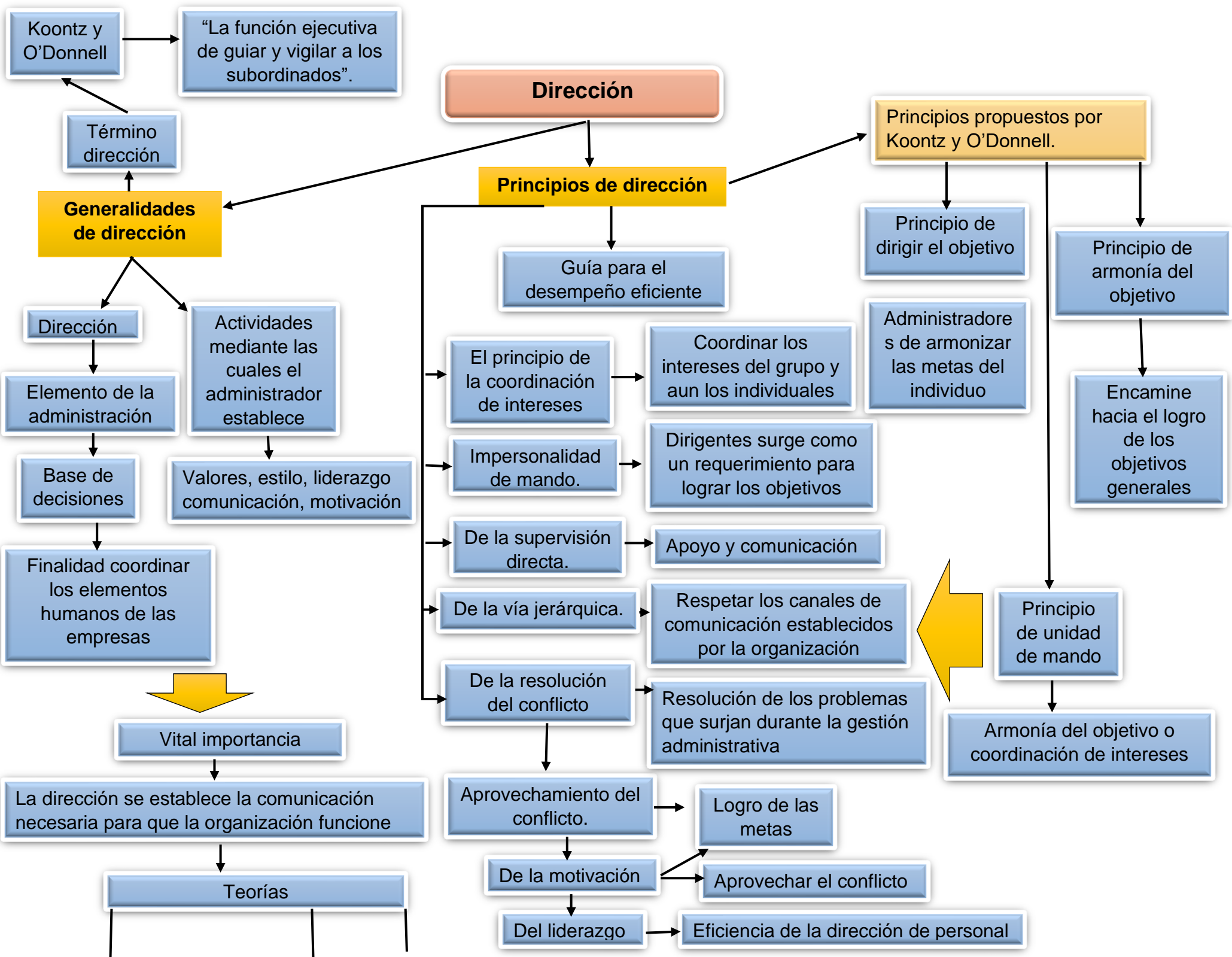
Nombre del profesor: Gabriela Sánchez Rosas

Nombre del trabajo: Mapa conceptual de la unidad 1 y 2

Materia: Dirección y liderazgo.

Grado: 7° cuatrimestre **Grupo:** Lic. Ciencias de la educación.

Ocosingo, Chiapas a 15 de noviembre del 2020.



Koontz y O'Donnell

“La función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados”.

Término dirección

Generalidades de dirección

Dirección

Elemento de la administración

Actividades mediante las cuales el administrador establece

Base de decisiones

Valores, estilo, liderazgo comunicación, motivación

Finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas

Vital importancia

La dirección se establece la comunicación necesaria para que la organización funcione

Teorías

Dirección

Principios de dirección

Principios propuestos por Koontz y O'Donnell.

Principio de dirigir el objetivo

Principio de armonía del objetivo

Administradores de armonizar las metas del individuo

Encamine hacia el logro de los objetivos generales



Principio de unidad de mando

Armonía del objetivo o coordinación de intereses

Guía para el desempeño eficiente

El principio de la coordinación de intereses

Coordinar los intereses del grupo y aun los individuales

Impersonalidad de mando.

Dirigentes surge como un requerimiento para lograr los objetivos

De la supervisión directa.

Apoyo y comunicación

De la vía jerárquica.

Respetar los canales de comunicación establecidos por la organización

De la resolución del conflicto

Resolución de los problemas que surjan durante la gestión administrativa

Aprovechamiento del conflicto.

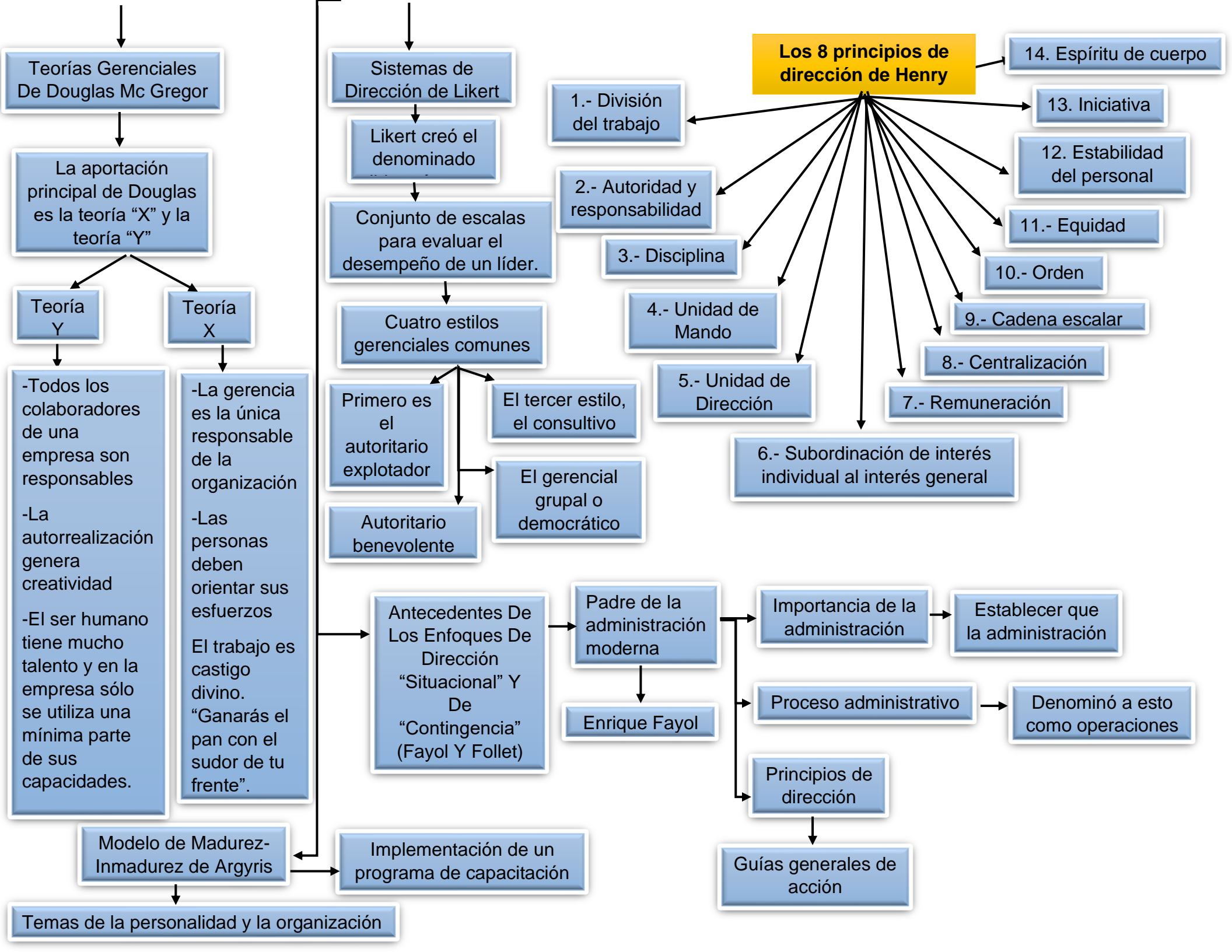
Logro de las metas

De la motivación

Aprovechar el conflicto

Del liderazgo

Eficiencia de la dirección de personal



Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor

La aportación principal de Douglas es la teoría "X" y la teoría "Y"

Teoría Y

-Todos los colaboradores de una empresa son responsables
-La autorrealización genera creatividad
-El ser humano tiene mucho talento y en la empresa sólo se utiliza una mínima parte de sus capacidades.

Teoría X

-La gerencia es la única responsable de la organización
-Las personas deben orientar sus esfuerzos
El trabajo es castigo divino. "Ganarás el pan con el sudor de tu frente".

Modelo de Madurez-Inmadurez de Argyris

Temas de la personalidad y la organización

Sistemas de Dirección de Likert

Likert creó el denominado

Conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder.

Cuatro estilos gerenciales comunes

Primero es el autoritario explotador
Autoritario benevolente

El tercer estilo, el consultivo
El gerencial grupal o democrático

Antecedentes De Los Enfoques De Dirección "Situacional" Y De "Contingencia" (Fayol Y Follet)

Padre de la administración moderna
Enrique Fayol

Implementación de un programa de capacitación

Los 8 principios de dirección de Henry

1.- División del trabajo

2.- Autoridad y responsabilidad

3.- Disciplina

4.- Unidad de Mando

5.- Unidad de Dirección

6.- Subordinación de interés individual al interés general

7.- Remuneración

8.- Centralización

9.- Cadena escalar

10.- Orden

11.- Equidad

12. Estabilidad del personal

13. Iniciativa

14. Espíritu de cuerpo

Importancia de la administración

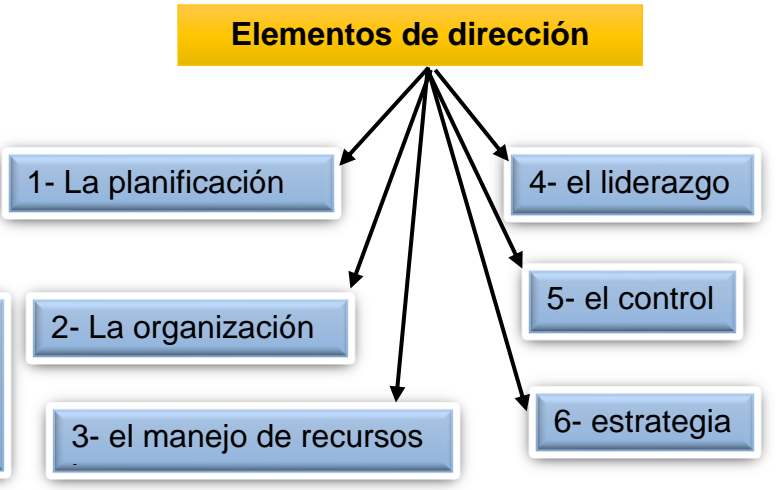
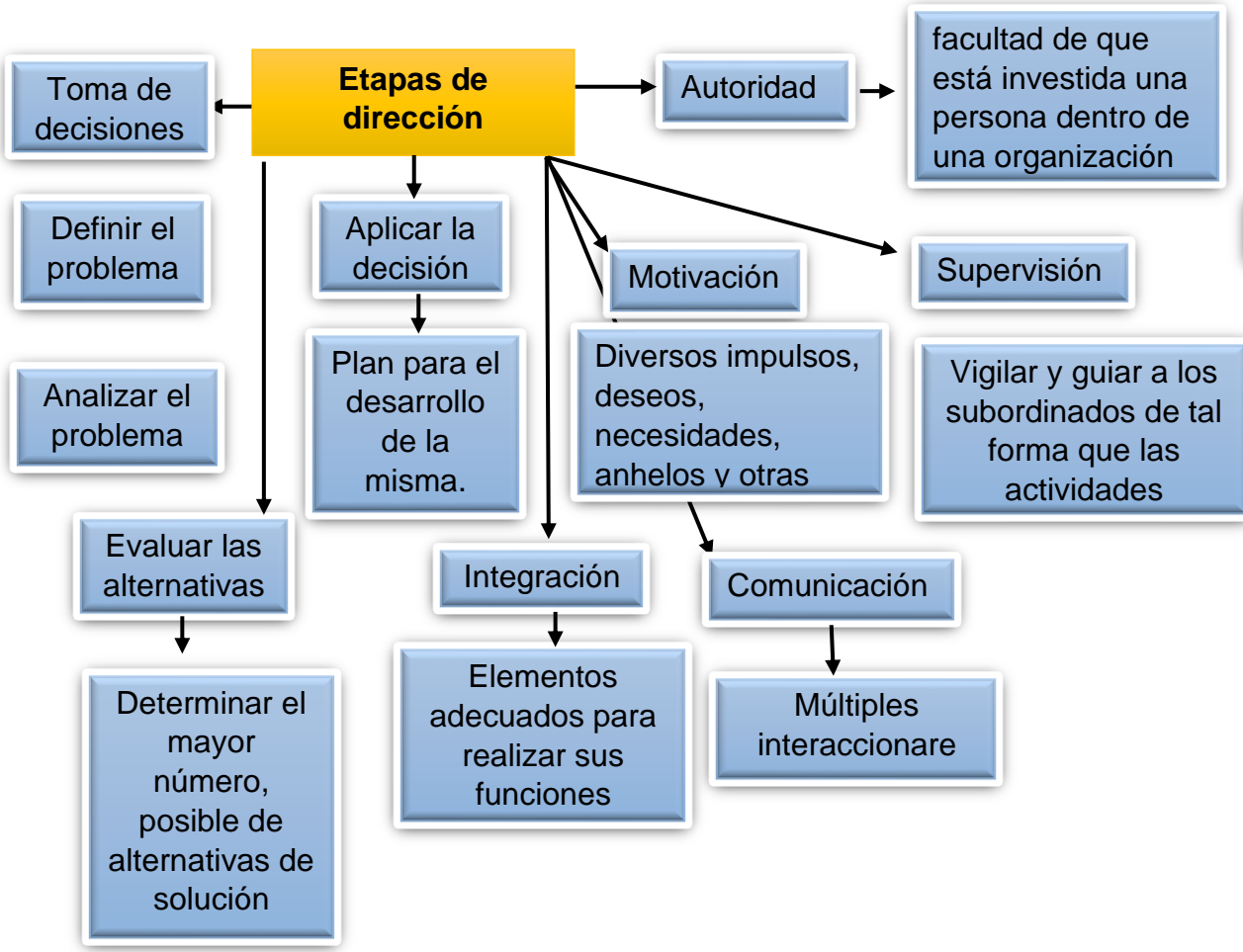
Establecer que la administración

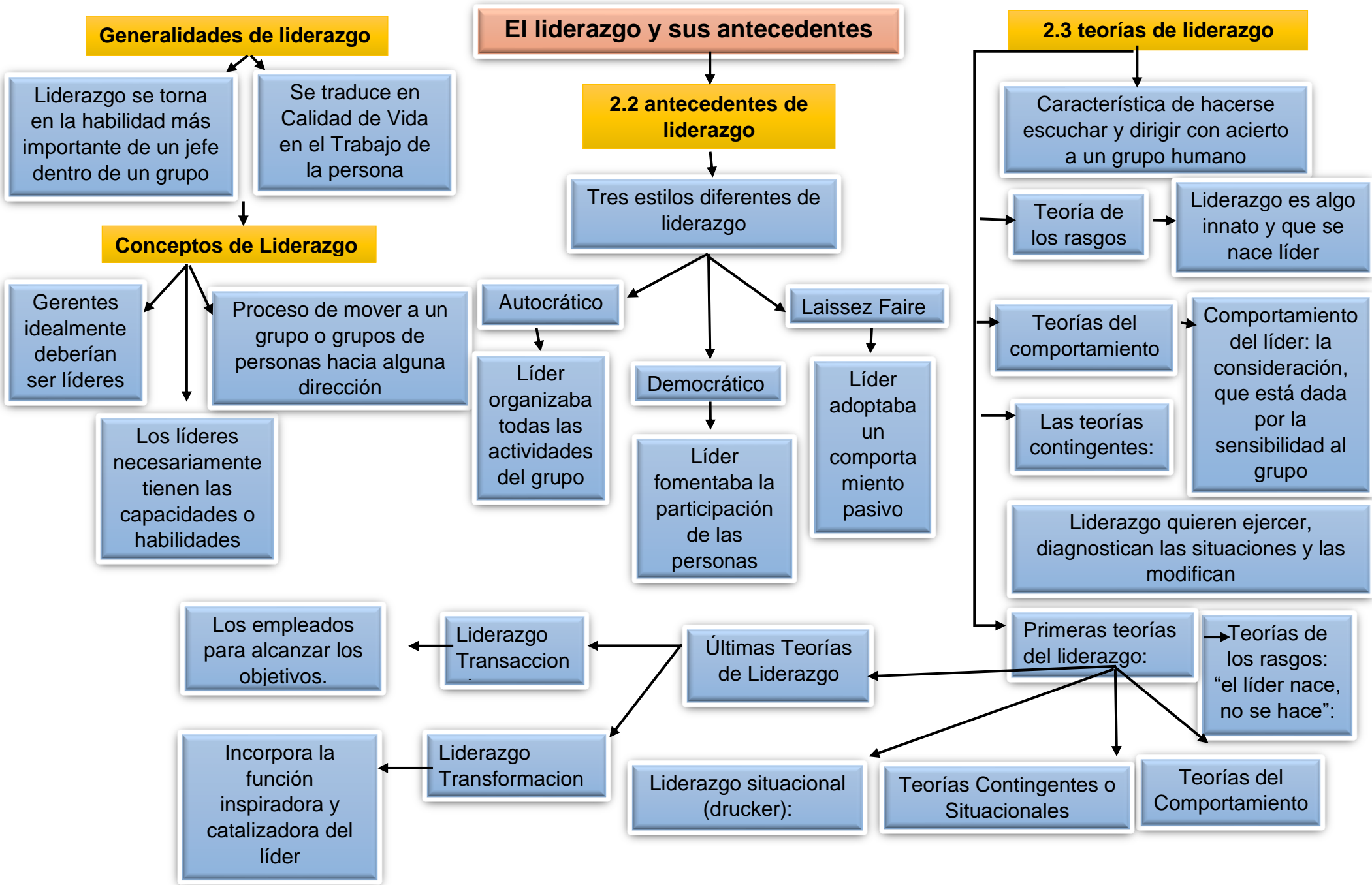
Proceso administrativo

Denominó a esto como operaciones

Principios de dirección

Guías generales de acción





Generalidades de liderazgo

Liderazgo se torna en la habilidad más importante de un jefe dentro de un grupo

Se traduce en Calidad de Vida en el Trabajo de la persona

Conceptos de Liderazgo

Gerentes idealmente deberían ser líderes

Proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección

Los líderes necesariamente tienen las capacidades o habilidades

Los líderes necesariamente tienen las capacidades o habilidades

Los empleados para alcanzar los objetivos.

Incorpora la función inspiradora y catalizadora del líder

El liderazgo y sus antecedentes

2.2 antecedentes de liderazgo

Tres estilos diferentes de liderazgo

Autocrático

Laissez Faire

Líder organizaba todas las actividades del grupo

Democrático

Líder fomentaba la participación de las personas

Líder adoptaba un comportamiento pasivo

2.3 teorías de liderazgo

Característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano

Teoría de los rasgos

Liderazgo es algo innato y que se nace líder

Teorías del comportamiento

Comportamiento del líder: la consideración, que está dada por la sensibilidad al grupo

Las teorías contingentes:

Liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican

Primeras teorías del liderazgo:

Teorías de los rasgos: "el líder nace, no se hace":

Últimas Teorías de Liderazgo

Liderazgo Transaccion

Liderazgo Transformacion

Liderazgo situacional (drucker):

Teorías Contingentes o Situacionales

Teorías del Comportamiento

