



Nombre del alumno: María Guadalupe Santiz Gutiérrez

Nombre del profesor: Gabriela Sánchez Rosas

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico de la unidad III y IV

Materia: Dirección y Liderazgo.

Grado: 7° cuatrimestre **Grupo:** Lic. Ciencias de la educación.

Ocosingo, Chiapas a 6 de diciembre del 2020.

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Tipos de liderazgo

LIDERAZGO NATURAL

Líder que no es reconocido como tal con un título

Liderazgo muy apreciado y aceptado por un grupo



LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL - EL MÁS

Liderazgo más completo

Trabaja desde su auténtico poder de motivación e inspiración

LIDERAZGO BUROCRÁTICO

El líder cumple las normas de la empresa

Esto funciona más en empresas con materiales

Rigidez absoluta en el modelo de gestión

LIDERAZGO "DE LA

Basa en la "curva de la felicidad"

El entorno es satisfactorio

El equipo es motivado a colaborar



EL LIDERAZGO EMPRESARIAL

Líder es capaz de influir en los demás

Cumplir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.

Desarrolla el máximo potencial en empresa y trabajadores

Características

Buena capacidad de comunicación

Buena capacidad de motivación del equipo

Carisma y Entusiasmo

Organización y capacidad para gestionar los recursos

EL LÍDER AUTOCRÁTICO



Líder que se gobierna a sí mismo



Características

Seguro.
Responsable.

Capacidad de liderazgo y de expresar sus ideas de forma directa.

Altos conocimientos del sector.

Experiencia dentro de la empresa.

Asume la responsabilidad en la toma de decisiones

Controlar al trabajador

Los trabajadores que deben obedecer sin expresar

Ventajas

Equilibrio en todos los aspectos para poder ofrecer las mejores decisiones

Comprobar los niveles de desempeño de los trabajadores

Los trabajadores solo obedecen

Desventajas

No tiene en cuenta la opinión de los trabajadores

Algunos trabajadores cuestionan las órdenes o decisiones del líder

Los trabajadores desconocen las metas y objetivos de la compañía



EL LIDERAZGO DEMOCRÁTICO



Líder que fomenta la participación y la comunicación en la comunidad

Características

Busca soluciones compartidas

Ofrece ayuda y orientación a quien lo necesita

Motiva a sus empleados

Fomenta el trabajo en equipo

Ventaja

Los trabajadores se integran mejor en la empresa y el grupo

Se promueve la iniciativa

Desventaja

El proceso es inicialmente lento.

No es fácil tener a todos contentos

EL LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE



Liderazgo liberal en que el líder tiene un papel

Característ

Los líderes prefieren las

El líder no tiene un papel importante en el

Los trabajadores tienen libertad total para sus

Ventaj

Los empleados trabajan con más libertad y sin

Los jefes pueden delegar tareas más fácilmente

Desvent

Se puede llegar a perder el objetivo

Es más complicado solucionar conflictos

El líder ofrece consejos a los

EL LÍDER PATERNALISTA

Tiene confianza en sus empleados

Caracterís

Puede ser amable, atento y

Considera que sus empleados son como sus hijos y hay que

Da recompensas y castiga si es

Ventajas

El líder se preocupa por sus trabajadores

Los trabajadores se sienten protegidos y tienen menos

Desvent

El líder piensa que los trabajadores no tienen criterio

Si el líder desaparece, los empleados no

Líder ofrece consejos a los



EL LIDERAZGO

Capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores

Características

Capacidad de comunicación y su carisma.

Crea admiración. Tiene visión de futuro.

Ventajas

El clima laboral

Los éxitos son compartidos

Desventajas

Sus errores suelen ser perdonados

Puede llegar a crear dependencia

EL LIDERAZGO LATERAL

Capacidad para influir en personas

¿En qué consiste el liderazgo o líder lateral?

cualquier persona puede dirigir sin tener que ser el jefe.

Destrezas y habilidades para conseguir que otras personas hagan lo que el líder quiere.

Consideraciones sobre el liderazgo lateral: no es nada

no puede funcionar si el líder tiene un carácter autoritario

Uso de la capacidad de influencia, herramientas de comunicación efectivas

EL LIDERAZGO SITUACIONAL

líder adopta diferentes tipos de liderazgo

Es dirigir el grupo y cambie su forma de

Características

Tipos de colaboradores con los que se puede encontrar la empresa

4 tipos de liderazgo a aplicar

6 fases del modelo de

- Identificar funciones y actividades para desarrollar el trabajo
- Establecer los conocimientos y habilidades
- Valorar el nivel de competencia.
- Valorar el nivel de motivación y confianza.
- Conocer cuál es el desarrollo o madurez de cada componente de grupo.
- Seleccionar y llevar a cabo el estilo de liderazgo.
- Es eficaz en cambios de liderazgo y con diferentes subordinados.

No saben y no

Saben, pero no

No saben, pero

Saben y quieren

El líder ordena

El líder persuade

El líder participa

El líder delega

PENSAMIENTO SISTÉMICO Y LIDERAZGO.

**EL
LIDERAZGO
SITUACIONAL**

**El
pensamiento
sistémico**



Planteamiento
o del
método
científico

La actual sociedad

Ventaja

- La empresa consigue mejores resultados,
- Hay una mayor interacción líder-equipo
- El líder es flexible y se adapta

Características

- Enfatiza la observación del todo y no de sus partes
- Es un lenguaje circular en vez de
- Conjunto de reglas precisas que reducen las ambigüedades

Metodología

- La visión
- Balance del corto y largo
- Reconocimiento de los sistemas dinámicos complejos e interdependientes.

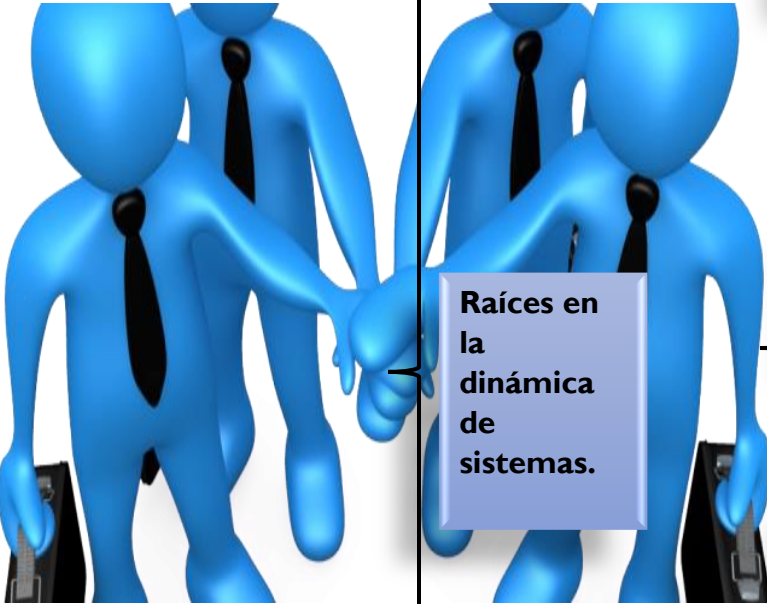


Beneficios

- Reconocimiento de los elementos medibles y no medibles.
- Permite la comprensión, simulación y manejo de sistemas
- Ayudará a la optimización de los procesos y la obtención de metas

**Estrategias
para el
pensamiento**

- Representan un modo más fructífero de pensar y actúa
- Requiere una "visión



Planteamiento del método científico

Raíces en la dinámica de sistemas.

Un Idioma Universa

- herramienta para resolver problema
- Un sistema se “alimentan” con una influencia e información
- Soportes para el pensamiento sistemático

ESTRUCTURA SISTEMÁTICA

- Las estructuras sistémicas suelen ser invisibles, hasta que alguien las señala.
- Los cuatro niveles de una visión sistemática
- Acontecimientos. Pautas de conducta. Sistemas. Modelos mentales.

LOS CINCO PORQUÉS

- El primer porque: Escoja el síntoma por donde desee comenzar
- Las respuestas a los cinco porqués deben evitar las acusaciones individuales

EL LENGUAJE DEL PENSAMIENTO

- Cualquier elemento de una situación (o variable), se pueden trazar flechas “eslabones”
- Su simultaneidad podemos reconocer una conducta sistémica y ser más sensibles a sus aspectos temporales.

EL CICLO REFORZADO

- Ciclos compensadores: estabilidad, resistencia y límites.
- Los procesos compensadores generan fuerzas de resistencia.

TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN

Proceso de resolución de un conflicto entre dos o

La preparación

Es definir lo que se pretende conseguir y establecer los objetivos

La discusión

Fase que es llama de conversación, intercambio o presentación

Las señales

Utilizan los negociadores para indicar su disposición

Las propuestas

Sale de la discusión por una señal que conduce a una propuesta



Raíces en la dinámica de sistemas.

ARQUETIPO

Mecanismos del pensamiento

Aplicando un arquetipo

DEMORAS

Ciclos reforzadores como en los compensadores

Conductas y arquetipos.

Ciclo Reforzador

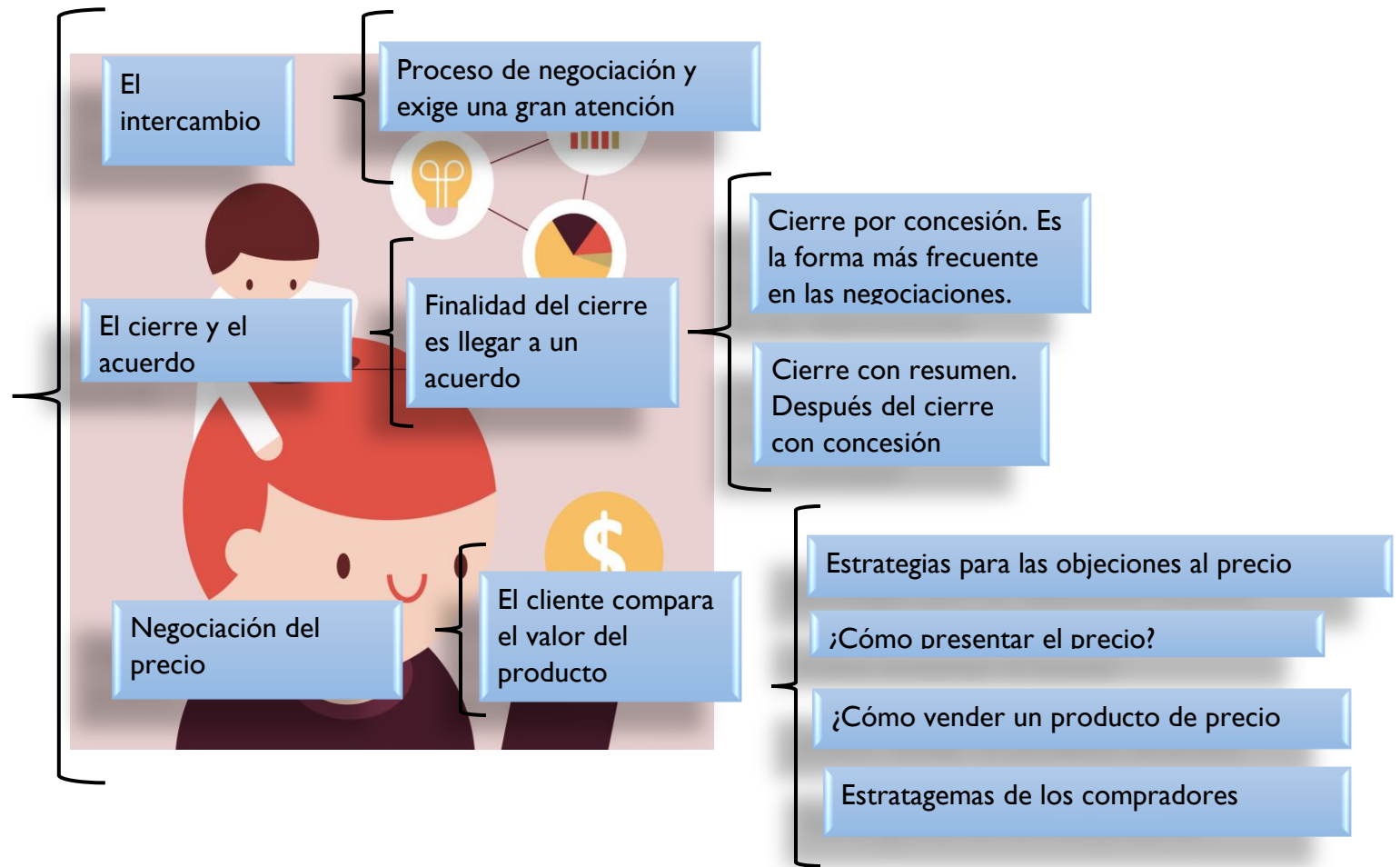
Ciclo Compensado

Soluciones Contraproducent

Límites de crecimiento

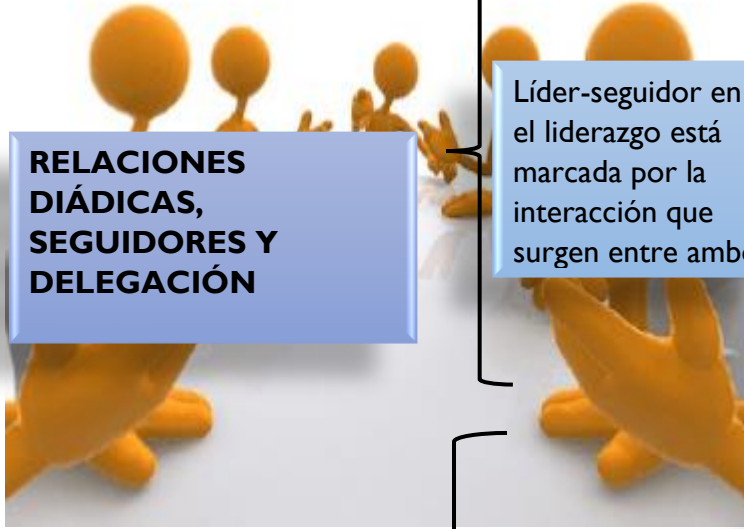
Desplazamient o de la carga

Tragedia del terreno común



LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN



Líder-seguidor en el liderazgo está marcada por la interacción que surgen entre ambo

Díada:
Diádica.
Relación diádica

Teoría de la vinculación diádica vertical.
Teoría del intercambio entre líder y miembro

Los estilos se clasifican en dos dimensiones

La primera es una cualidad de un pensamiento crítico

La segunda dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo.

LIDERAZGO TRANSCULTURA

Conductas o características que definen a un líder eficaz

La influencia de la cultura sobre el liderazgo.

Percepción que los seguidores de dichos líderes tienen.

cuestiones que afectan a todas las culturas

a) la relación con la autoridad.
b) la concepción del yo, concretamente la relación entre el individuo y la sociedad
c) la forma de manejar los conflictos

CULTURA NACIONAL Y LIDERAZGO

Cultura es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales

Distancia de poder y liderazgo

Individualismo/colectivismo y liderazgo

Reside en un conjunto de valores, normas o prácticas

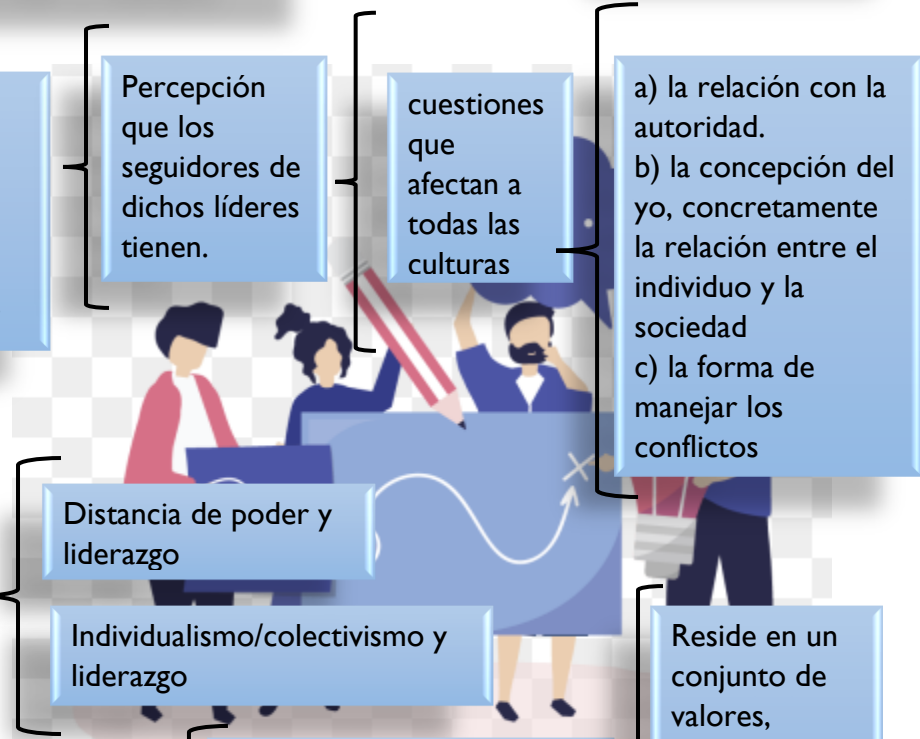
CULTURA INFLUYE SOBRE EL LIDERAZGO: LOS PROTOTIPOS DE LIDERAZGO.

- 1) liderazgo carismático o basado en valores.
- 2) liderazgo orientado hacia el equipo.
- 3) liderazgo auto protector.
- 4) liderazgo participativo.
- 5) liderazgo humano.

Cultura organizacional y liderazgo

La influencia del liderazgo sobre la cultura

El liderazgo que encarna o personifica la cultura en diferentes



EL LIDERAZGO QUE CREA CULTURAS

PROCESO

a) una persona (el fundador) tiene la idea inicial

b) dicha persona se asocia con otras

c) el grupo así formado comienza a dar los primeros pasos

d) a este grupo inicial se van incorporando otras personas

El liderazgo que cambia culturas

El liderazgo como personificación de la cultura

El liderazgo integrador de culturas

ALGUNOS LIDERES QUE

TERESA DE CALCUTA

MAHATMA GANDI

KIM JONG

NELSON MANDELA

PAUL BIYA

ISLAM KARIMOV

ALAN MULALLY

MARK ZUCKERBERG

BARACK OBAMA

BENITO MUSSOLINI

JOSEPH STALIN

MARTIN LUTHER

ROBERT

ADOLF

CONCLUSION FINAL

¿PARA QUE ME SIRVE CONOCER EL CONTENIDO DE ESTAS UNIDADES?

Para conocer lo tipos de liderazgo, que consta cada uno, como es su actitud en un ámbito laboral y de qué manera influye para el desarrollo de su trabajo, pero de igual forma conociendo las ventajas y desventajas que trae por lo que hay liderazgo que influyen a un buen manejo para un grupo, pero también existen liderazgos donde trae complicaciones, conflictos con los subordinados o no hay una coordinación y de esa manera poder actuar para solucionar el conflicto

En la unidad también nos da ejemplos de lideres de historia donde son personajes que dirigieron, dieron ordenes, socializaron, debatieron para convertirse en un buen líder, pero algunos actuaron o manejaron el cargo de manera conveniente para su persona, dándonos una reflexión de que queremos ser, en que lideres debemos ser para convertir a nuevos líderes en nuestro ámbito profesional.

¿QUÉ ME APORTA EN MI DESARROLLO PROFESIONAL?

Me aporta nuevos conocimientos de como puedo ser de ahora en adelante, si ser un líder o un seguidor, de que manera me debo de desenvolver, de como debo de actuar en mi desarrollo profesional y que liderazgo es mejor para conseguir nuestros objetivos y llegar a las metas. Y que en algún momento llegare a ser una líder para un grupo de personas y que los debo de guiar, de tener un buen ambiente, de que manera solucionar un conflicto para conseguir una buena dirección a nuestros objetivos