



**NOMBRE DE ALUMNO: Josué Miranda Rodríguez.**

**NOMBRE DEL PROFESOR: Gaby**

**NOMBRE DEL TRABAJO: Ensayo.**

**MATERIA: Liderazgo-dirección.**

**GRADO: Séptimo cuatrimestre.**

**GRUPO: "A".**

PASIÓN POR EDUCAR

Ocosingo Chiapas 6 de diciembre del 2020.

## UNIDAD 3.

### Pensamiento del liderazgo.

#### 3.1 tipos de liderazgo.

El liderazgo natural. se trata de una persona que por su convicción y naturalidad siempre se va a destacar de los demás, bien sea por su personalidad, entre otros factores que se pueden considerar para ser un líder natural, como una persona innovadora, proactiva que ponen a trabajar su creatividad. Trabajar en equipo, tener conocimiento de trabajar en grupo y armonizar el grupo. Son personas con una gran paciencia y gran sentido del humor. Son de mente abierta, amistosos y encantadores.

Reflexión, resistencia, seguridad, conocimiento emocional, valiosos niveles de energía.

El líder transformacional. Por supuesto hay talentos y dones innatos y el liderazgo como cualquier habilidad se puede facilitar más a cierto tipo de personas que a otras. Pero definitivamente es una destreza que se puede desarrollar o fortalecer practicando el arte de liderar, que como cualquier habilidad se logra interiorizar no solo aprendiendo la teoría de cómo funciona y que se debe hacer, sino practicando una y otra vez; como cuando aprendimos a montar bicicleta, seguro nos caímos muchas veces, tuvimos raspones en piernas y brazos, nos dio miedo, sentimos ansiedad, temblamos si íbamos por un descenso o nos esforzamos mucho por subir una pendiente.

Liderazgo burocrático. Se caracteriza por una serie de normas establecidas que todos los miembros del equipo deben respetar de la forma más estricta posible, La política de la empresa es su guía más estricta.

Liderazgo “de la curva” Este último tipo de liderazgo nos ha gustado mucho siempre porque se basa en la “curva de la felicidad”. Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es

satisfactorio es lo más parecido a la felicidad que podemos encontrar en el trabajo, y la felicidad siempre se relaciona con una curva.

liderazgo empresarial al proceso a través del cual el líder en la empresa influye para satisfacer objetivos y necesidades de la empresa. van unidos de la mano más que nunca con estrategia que conduce a la productividad empresarial, una meta imposible sin la colaboración de unos empleados leales y motivados.

El liderazgo autocrático o autoritario es un tipo de liderazgo en la que los líderes de la organización tienen el poder absoluto sobre sus trabajadores o los equipos que dirigen, no permite participar a los miembros del grupo en las decisiones. Especifica el trabajo que ha de realizarse y las metas que deben alcanzarse. El líder es un vigilante que lo sabe todo y está por encima de todas las iniciativas del resto de personas.

El liderazgo democrático es todo lo contrario al liderazgo autocrático. En este tipo de liderazgo, el líder puede influir en el comportamiento y en el proceso de toma de decisiones de todos los miembros del equipo, pero les permite a los miembros a participar, dar opiniones e incluso, aportar nuevas ideas. Brinda bastante protagonismo al empleado y le da la oportunidad de integrarse mucho mejor en la organización. Como resultado, se sentirá mucho más motivado y dispuesto a cumplir con sus tareas y dar un aporte adicional. por otro lado, si no hay suficiente madurez por parte del equipo, puede fracasar.

Líder laissez faire. Si no hay suficiente madurez por parte del equipo, puede fracasar, que el líder no es esencial en la empresa, sino que ésta puede seguir funcionando sin él.

liderazgo paternalista, un tipo de liderazgo que, a pesar de que cuida los bienes de la empresa y se preocupa porque esta llegue a las metas planteadas, da mucha importancia al bienestar emocional de los empleados. En el liderazgo paternalista, el líder, cuida a los trabajadores como si fueran sus propios hijos, de ahí su nombre "paternalista", ya que llega a convertirse en una especie de figura paterna para todos los integrantes de su equipo.

Es un tipo de liderazgo en donde el líder cuida de sus empleados como si fueran su propia familia, se preocupa por la vida personal de ellos, los valora como seres humanos y trabaja en pro de que no sientan presión ni estrés dentro de su área laboral.

Aunque el líder paternalista se preocupe por sus empleados, eso no implica que no deje de velar por los objetivos de la empresa, de hecho, siempre espera que su equipo de trabajo produzca los mejores resultados.

El líder carismático se caracteriza por ser: dominante, seguro de sí mismo, con un fuerte deseo de influenciar a otros, por tener una fuerte convicción en sus creencias, y por tender al continuismo, a permanecer en su puesto por un periodo extenso de tiempo. Es capaz de percibir las deficiencias en la situación existente, sentir la necesidad del cambio y formular una nueva visión.

Liderazgo lateral. Tiene la capacidad de dirigir sin necesidad de ser el jefe y se logra influenciar a personas del mismo nivel o categoría profesional para lograr objetivos comunes, no hay necesidad de que exista una superioridad jerárquica.

el liderazgo situacional. se basa en el análisis de una situación determinada, teniendo en cuenta el nivel de madurez de los componentes del equipo, para luego adoptar un estilo de liderazgo acorde con esa situación y nivel de madurez. existen dos estilos directivos, uno más de apoyo o colaborador y otro más directivo.

Comportamiento directivo: El líder define las funciones y tareas; indicar como llevarlas a cabo y controla el resultado.

Comportamiento de apoyo: El líder fomenta la participación y la toma de decisiones, aporta valor y colabora con el equipo.

**Pensamiento sistemático de liderazgo.** se caracteriza en decir que el todo puede ser más, menos o igual que la suma de las partes, es una filosofía basada en los sistemas modernos buscando llegar a objetivos tácticos y no puntuales.

La triste sociedad actual humano. Los valores que importan son materiales. Se busca la diversión como objeto supremo, el placer a toda costa, la permisividad, la

libertad como valor absoluto que puede justificar cualquier conducta, como si no se tuviera la obligación de asumir las consecuencias de los propios actos.

La estructura sistema, componentes claves del sistema la jerarquía y el flujo de los procesos. En el pensamiento sistémico, cada imagen cuenta una historia.

**La técnica de negociación;** es un proceso muy parecido a vender, aunque con algunas diferencias también una parte intenta persuadir a la otra. Las fases de la negociación son muy parecidas a las de la venta, conocimiento y dominio.

La preparación, se pretende conseguir y cómo conseguirlo, luego sigue la discusión se llama de conversación, intercambio o presentación, tratando de quitar agresividad al vocablo discusión. La señal es un medio que utilizan los negociadores para indicar su disposición a negociar sobre algo, es un mensaje que ha de ser interpretado por el que lo recibe. las propuestas puedan ser objeto de discusión, es decir, por todo lo que se concede debe obtenerse algo a cambio. Tengamos en cuenta que el objetivo en una negociación no es únicamente llegar a un acuerdo satisfactorio, sino conseguir el mejor de los acuerdos posibles.

La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la Psicología Social, la cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) que señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas. Las relaciones entre cultura y liderazgo pueden contemplarse desde múltiples perspectivas y niveles. podemos considerar que la cultura determina el tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad o podemos considerar lo contrario. Cultura y liderazgo, son dos caras de la misma moneda existiendo. Hofstede, considera la nación como unidad de análisis en su investigación transcultural.

Por tanto, una importante vía para relacionar cultura y liderazgo sería establecer los prototipos de liderazgo dentro de una determinada cultura.

La cultura organizacional se compone de diferentes elementos que tienen desigual accesibilidad tanto para el observador como para los propios sujetos inmersos en ella.

La influencia del liderazgo sobre la cultura. Los grupos, organizaciones y sociedades varían a lo largo del tiempo y, en consecuencia, sus correspondientes culturas. El liderazgo cultural no tiene por qué implicar necesariamente cambios dentro de la cultura organizacional. El líder ayudaría a mantener la identidad de la organización manteniendo los valores y la misión o propósito que la caracterizan.

4.3 Algunos líderes que han dejado historia, que han escrito y se escribe a través de los líderes.

1. Teresa es de calcula. Fue una misionera que ayudó a los más necesitados, durante todo su vida.
2. Mahatma Gandhi. Político Hindú promovió en la verdad y la paz. Desecho el odio y la violencia.
3. Nelson Mandela. Encarcelado por sus ideas. Ayudó a conseguir las primeras elecciones. Recibe el premio Nobel de la paz 1993.
4. Alan Mulally. Por su fidelidad.
5. Barack Obama. Por su carisma y liderazgo despertó la simpatía de la mayoría de las personas. Recibió el premio nobel de la paz 2009.
6. Martin Luther King. Lucha contra la igualdad entre negros y blancos. Recibió el premio nobel de la paz 1968.
7. Mark Zuckerg. Creador de Facebook. Actualmente tiene 7,000 empleados. Joven millonario.

8. Adolfo Hitler. Lideró a los alemanes del siglo XX.
9. Berto mussolini. Distador apoyó desde el primer momento el movimiento de Alemania. Con la primera guerra mundial. Fue derrocado y fusilado.
10. Joseph Stalin. Ruso. Por su crueldad muerte bajo su mando 30 millones.
11. Roberto Mugabe. Precursor independiente para subir al poder. En la cual sigue desde hace 30 años.
12. Kim jung. Jefe de Corea del Norte. Su país se encuentra a día aislado, difícil para entrar y salir.
13. Paul biya. 28 años del poder. Estableció ideas sobre una oposición que ya prácticamente ni la ejerce como tal.
14. Islam Karimou. Gobierno de Uzbekistán. Prohibe los políticos de la oposición. 6500 presos. Muertos en 2005 cientos de personas.

Concluyó está actividad. Con grandes saberes sobre los Tipos de liderazgo ya que lo llevamos a cabo dentro de nuestra vida social y laboral. Lo muy bonito que el liderazgo no pierde su vinculación con la cultura. Porque los valores son lo fundamental para tener y ejercer un puesto de trabajo. De igual manera como los líderes mencionados han enmarcó nuestra sociedad, por la falta de interés del bien común. Por otro lado hay lideres que le seguimos sus pasos para ser buenos líder en nuestra actualidad.