



NOMBRE DE ALUMNO: GLADIS CRUZ SANCHEZ

NOMBRE DEL PROFESOR: GABRIELA SANCHEZ ROSAS

NOMBRE DEL TRABAJO: DIRECCIÓN Y EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

GRADO: SÉPTIMO CUATRIMESTRE

GRUPO: A

VILLAFLORES, Chiapas a 15 DE NOVIEMBRE de 2020.

DIRECCION

ES UN

elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador

Generalidades de Dirección.

Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor

TEORIAS

- X", con poca confianza en el trabajador, y humanistas
- "Y", ve a los empleados como personas con grandes cualidades

PRESENTAN

supuestos, valores del supervisor, actitudes derivadas y resultados

Sistemas de Dirección de Likert

CREO EL

lídermómetro, "conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros o colaboradores".

ESTILOS

autoritario explotador, autoritario benevolente, el consultivo, el gerencial grupal o democrático.

Modelo de Madurez-Inmadurez de Argyris

PROPONE

la implementación de un programa de capacitación

DISEÑO

una estrategia de concientización el cual se basaba en argumentar, preguntar y reflexionar

Antecedentes De Los Enfoques De Dirección "Situacional" Y De "Contingencia" (Fayol Y Follet)

Fayol define administrar como prever, organizar, dirigir, coordinar y controlar

PRINCIPIOS

División de trabajo, Autoridad y responsabilidad, Disciplina. Unidad de mando. ETC.

Follet, señala que la dirección general de las empresas, y cualquier posición directiva, requieren de más profesionalismo

FORMAS

1. Predominio.
2. Compromiso.
3. Conflicto constructivo. Predominio.

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

PRINCIPIOS

1. DE LA COORDINACION DE INTERESES.
2. IMPERSONALIDAD DE MANDO.
3. DE LA SUPERVISIÓN DIRECTA.
4. DE LA VÍA JERÁRQUICA.
5. DE LA RESOLUCIÓN DEL CONFLICTO.
6. APROVECHAMIENTO DEL CONFLICTO. ETC.

ETAPAS DE DIRECCIÓN

la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones

ES NESESARIO

1. Definir el problema
2. Analizar el problema
3. Evaluar las alternativas
4. Aplicar la decisión

ELEMENTOS DE DIRECCIÓN

- 1- LA PLANIFICACIÓN: se debe de planificar el curso de las acciones con la mayor precisión posible.
- 2- LA ORGANIZACIÓN: es necesaria para que todos estos elementos trabajen en conjunto.
- 3- EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS: es necesario entrenar, calificar y desarrollar los recursos humanos de forma continua durante su estancia en la compañía.
- 4- EL LIDERAZGO: Las metas de la empresa solo se pueden lograr en conjunto y con un buen líder.
- 5- EL CONTROL: se puede determinar la adherencia de los procesos al plan original determinado de la empresa
- 6- ESTRATEGIA: se decide desde la dirección y es clave para el éxito de la empresa.

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

GENERALIDADES DE LIDERAZGO

LIDERAZGO ES

el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas.

COMPONENTES

1. La autoridad o el poder del líder
2. La habilidad para comprender a los subordinados
3. La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones
4. El estilo del líder y el clima organizacional

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

DECADA 30 POR

Lewin, Lippit y White (1939) función importante del líder era crear un «clima o atmósfera social» en el grupo

ESTILOS

Autocrático, Democrático, Laissez Faire

INVESTIGACIONES RECIENTES

(p.e. Foels, Driskell, Mullen y Salas, 2000; Gastil, 1994) han revelado la influencia de dos dimensiones o estilos de liderazgo: «orientación a la tarea» Y «orientación a la relación»

TEORIAS DE LIDERAZGO

TEORIA DE LOS RASGOS

DE 1900 A 1950

SE DISE QUE EL LIDERAZGO ES INATO Y QUE SE NACE LIDER

TEORIA DEL COMPORTAMIENTO

ES POSIBLE

ENSEÑAR A LOS ADMINISTRADORES COMPORTAMIENTO DE LIDER

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

ETICA

Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral.

ETICA PROFESIONAL

conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional

PRINCIPIOS

1. DE BENEFICIENCIA
2. DE AUTONOMIA
3. DE JUSTICIA

LIDERAZGO

conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.

DIFICULTADES

1. Endiosamiento
2. Pérdida del contacto con la realidad
3. Quedarse obsoleto
4. Pérdida de motivación