



Nombre de alumnos: Josefa Manuela
Gómez Pérez

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual

Materia: Administración educativa

Grado: 7

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: "A"



Trabajo en equipo

Realizan de manera

Compartida y organizada

Cada quien asume su parte

Todos tienen el mismo objetivo común

Requiere conjunto de reglas comunes

Que permita disminuir

Las fricciones y tensiones

De la convivencia y enfrentamiento de puntos de vista distintos

Elementos básicos del trabajo

Interdependencia, responsabilidad, interacción, habilidades sociales y evaluación

Motivación

Causa movimiento

Avanzar hacia un objetivo

Con la promesa de mejorar, de satisfacer una necesidad

Proceso interno

Activa, dirige y perpetúa una conducta

La importancia de un líder fuerte

Como responsable de un grupo

Puede ver como su equipo consigue los objetivos

Algunas Estrategias de motivar a los profesionales

Aumento de sueldo

Negociación

Saber negociar

Trabajadores, sindicatos, empresarios, administración

Ser un gran negociador se debe tener

Conducta asertiva, escucha activa y preguntar

Desarrolla plan de acción, una estrategia o una táctica

Ejemplo de táctica

Disculpe, me lo puede repetir



Implica una serie de factores interrelacionados

No dependen de la organización

De la reorientación de objetivos y del contexto

El cambio puede ser fruto de diversos factores en diferentes ámbitos

- *Ámbito económico
- *Ámbito geopolítico
- *Ámbito social
- *Ámbito empresarial
- *Ámbito laboral
- *Ámbito directivo

Insatisfacción

Adoptar nuevas actitudes y nuevos comportamientos

La insatisfacción es un factor clave

Fuente de energía o motivación para el cambio

Formas para crear insatisfacción

- *Utilizar información sobre las percepciones y preocupaciones de los empleados sobre el manejo de la organización
- *Utilizar información sobre el entorno competitivo de la organización
- *Establecer el dialogo sobre el sentido de la información
- *Crear la energía para el cambio

Claridad en los objetivos

Visión de la situación futura que se pretende alcanzar

Capacidad de focalizar lo fundamental

Visión de cambio

- *Preparación
- *Confianza en sí mismo
- *Convicción, entusiasmo
- *Poder y autoridad personal
- *Capacidad de persuasión e influencia
- *Pro actividad