Nombre del alumno: María Guadalupe Santiz Gutiérrez

Nombre del profesor: Hugo Adalberto Santiesteban Paniagua.

Nombre del trabajo: Mapa conceptual de la unidad lV.

Materia: Modelo de administración educativa

Grado: 7° cuatrimestre **Grupo:** Lic. Ciencias de la educación.

Ocosingo, Chiapas a 17 de octubre del 2020.

El factor humano en las organizaciones educativas

Implica que el directivo debe estar comprometido con su función de líder

Trabajo en equipo, motivación y negociación

¿Qué es el trabajo en equipo?

¿Cuál es el valor de este

1.Crea sinergia en la que el resultado

2.Otorga empoderamiento

3.Promueve estructuras de trabajo más flexibles

4.Impulsa el trabajo multidisciplinario

5. Fomenta la responsabilidad y la capacidad de respuesta al cambio.
6. Promueve el sentido de logro, la equidad y la amistad.

Características de los equipos que trabajan juntos

Interdependencia.
Responsabilidad.
Interacción.
Habilidades sociales.
Evaluación.

Técnicas de apoyo y aprendizaje colectivo hacia el crecimiento de un objetivo

Son dinámica especial que puede variar de grupo

¿Qué es la motivación?

Es la causa del movimiento donde existe un proceso interno que activa, dirige y perpetúa una conducta

Elementos externos

-Baja remuneración económica.
-Ausencia de objetivos.
-Falta de desarrollo profesional.

La importancia de un líder fuerte.

Es que se vuelve responsable de un grupo, puede ver cómo su equipo consigue los objetivos

Cómo motivar a los profesionales

Promover programas dirigidos a la mejoría del control emocional y la resolución de problemas.

Team Building

Son actividades diseñadas a la formación de equipos, puede aportar incontables beneficios para la empresa

¿Qué es la negociación?

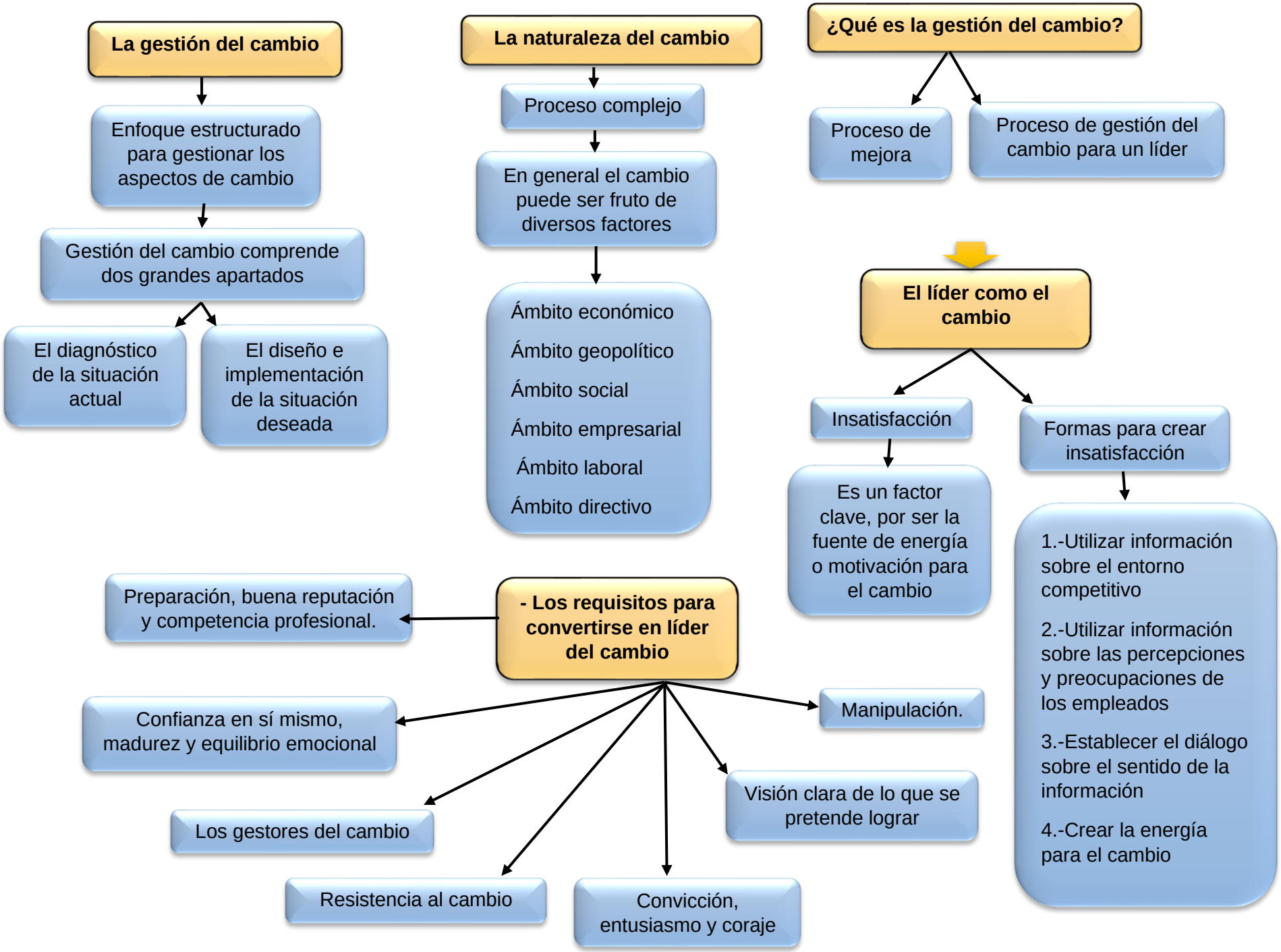
Cosas que discutir, posiciones que defender, cosas que queremos y gente que quiere otras.

Características

Con conducta asertiva

Escucha activa

Preguntar resolver problemas que surgen en la negociación


La gestión del cambio
Enfoque estructurado para gestionar los aspectos de cambio
Gestión del cambio comprende dos grandes apartados
El diagnóstico de la situación actual
El diseño e implementación de la situación deseada
La naturaleza del cambio
Proceso complejo
En general el cambio puede ser fruto de diversos factores
Ámbito económico
Ámbito geopolítico
Ámbito social
Ámbito empresarial
Ámbito laboral
Ámbito directivo
¿Qué es la gestión del cambio?
Proceso de mejora
Proceso de gestión del cambio para un líder
El líder como el cambio
Insatisfacción
Es un factor clave, por ser la fuente de energía o motivación para el cambio
Formas para crear insatisfacción
1.-Utilizar información sobre el entorno competitivo
2.-Utilizar información sobre las percepciones y preocupaciones de los empleados
3.-Establecer el diálogo sobre el sentido de la información
4.-Crear la energía para el cambio
- Los requisitos para convertirse en líder del cambio
Preparación, buena reputación y competencia profesional.
Confianza en sí mismo, madurez y equilibrio emocional
Los gestores del cambio
Resistencia al cambio
Convicción, entusiasmo y coraje
Visión clara de lo que se pretende lograr
Manipulación.