



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

NONBRE DEL ALUMNO: alondra Cisneros Díaz.

NOMBRE DEL DOCENTE: Hugo Adalberto Santiesteban.

MATERIA: administración educativa.

TEMA: definiciones de dimensión administrativa financiera.

GRADO: 4 cuatrimestre.

GRUPO: A.

FECHA:15 nov 2020.

DIMENSIONES ADMINISTRATIVAS FINANCIERAS.

ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS FINANCIEROS

Dos actividades que son la administración propia: la función de planear, argumentar, organizar, integrar los recursos, dirigir y controlar.

En la operacional: principal abarca la operación diaria de la empresa.

La función del área de finanzas es lograr y mantener la liquidez, como las ganancias de la empresa.

TIPOS DE SOCIEDADES MERCANTIL Y CIVIL

La sociedad civil: como la sociedad que no se dedica la actividad mercantil, es obtener un beneficio económico o ganancia, pero no por la especulación comercial, en donde los socios aportan, recursos, conocimiento, trabajo y esfuerzo.

La sociedad mercantil: aquella que existe bajo una denominación o razón social mediante el acuerdo de voluntades de un grupo de personas llamadas socios unen sus esfuerzos y capítulos para la realización de común fin como carácter económico.

PRESUPUESTO

Es prevenir lo que acontecerá bajo condiciones supuesto, y esta establecida, de la revisión de las operaciones pasadas y sus resultados.

Los impuestos

Los impuestos son instrumento del estado para promover el desarrollo económico de una nación y tener los recursos económicos

ANALISIS DE ESTADOS FINANCIEROS

Permite conocer mediante una inspección, el buen usos y manejo de los medios financieros, para desarrollar tal análisis se debe considerar el aspecto de la planeación financiera.

Administración del factor

Es la regulación de manera justa y científica a las diferentes fases de las relaciones de trabajo en organización.

INVERSIONES

Son recursos económicos que debemos saber utilizar.

Reclutamiento y selección.

Es el área encargada de encontrar fuera y dentro de la institución educativa el personal adecuada que cubra las necesidades laborales de la institución y que sea capaz de responder a la demanda de trabajo existente.