



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

NOMBRE DE LA ALUMNA: ALICIA DEL CARMEN PÉREZ HERNÁNDEZ.

LICENCIATURA: CONTADURÍA PÚBLICA.

NOMBRE DEL PROFESOR: LUIS MIGUEL SANCHEZ HERNANDEZ.

NOMBRE DEL TRABAJO: CUADRO SINOPTICO.

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO.

CUATRIMESTRE: 7MO

GRUPO: (E)

PASIÓN POR EDUCAR

Diferencias entre un líder y administrador.

Conceptos de liderazgo.

Un líder debe influir e inspirar sus colaboradores, así como motivar a su equipo de trabajo, manteniendo una buena comunicación y relación para lograr un fin común en una empresa.

Momentos
Planear, organizar, Prevenir, visión hacia las utilidades, visión a corto plazo, positividad y imitación.

Diferencias de un administrador y líder.

Administrador: administra los bienes, mediante la planificación, organización, dirección y control de todas las tareas, en un grupo social para lograr objetivos.
Líder: es la persona quien influye y guía a sus colaboradores, que está al tanto de los trabajos que se vayan a realizar para lograr un fin común.

Momentos
Motiva, toma decisiones en equipo, mente abierta, visión a largo plazo, iniciativa, creatividad.

Importancia del liderazgo en una organización.

Los líderes son importantes porque tiene la capacidad de influir ante un grupo, y tienen la flexibilidad de competir en los mercados para desarrollar la empresa, con el fin de triunfar y lograr una meta.

Diferencias entre un líder y administrador.

Factores situacionales en el liderazgo.

Factor situacional
Efectividad de liderazgo = aspectos situacionales + adaptación del estilo de liderazgo.

Fenómeno en tres aspectos
*Fuerza del líder
*Fuerza de los subordinados.
*Fuerza de la situación.

Factores del liderazgo situacional.
Líder: es la persona que dirige el talento humano.
Seguidores: personas que trabajan con personalidad y madurez.
Situación: condiciones de los seguidores relacionado al comportamiento .

Diferencia entre influencia, poder y autoridad.

La influencia: ayudar intervenir ,apoyar, contribuir y respaldar a otros.
Poder: es la fuerza, capacidad del individuo y energía o dominio para lograr un objetivo.
Autoridad: otorgar una orden que sean cumplidas y lograr una meta.

5 Clasificaciones de poder.
*Legítima
*Experta
*Carismática
*Premiadora
*Coercitivo