

NOMBRE DE LA ALUMNA; DIANA BERENICE LOPEZ MORALES



DOCENTE; julio cesar vazquez

MATERIA; argumentación jurídica

NOMBRE DEL TRABAJO; ensayo

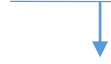
GRADO; 7

GRUPO; A

03 de diciembre del 2020



## EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES



### GENERALIDADES DE LIDERAZGO

A lo largo de la historia el dirigir seres humanos ha sido una actividad clave para el aseguramiento de todo tipo de resultados en lo que intervienen la voluntad del hombre.

La autoridad o el poder del líder, entendiendo el poder como la capacidad de un individuo para influir en las creencias o

Los componentes fundamentales del liderazgo

La autoridad o el poder del líder, entendiendo el poder como la capacidad de un individuo para influir en las creencias o en las acciones de otros individuos, mientras que la autoridad es el poder



### ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

el liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él

Lewin, Lippit y White (1939) bajo el planteamiento de que una función importante del líder era crear un «clima o atmósfera social» en el grupo, que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros, los autores crearon una situación experimental en la que manipularon dicho clima a través de tres estilos diferentes de liderazgo

Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.



### TEORIAS DE LIDERAZGO

Ser líder es tener ascendente en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano

. Las cualidades más saltantes de un líder son ser innovador, creativo y visionario y en eso se diferencia del director o administrador que puede ser más eficiente porque es racional, práctico y analítico.

De 1900 a 1950 que dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder. Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales.

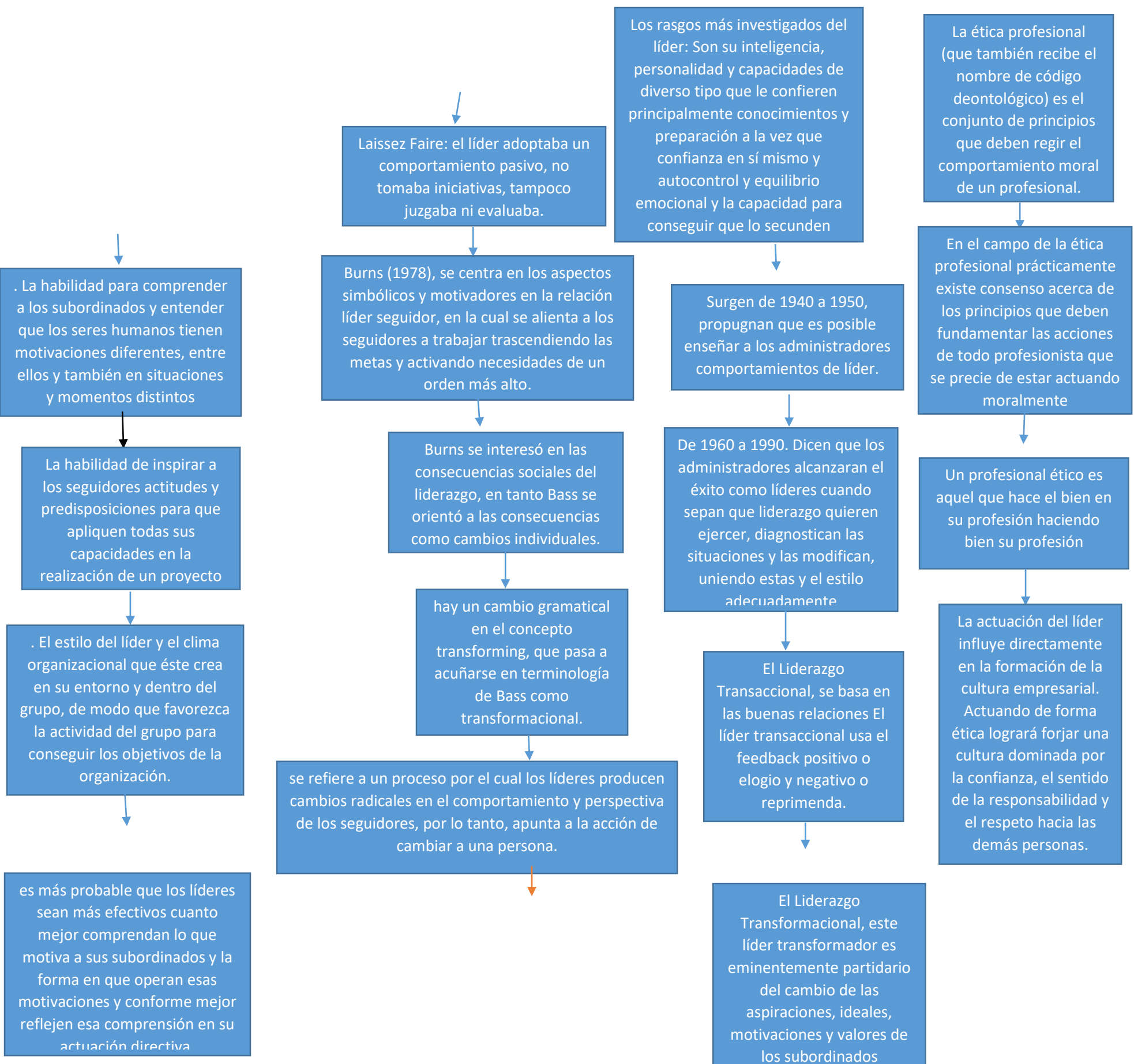


### LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

La ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad. O sea, es ciencia de una forma específica de conducta humana.

El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.

liderazgo implica una apropiación desigual de poder, ya que los miembros del grupo solo acatarán las órdenes, aunque pueda que sí ayuden a tomar decisiones dando su punto de vista y colaborando de otras formas



el liderazgo es la cualidad que hace que los directivos ejerzan un poder generalmente no coactivo, sobre otras personas de la organización.

El liderazgo transformacional se añade a la efectividad del liderazgo transaccional; el liderazgo transformacional no se sustituye por el liderazgo transaccional.

Las Teorías del Comportamiento sostienen que la mejor forma de clasificar a los líderes es por medio de las cualidades o estilos personales, o por medio de los patrones de comportamiento.

Liderazgo Transaccional: se basa en lo que deben hacer los empleados para alcanzar los objetivos.

Liderazgo Transformacional: motiva a hacer más de lo que esperan, impulsa a la realización personal.