

NOMBRE DEL ALUMNA: SONIA LILI ALVAREZ LOPEZ

CARRERA: LICENCIATURA EN DERECHO

CUATRIMESTRE: 7°

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

CATEDRATICO: LIC: ALEJANDRO DE JESUS MENDEZ.

COMITÁN DE DOMINGUEZ CHIAPAS, A 5 DE DICIEMBRE DEL 2020

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

GENERALIDADES DE LIDERAZGO

EL LIDERAZGO ES EL PROCESO DE MOVER A UN GRUPO DE PERSONAS HACIA ALGUNA DIRECCION A TRAVES DE MEDIOS NO COERCITIVOS.

Un buen líder necesita

Carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas y lo sigan por su propia voluntad, motivándolos, estimulándolos y así alcanzar las metas deseadas

Liderazgo es el proceso de influencia por medio de la motivación en las personas para lograr las

- El líder ha de convencer y conmovir
- El gran líder precisa, a la vez, la visión y la capacidad de conseguir lo adecuado.
- El nuevo rol del líder debe ser de servir y el de dar apoyo al crecimiento y perfeccionamiento de los empleados

Richard Nixon

A la gente se le convence por la razón.

Harold Koontz Y Cyril

- La autoridad o el poder del líder
- Poder de recompensa
- Poder coercitivo y legítimo
- Poder de experiencia y referencial
- La habilidad para comprender
- La habilidad de inspirar a los seguidores
- actitudes y predisposiciones
- El estilo del líder y el clima organizacional que éste crea en su

Chiavenat

El liderazgo es una actividad humana que puede ser innovada y adaptarse a las nuevas ideas a través del crecimiento intelectual y organizacional, su base principal la comunicación

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

- Una función importante del líder era crear un clima o atmósfera social
- Los autores crearon una situación experimental en la que manipularon dicho clima a través de tres estilos diferentes de liderazgo

Los resultados obtenidos demostraron claramente que un grupo podía comportarse diferente en función al tipo de liderazgo que ejerciera sobre el.

Orientación a la tarea

Líder está preocupado por conseguir los objetivos grupales.

Orientación a la relación

El líder se interesa por el bienestar y satisfacción de los seguidores

Autocrático

- El líder organizaba las actividades de los grupos
- Indica a las personas lo que

Democrático

El líder fomentaba la participación de las personas en toma de decisiones

Laissez Faire

- El líder adoptaba un comportamiento pasivo
- No toma iniciativa
- No

BURNS

Se interesó en las consecuencias sociales del liderazgo.

BASS

Se orientó a las consecuencias como cambios individuales.

TEORÍAS DE LIDERAZGO

TEORIA DE LOS RASGOS

El liderazgo es algo innato y que se nace líder, existen tres rasgos asociados a los líderes

- inteligencia
- estatura física
- personalidad

TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO

Apreciamos dos facetas en el comportamiento de un líder; La consideración y la estructura inicial.

DIVERSAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO

El liderazgo: de los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder

ULTIMAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO

- El Liderazgo Transaccional, se basa en las buenas relaciones
- El Liderazgo Transformacional, este líder transformador es eminentemente partidario del

Primeras Teorías del Liderazgo

El Periodo de las Primaveras y Otoños de China (722-481 a. c.), el pensador chino, Confucio (Kung Fu-Tse)

- Interpreta como una respuesta al clima de desorden y de continuas luchas entre señores feudales que imperaba en la época histórica

TEORÍAS DE LIDERAZGO

- Liderazgo Transaccional: se basa en lo que deben hacer los empleados para alcanzar los objetivos.
- Liderazgo Transformacional: motiva a hacer más de lo que esperan, impulsa a la realización personal

LAS DIFICULTADES DEL LÍDER

- Endiosamiento
- Pérdida del contacto con la realidad
- Quedarse obsoleto
- Pérdida de motivación

LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

ETICA

La ética, se apoya en un análisis racional de la conducta moral, tiende a cierta universalidad de conceptos y principios éticos, o maneras concretas de reflexionar

El conjunto de habilidades que son necesarias para ejercer como un líder es quien toma la iniciativa para comenzar a hacer algo, quien incentiva, gestiona,

Conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

- La ética no crea la moral
- La ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad.
- La moral, hay que tomar una decisión práctica
- La ética, ha de formarse la conciencia en el hábito de saber decidir moralmente

- La ética profesional parte de un principio simple
- No se puede actuar al margen de unos valores o principios morales
- Un código profesional es un compromiso personal en relación con el ejercicio de una profesión.

ÉTICA Y PROFESIÓN: UNA RELACIÓN

Una actividad social cooperativa, cuya meta interna consiste en proporcionar a la sociedad un bien específico e indispensable para su supervivencia como sociedad humana,

LOS PRINCIPIOS DE LA ÉTICA

- El principio de beneficencia
- El principio de no maleficencia
- El principio de justicia

Principio de beneficencia y religación: hacer el bien en la profesión haciendo bien la profesión sigue siendo un fundamento ético básico en el mundo de la crisis global.

- Principio de autonomía y religación: superar la relación de dependencia o paternalismo a partir del establecimiento de una relación horizontal y participativa
- Principio de justicia y religación: incorpora de alguna manera los deberes de religación ego y socio céntrico puesto que plantea que la relación del profesional con el cliente

FUENTES BIBLIOGRAFICA: ANTOLOGIA DE LA MATERIA.