

**NOMBRE DEL ALUMNA:** MARIA LUISA CRUZ DIAZ

**CARRERA:** LICENCIATURA EN DERECHO

**CUATRIMESTRE:** 7°

**MATERIA:** DIRECCION Y LIDERAZGO

**CATEDRATICO:** LIC: ALEJANDRO DE JESUS MENDEZ LOPEZ

COMITÁN DE DOMINGUEZ CHIAPAS, A 05 DE DICIEMBRE DEL 2020

# EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

## GENERALIDADES DE LIDERAZGO

El liderazgo de Hombres y mujeres capaces de proponer estrategias globales y totalizadoras, el liderazgo micro para los diversos intereses, grupos y organizaciones que integran este mundo

Liderazgo es el proceso de influencia por medio de la motivación en las personas para lograr las metas

Richard Nixon

- El líder ha de convencer y conmovir
- El gran líder precisa, a la vez, la visión y la capacidad de conseguir lo adecuado.
- El nuevo rol del líder debe ser de servir y el de dar apoyo al crecimiento y perfeccionamiento de los empleados

Un buen líder necesita

- Carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas y lo sigan por su propia voluntad, motivándolos, estimulándolos y así alcanzar las metas deseadas

Chiavenato

El liderazgo es una actividad humana que puede ser innovada y adaptarse a las nuevas ideas a través del crecimiento intelectual y organizacional, su base principal la comunicación

Harold Koontz Y Cyril O'Donnel

- La autoridad o el poder del líder
- Poder de recompensa
- Poder coercitivo y legítimo
- Poder de experiencia y referencial
- La habilidad para comprender
- La habilidad de inspirar a los seguidores
- actitudes y predisposiciones
- El estilo del líder y el clima organizacional que éste crea en su entorno

## Lewin, Lippit y White (1939)

- Una función importante del líder era crear un clima o atmósfera social
- Los autores crearon una situación experimental en la que manipularon dicho clima a través de tres estilos diferentes de liderazgo

### Autocrático

- El líder organizaba las actividades de los grupos
- Indica a las personas lo que debían hacer

### Democrático

El líder fomentaba la participación de las personas en toma de decisiones

### Laissez Faire

- El líder adoptaba un comportamiento pasivo
- No toma iniciativa
- No juzga ni evalúa

## ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

(p.e. Foels, Driskell, Mullen y Salas, 2000; Gastil, 1994)

### Orientación a la tarea

Líder está preocupado por conseguir los objetivos grupales

### Orientación a la relación

El líder se interesa por el bienestar y satisfacción de los seguidores

Ha acumulado suficiente evidencia teórica y empírica demostrando que la eficacia del liderazgo es mayor cuando los líderes adoptan a la vez ambos estilos de liderazgo

- El Grupo de Ohio (p.e. Halpin, 1957; Hemphill y Conos, 1957)
- El Grupo de Michigan (p.e. Likert, 1961), o la rejilla de liderazgo de Blake y Mouton (1964).
- (p.e. Fiedler, 1967; Hersey y Blanchard, 1982; House, 1974).

## Burns y Bass

- Cambios individuales
- Cambio gramatical

## Bass y Avolio (1990)

El liderazgo que se requiere para dirigir los cambios en las organizaciones (liderazgo transformacional)

## (Waldman, Bass y Yammarino, 1990)

Apoyan la suposición de Bass. Los mejores líderes son quienes ostentan ambos estilos: transaccional y transformacional

## TEORÍAS DE LIDERAZGO

### TEORIA DE LOS RASGOS

- En 1900 a 1950 se dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder
- Para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes
  - inteligencia
  - estatura física
  - personalidad

### LAS TEORIAS CONTINGENTES

- El modelo de Fiedler en 1967
- El modelo de Evans y House
- El modelo de Hersey y Blanchard de la teoría situacional

### TEORÍAS DEL COMPORTAMIENTO

forma de clasificar a los líderes

- por las cualidades
- por el estilos personales
- por los patrones de comportamiento

### TEORÍAS CONTINGENTES O SITUACIONALES

Douglas McGregor desarrolló la teoría X e Y

- La Teoría X, el estilo sugerido sería autocrático (las personas son por naturaleza perezosas e irresponsables por lo que necesitan control)
- La Teoría Y, se parte de la creencia de que los vendedores son creativos, imaginativos, que les gusta asumir responsabilidades

### TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO

- La Universidad de Ohio de 1950 a 1960: Apreciamos dos facetas en el comportamiento del líder
  - la consideración
  - la estructura inicial

- La Universidad de Michigan: en 1947
  - los que se preocupan por el trabajo
  - los que lo hacen por sus subordinados.

- El líder vaya de la mano con la situación y se adecue
- El líder eficaz debe establecer y comunicar los objetivos
- se señalan 4 comportamientos asociados a 4 conductas
  - Comunicar, donde el líder decide
  - Vender, donde el líder define las tareas
  - Participar, donde el líder y los subordinados comparten
  - Delegar, el líder se torna innecesario porque todo lo delega

## DIVERSAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO

El liderazgo: de los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognitivas, del comportamiento, del papel del líder y más.

### ULTIMAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO

- El Liderazgo Transaccional, se basa en las buenas relaciones
- El Liderazgo Transformacional, este líder transformador es eminentemente partidario del cambio de las aspiraciones

### Primeras Teorías del Liderazgo

El Periodo de las Primaveras y Otoños de China (722-481 a.c.), el pensador chino, Confucio (Kung Fu-Tse)

- Interpreta como una respuesta al clima de desorden y de continuas luchas entre señores feudales que imperaba en la época histórica

### TEORÍAS DE LIDERAZGO

- Liderazgo Transaccional: se basa en lo que deben hacer los empleados para alcanzar los objetivos.
- Liderazgo Transformacional: motiva a hacer más de lo que esperan, impulsa a la realización personal

### LAS DIFICULTADES DEL LÍDER ÉTICO

- Endiosamiento
- Pérdida del contacto con la realidad
- Quedarse obsoleto
- Pérdida de motivación

## LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

La ética, se apoya en un análisis racional de la conducta moral, tiende a cierta universalidad de conceptos y principios éticos, o maneras concretas de reflexionar sobre la moral,

- La ética no crea la moral
- La ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad.
- La moral, hay que tomar una decisión práctica
- La ética, ha de formarse la conciencia en el hábito de *saber decidir moralmente*

El conjunto de habilidades que son necesarias para ejercer como un líder es quien toma la iniciativa para comenzar a hacer algo, quien incentiva, gestiona, evalúa

### ÉTICA PROFESIONAL

Conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

- La ética profesional parte de un principio simple
- No se puede actuar al margen de unos valores o principios morales
- Un código profesional es un compromiso personal en relación con el ejercicio de una profesión.

### ÉTICA Y PROFESIÓN: UNA RELACIÓN ESTRUCTURAL

Una actividad social cooperativa, cuya meta interna consiste en proporcionar a la sociedad un bien específico e indispensable para su supervivencia como sociedad humana,

### LOS PRINCIPIOS DE LA ÉTICA PROFESIONAL

- El principio de beneficencia
- El principio de no maleficencia
- El principio de justicia
- El principio de autonomía.

Principio de beneficencia y religación: hacer el bien en la profesión haciendo bien la profesión sigue siendo un fundamento ético básico en el mundo de la crisis global.

- Principio de autonomía y religación: superar la relación de dependencia o paternalismo a partir del establecimiento de una relación horizontal y participativa
- Principio de justicia y religación: incorpora de alguna manera los deberes de religación ego y socio céntrico puesto que plantea que la relación del profesional con el cliente

FUENTES BIBLIOGRAFICAS

[WWW.APUNTESDELLIDERAZGO.COM](http://WWW.APUNTESDELLIDERAZGO.COM)