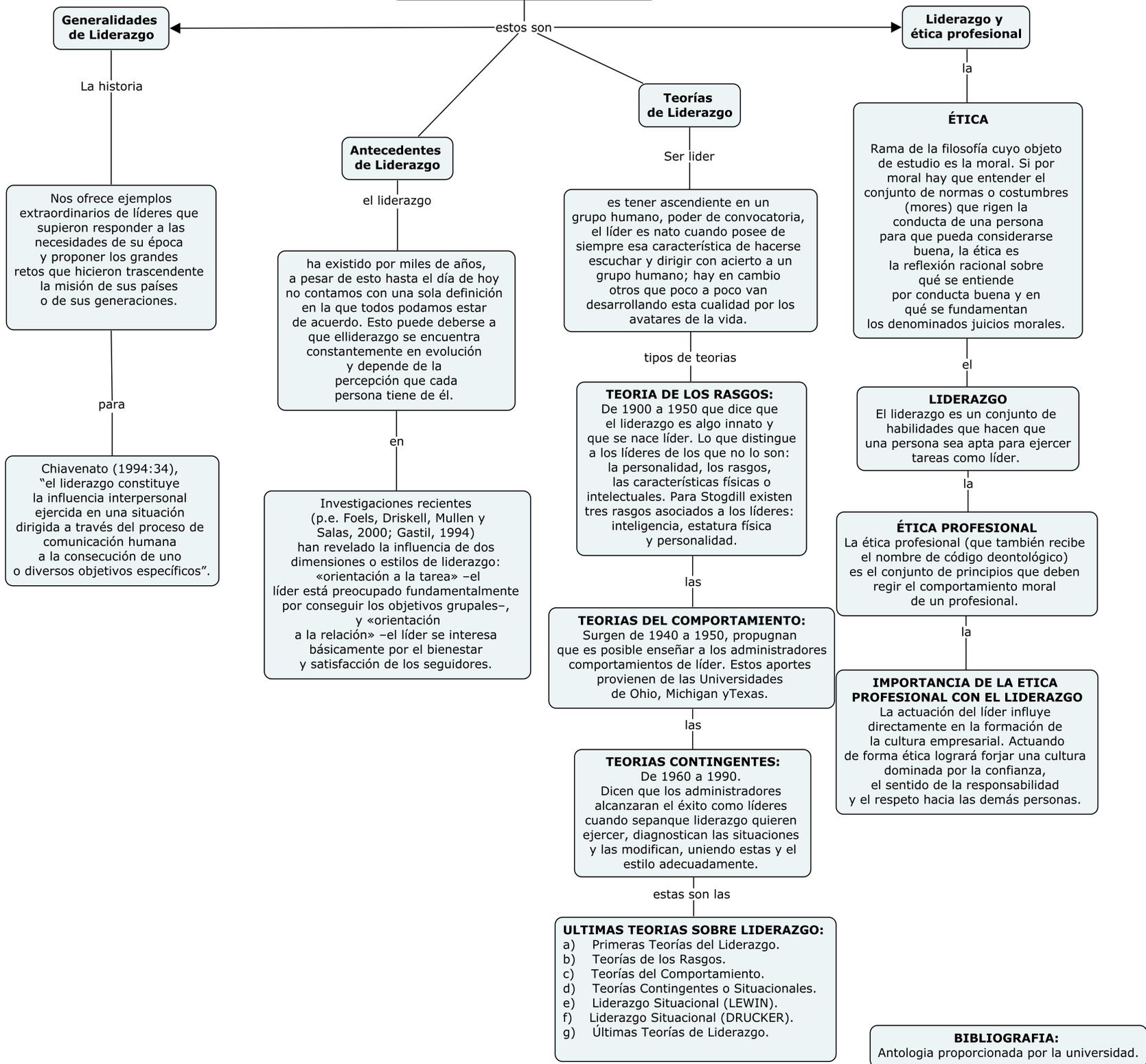


## Tema: MAPA CONCEPTUAL.



- **NOMBRE DEL ALUMNO:** Maricruz Alfonso Trujillo
- **CARRERA:** Derecho
- **CUATRIMESTRES:** 7to
- **MATERIA:** Dirección Y Liderazgo
- **CATEDRATICO:** Lic. Alejandro de Jesús Méndez López.

# EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES



## Generalidades de Liderazgo

La historia

Nos ofrece ejemplos extraordinarios de líderes que supieron responder a las necesidades de su época y proponer los grandes retos que hicieron trascendente la misión de sus países o de sus generaciones.

para

Chiavenato (1994:34), "el liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos".

## Antecedentes de Liderazgo

el liderazgo

ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo. Esto puede deberse a que elliderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él.

en

Investigaciones recientes (p.e. Foels, Driskell, Mullen y Salas, 2000; Gastil, 1994) han revelado la influencia de dos dimensiones o estilos de liderazgo: «orientación a la tarea» -el líder está preocupado fundamentalmente por conseguir los objetivos grupales-, y «orientación a la relación» -el líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los seguidores.

## Teorías de Liderazgo

Ser lider

es tener ascendente en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano; hay en cambio otros que poco a poco van desarrollando esta cualidad por los avatares de la vida.

tipos de teorías

**TEORIA DE LOS RASGOS:** De 1900 a 1950 que dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder. Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales. Para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes: inteligencia, estatura física y personalidad.

las

**TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO:** Surgen de 1940 a 1950, propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder. Estos aportes provienen de las Universidades de Ohio, Michigan yTexas.

las

**TEORIAS CONTINGENTES:** De 1960 a 1990. Dicen que los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepanque liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente.

estas son las

**ULTIMAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO:**  
a) Primeras Teorías del Liderazgo.  
b) Teorías de los Rasgos.  
c) Teorías del Comportamiento.  
d) Teorías Contingentes o Situacionales.  
e) Liderazgo Situacional (LEWIN).  
f) Liderazgo Situacional (DRUCKER).  
g) Últimas Teorías de Liderazgo.

## Liderazgo y ética profesional

la

**ÉTICA**  
Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral. Si por moral hay que entender el conjunto de normas o costumbres (mores) que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena, la ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales.

el

**LIDERAZGO**  
El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.

la

**ÉTICA PROFESIONAL**  
La ética profesional (que también recibe el nombre de código deontológico) es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

la

**IMPORTANCIA DE LA ETICA PROFESIONAL CON EL LIDERAZGO**  
La actuación del líder influye directamente en la formación de la cultura empresarial. Actuando de forma ética logrará forjar una cultura dominada por la confianza, el sentido de la responsabilidad y el respeto hacia las demás personas.

## BIBLIOGRAFIA:

Antología proporcionada por la universidad.