



MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO.

PROFESOR: ALEJANDRO DE JESUS MENDEZ.

ALUMNO: SONIA LILI ALVAREZ LOPEZ

LICENCIATURA: DERECHO

DIRECCION Y LIDERAZGO

GENERALIDADES

Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador.

SEGÚN KOONTZ Y ODONNELL: La definen como la FUNCION EJECUTIVA DE GUIAR Y VIGILAR A LOS SUBORDINADOS.
SEGÚN FAYOL: Consiste para cada jefe en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad.

LA DIRECCION ES EL ELEMENTO DEL PROCESO ADMINISTRATIVO QUE TIENE COMO FINALIDAD COORDINAR OS ELEMNTOS HUMANOS DE LAS EMPRESAS.

TEORIAS GENERALES DE DOUGLAS MC GREGOR

Los valores del administrador director, gerente y supervisor determinan su proceder, acciones por tanto sus resultados

TEORIA X: La gerencia es la única responsable de la organización de los elementos de una empresa, las personas deben orientar sus esfuerzos, la participación activa de la gerencia, ganaras el pan con el sudor de tu frente.

TEORIA Y: Todos los colaboradores de una empresa son responsables de los resultados y al hacerlos partícipes, se auto realizan, la autorrealización genera creatividad, el ser humano tiene mucho talento, el trabajo es natural en el se humano.

SISTEMAS DE DIRECCION DE LIKERT

Creo el denominado lidermometro, conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros.

MODELO DEMADURES-INMADURES DE ARGYRIS

Posee el aprendizaje organizacional en las empresas, algo que permitirá a la organización convertirse en inteligente y propone la implementación de un programa de capacitación.

PRINCIPIOS DE DIRECCION

Los principales principios de la dirección que deben considerar como una guía para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa son las siguientes:

Principios de la coordinación de interés, impersonalidad de mando, la supervisión directa, de la vía jerárquica, de la resolución del conflicto, aprovechamiento del conflicto, de la motivación, del liderazgo. Y los propuestos por koontz y O donnell: principio de dirigir el objetivo, principio de armonía del objetivo, principio de unidad de mando.

LOS 8 PRINCIPIOS DE DIRECCION DE HENRY FAYOL

DIVISION DEL TRABAJO: Plantea la organización del trabajo debe ser dividida entre los individuos y departamentos.
AUTORIDAD Y RESPONSABILIDAD: Debe haber un equilibrio entre autoridad y el poder.
DISCIPLINA: Respeto a las normas y reglamentos de la organización

UNIDAD DE MANDO: Un subordinado debe de recibir órdenes de un solo superior.
UNIDAD DE DIRECCION: Todas las actividades que tengan el mismo objetivo deben ser dirigidas por un gerente.
SUBORDIACION DE INTERES INDIVIDUAL E INTERES GENERAL: El interés individua de los empleados y el interés general de la organización.
REMUNERACION: Es el precio por los servicios recibidos.
CENTRALIZACIÓN: La autoridad se concentra solo en pocas manos.
CADENA ESCALAR: Línea de mando.
ORDEN, EQUIDAD, ESTABILIDAD PERSONAL, INICIATIVA Y ESPIRITU DE CUERPO.

ETAPAS DE DIRECCION

TOMA DE DESICIONES: Al tomar decisiones es necesario; definir y analizar el problema.
EVALUAR ALTERNATIVAS: Consiste en determinar el número mayor de alternativas de solución.
APLICAR LA SOLUCION: Es poner en practica la decisión elegida

INTEGRACION: El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones para ejecutar planes.
MOTIVACION: Los administradores motivan cuando proporcionan un ambiente que induzca a los miembros de la organización a contribuir,
COMUNICACIÓN, SUPERVICION Y AUTORIDAD.

ELEMENTOS DE DIRECCION

1.- PLANIFICACION: Es el primer paso de la planificación.
2.- ORGANIZACIÓN: Es combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa.

3.- MANEJO DE RECURSOS HUMANOS: Es el elemento más importante de cualquier negocio.
4.-EL LIDERAZGO: Implica el manejo cotidiano de los empleados

5.- EL CONTROL: Determina la adherencia de os procesos al plan original determinado de la empresa.
6.-ESTRATEGIA: Es la clave del éxito de la empresa.