



Nombre del alumno: Gerardo David Escobar Moreno

**Nombre del profesor:
ALEJANDRO DE JESUS
MENDEZ LOPEZ**

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

Grado: 6to Cuatrimestre

Grupo: 6to Cuatrimestre

Comitán de Domínguez Chiapas a 14 de Noviembre de 2020.

Dirección

dirección

es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.

Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor

dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad.

Dirección es llevar a cabo actividades mediante las cuales el administrador establece el carácter y tono de su organización. Valores, estilo, liderazgo comunicación, motivación.

Es la visión o manera de ver las cosas, por qué suceden. Los valores corresponden a modelos de pensamiento con supuestos o premisas.

Sistemas de Dirección de Likert

destacó por sus investigaciones y por la consistencia de sus mediciones en el comportamiento humano del líder, de ahí que aún se empleen las escalas de medición y los factores y sus factores que este autor estableció, y conforme los diseñó

1.2 PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

DIRECCIÓN

La coalición se compone de hombres y mujeres que se agrupan momentáneamente o temporalmente; se forma para la defensa de los intereses de los trabajadores o de los patrones;

Artículo 355.- Coalición es el acuerdo temporal de un grupo de trabajadores o de patrones para la defensa de sus intereses comunes.

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

- EL PRICIPIO DE LA COORDINACION DE INTERESES
- IMPERSONALIDAD DE MANDO.
- DE LA SUPERVISIÓN DIRECTA.
- DE LA VÍA JERÁRQUICA
- DE LA RESOLUCIÓN DEL CONFLICTO.
- APROVECHAMIENTO DEL CONFLICTO.
- DE LA MOTIVACIÓN.
- DEL LIDERAZGO.

ETAPAS DE DIRECCIÓN

Toma de decisiones. Definir el problema. Es necesario definir perfectamente cuál es el problema que hay que resolver y no confundirlo con los colaterales.
• Analizar el problema: Una vez determinado el problema es necesario desglosar sus componentes, así como los componentes del sistema en que se desarrolla a fin de poder determinar posibles alternativas de solución.

Evaluar las alternativas
Elegir entre alternativas: Una vez evaluadas las alternativas, se debe elegir la más idónea para las necesidades del sistema, y la que origine grandes beneficios; además, seleccionar dos o tres más para contar con estrategias laterales para casos imprevistos. Las bases para elegir alternativas pueden ser: Experiencia, Experimentación, Investigación.

- Aplicar la decisión
- Integración
- Motivación
- Comunicación
- Supervisión
- Autoridad

ETAPAS DE DIRECCIÓN

1- LA PLANIFICACIÓN
Antes de tomar cualquier acción se debe de planificar el curso de las acciones con la mayor precisión posible.

2- LA ORGANIZACIÓN
Las empresas tienen varios componentes, como la gente que trabaja en las instalaciones, la maquinaria que se usa para hacer los trabajos, los sistemas de informática y las relaciones externas, entre otros.

3- EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS
Muchos expertos dicen que los recursos humanos son el elemento más importante de cualquier negocio.

- 4- EL LIDERAZGO
La dirección empresarial implica el manejo cotidiano de los empleados. Es necesario guiar las actividades de los trabajadores y asegurarse de que estén encaminados hacia el beneficio de la empresa.
- 5- EL CONTROL
No importa que tan eficaz sea la dirección diaria, siempre pueden presentarse situaciones que deban resolverse.
- 6- ESTRATEGIA
La estrategia empresarial se decide desde la dirección y es clave para el éxito de la empresa.

