



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CATEDRATICO: LIC. CRISTIAN DAVID CORTES BERMUDEZ

MATERIA: RELACIONES LABORALES

ALUMNO: LUIS MANUEL MENDEZ GOMEZ

CUATRIMESTRE: 4 TO

CARRERA: CONTADURIA

TEMA: RELACIONES LABORALES



- TIENE LA FINALIDAD DE EQUILIBRAR LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE AMBAS PARTES PARA PROPICIAR LA ARMONIA SOCIAL.

- AMBITO INTERNACIONAL: OTI(ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO) ONU (ORGANIZACION DE LAS NACIONES UNIDAS).
- AMBITO NACIONAL: CONSTITUCION POLITICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS; LEY FEDERAL DEL TRABAJO



- RELACION LABORAL
- CONTRATOS LABORALES
- RESCISION
- TERMINACION DE LA RELACION LABORAL
- DESPIDO
- SEGURIDAD SOCIAL
- DERECHO PROCESAL DE TRABAJO

- CONSTITUCION POLITICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS.
- LEY FEDERAL DEL TRABAJO.
- LEY DEL SEGURO SOCIAL.
- LEY DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES
- LEY FEDERAL DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO.

CONCLUSION

DESDE MI PUNTO DE VISTA Y EN BASE A LA INFORMACION OBTENIDA DEL TEMA LAS RELACIONES LABORALES, SE PODRIA MENCIONAR QUE PARA QUE TENGAMOS LOS PRIVILEGIOS QUE SE GOZA EN LOS DERECHOS Y BENEFICIOS DEL TRABAJADOR HA SIDO UN PROCESO NO UNICAMENTE LARGO SI NO TAMBIEN DE UN CONJUNTO DE DECADENCIAS COMO SACRIFICIOS DE LOS TRABAJADORES; DESDE CONTAR CON UNA DEPLORABLE HIGIENE Y SALUD DENTRO DEL AMBIENTE DEL LABORAL HASTA UNA SOBREEXPLOTACION EN LOS HORARIOS COMO UN DEPRIMENTE SALARIO Y PRESTACIONES DE LEY.

ES POR ELLO QUE EN LA ACTUALIDAD SE CUENTA CON UN SERIE DE INSTITUCIONES COMO LEYES QUE PROTEGEN AL EMPLEADO; SIN EMBARGO PESE A ELLO HABEMOS PERSONAS QUE DESCONOCEMOS TOTALMENTE LAS INSTANCIAS NECESARIAS PARA LA ORIENTACION Y CAPACITACION EN DESARROLLO DE NUESTRO PUESTOS DE TRABAJO.

CONOCER CUALES SON NUESTROS DERECHOS Y OBLIGACIONES DENTRO DE UNA EMPRESA YA NO ES UNICAMENTE INFORMATIVO SI NO TOTALMENTE ESENCIAL; LA IDEA PRINCIPAL NO ES GENERAR CONFLICTOS EN NUESTRA EMPRESA, ES MAS BIEN LLEGAR A ACUERDOS QUE MANTENGAN UNA RECIPROCIDAD Y ARMONIA CON EL GERENTE, ASOCIADOS O BIEN DUEÑO DE LA EMPRESA.