

***Universidad del sureste
campus Ocosingo***

TITULO:

***ENSAYO DEL COMPORTAMIENTO
ORGANIZACIONAL***

MATERIA:

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

PROFESOR:

***DR. HUGO ADALBERTO SANTIESTEBAN
PANIAGUA***

ALUMNO:

DENILSON MARTIN LOPEZ LOPEZ

LICENCIATURA:

CONTADURIA PUBLICA

Introducción

Pues hoy en día el concepto de comportamiento organizacional está orientado a tener los procesos como parte de un todo; en tal sentido podemos decir que la organización es un sistema de relaciones entre individuos por medio de las cuales las personas, bajo el mando de los gerentes persiguen metas comunes

Comportamiento organizacional

La mayoría de nosotros nacemos y morimos en organizaciones. Nos educan y trabajamos en ellas. Pasamos gran parte de nuestro tiempo jugando y orando en organizaciones. Además, una de las organizaciones más poderosas e importantes (el gobierno o Estado) prescribe o proscribire la forma en que nos debemos comportar a lo largo de la vida. Durante toda nuestra existencia somos formados, educados, controlados, recompensados y castigados por las organizaciones.

la persona se adecuó al trabajo" y u que el trabajo se adecuó a la persona". Hoy en día esto se le conocería como psicología vocacional y ocupacional, administración y ergonomía. No obstante, tres formas de descubrir la naturaleza del comportamiento organizacional consisten en considerar las definiciones de esta materia, las aportaciones de diferentes disciplinas académicas a la misma y los campos subordinados a ella.

En el campo del comportamiento organizacional se desarrolló primordialmente gracias a las contribuciones de la psicología, la sociología y la antropología. Cada uno de ellas aporó. Cada uno de ellas aporó ideas relevantes para los acontecimientos organizacionales que se combinaron en una materia por separado conocida como comportamiento organizacional.

El campo del comportamiento organizacional busca el conocimiento de todos los aspectos del comportamiento en los ambientes organizacionales mediante el estudio sistemático de procesos individuales, grupales y organizacionales; el objetivo fundamental de este conocimiento consiste en aumentar la efectividad y el bienestar del individuo.

El comportamiento organizacional es una especialidad de la administración. No es difícil definir en el plano conceptual la diferencia entre psicología industrial y organizacional, como tema de estudio, y comportamiento organizacional.

A los psicólogos industriales y organizacionales les interesa el comportamiento humano en general y el comportamiento del individuo en las organizaciones en particular.

La psicología organizacional es el estudio de la forma en que las personas se reclúan, seleccionan y socializan en las organizaciones; de la manera en que son recompensadas y motivadas; de la forma

en que las organizaciones están estructuradas formal e informalmente en grupos, secciones y equipos, y de cómo surgen y se comportan los líderes.

Otra forma común de comprender el comportamiento organizacional consiste en analizar las disciplinas que fundamentaron la ciencia del comportamiento, sus aportaciones y unidades especiales de análisis.

El comportamiento organizacional sociológico está vinculado más estrechamente con la "ciencia de la administración" y tiende a optar por la formulación de teorías o modelos para explicar, describir o entender el comportamiento en el trabajo.

El comportamiento organizacional psicológico se asemeja mucho a la psicología social aplicada y tiende a realizar experimentos de campo para probar hipótesis muy específicas.

Esencialmente, el primero tiene como unidad de análisis la organización o un grupo de trabajo y, para la segunda, el individuo es su unidad de análisis.

Tomando en cuenta que muchas veces el comportamiento organizacional es un área de estudio para posgraduados más que para estudiantes universitarios, lo que quizá ayude a determinar si alguien es un investigador de comportamiento organizacional sociológico o psicológico será conocer la disciplina básica de su formación.

Las organizaciones son creaciones humanas. Son entidades en las que individuos interactuantes y principalmente interdependientes trabajan con una estructura para lograr un objetivo común. Tienen diferentes formas, sus metas son muy variadas y es posible que no siempre sean compartidas implícita o explícitamente por todos los miembros de la organización.

La mayoría de las organizaciones tienen una estructura formal que puede ser plasmada en un organigrama. En él se especifican los puestos, los títulos, niveles, jerarquías y estructuras de mando. Generalmente, la estructura formal establece la naturaleza de la especialización, centralización, estandarización, formalización, etc. La estructura de una organización (alta, plana, centralizada, descentralizada) es una función de la historia, la tecnología y el ambiente

Conclusión

El comportamiento organizacional está dirigido al estudio de la dinámica y funcionamiento de las organizaciones. Pues su punto focal es entender, comprender y predecir cómo funciona la organización y como se comportan las personas y grupos dentro de ella, con la finalidad de mejorar el ambiente laboral, la productividad y las relaciones dentro de la misma.