

UNIVERSIDAD DEL SURESTE CAMPUS
OCOSINGO

TRABAJO:

ENSAYO

TEMA:

EL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

MATERIA:

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

PROFESOR

LIC. HUGO ADALBERTO SANTIESTEBAN PANIAGUA

ALUMNA:

IRANY GUADALUPE DIAZ JIMENEZ

LICENCIATURA:

CONTADURIA PUBLICA

CUATRIMESTRE:

EL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

En este ensayo hablaremos acerca del comportamiento organizacional que es la manera en cómo se comportan las personas dentro de las organizaciones, la manera en cómo actúan dentro de ella. Nos menciona en el artículo que una de las organizaciones más poderosas e importantes que es el gobierno o el estado que es quien prescribe la manera en cómo nos debemos de comportar por lo mismo se de derechos y obligaciones que por ejemplo nosotros como mexicanos debemos cumplir, ya que sin ella podría haber violencia.

Entonces es así también como es el comportamiento organizacional. Bien menciona la forma en cómo se concibe después de la segunda guerra mundial, que se maneja en dos conceptos que son la manera en como el trabajador se debe adecuar al trabajo, y el trabajo a la persona que se le conoce como psicología vocacional y ocupacional, administración y ergonomía.

Nos dice que hay tres maneras del comportamiento organizacional. Están las definiciones de los libros sobre la materia difieren de manera significativas cuales tienen diferente autor que nos explican la manera en como aportan en las diferentes disciplinas:

Como primer autor tenemos a cherrington (1989: 27): dice que el comportamiento organizacional se desarrolló gracias a las contribuciones de la psicología, la sociología y la antropología. Nos menciona lo importante que son pues cada idea relevante aportó y que se combinaron creando el comportamiento organizacional, hay otras tres disciplinas al igual importantes que son la economía, las ciencias políticas y la historia.

Como siguiente esta baron Greenberg (1990) que nos dice El campo del comportamiento organizacional busca el conocimiento de todos los aspectos del comportamiento en los ambientes organizacionales mediante el estudio sistemático de procesos individuales, grupales y organizacionales; lo que ocasiona que este quiera llegar a su meta y crear a la persona con mejores conocimientos y hacer la persona sea efectiva y tenga un mejor bienestar.

Saal y knight (1988: 8): que nos explica la manera en que como ve este tema del comportamiento organizacional el cual es la importancia de la manera en cómo piensa el hombre y la mujer en su nuevo ambiente de trabajo, junto con los materiales que utilizan, pues la manera que en cómo se desenvuelvan ara ver si hemos logrado mejorar el personal. Y si la persona es más competente, que nos haga lograr el objetivo de la empresa. Lo que también como personal de la empresa nos va a beneficiar pues económicamente muchas personas les aumentan el sueldo al generar gran efectividad dentro de la organización.

Jewell (1985:10) nos dice que el comportamiento organizacional es una especialidad de la administración.

Llevando a cabo lo que mencionamos anteriormente nos damos cuenta de la gran importancia que es el tema comportamiento organizacional ya que gracias al logramos la efectividad de las organizaciones y la de los empleados ya que por poner un gran esfuerzo y sobre todo mejorar en el trabajo se les recompensa.

En este tema encontramos diferentes ciencias tales como la psicología, sociología, psicología social, antropología, ciencia política, estas destacan en diferentes grupos dentro de la organización o ya sea por individual y en ellas destacan cada contribución de cada personal o grupo que nos llevan al resultado de estudio del comportamiento organizacional, entonces todo esto tiene un proceso que se explicara a continuación:

Bien entonces en la ciencias de la conducta encontramos primeramente la psicología que se trabaja individual que como su contribución seria el aprendizaje que tiene el individuo, la motivación que tiene la emplear su trabajo, su personalidad la manera en como es, la capacitación que necesita para estar mejor preparado para su trabajo, su efectividad del liderazgo, la satisfacción en el trabajo es decir el buen resultado que nos da la manera de trabajar, la evaluación del desempeño del trabajador, la toma individual de decisiones, la evaluación de su actitud, la selección del personal, el diseño de puestos y el estrés del trabajo.

La otra ciencia es la sociología que dentro de la contribución es la dinámica en grupo que es la manera en cómo trabajan en grupo, la comunicación que hay con tu equipo de trabajo, el poder que tiene el grupo, el conflicto que es la manera en como resuelven los detalles que se presentan, el comportamiento intergrupalo.

En otro espacio de acuerdo a esta ciencia es la teoría de la organización formal, la burocracia, la tecnología organizacional, el cambio organizacional y la cultura organización que son la manera de cómo trabajan y se desenvuelven.

Otra ciencia es la psicología social que es el cambio de comportamiento que tiene cada grupo, el cambio de actitud que tengan como grupo, ya que de esa manera depende la manera en cómo trabajan, otro punto importante es la comunicación que haya dentro pues si no hay comunicación y no se desenvuelven será muy difícil trabajar y llegar a que se logren las metas que la organización necesita e incluso puede llegar a afectar individualmente pues no se va a esmeran para trabajar; los procesos grupales los cuales nos llevan a un mejor resultado y las tomas de decisiones en grupo.

Como siguiente tenemos la ciencia de la antropología donde se encuentran los valores comparativos, actitudes comparativas, el análisis intercultural, también encontramos lo que es la cultura organizacional.

Dentro de la ciencia política que es la que rige la manera de trabajar de la organización encontramos el conflicto , la política inter organizacional y el poder que tiene la empresa.

Como resultado de todo lo mencionado anteriormente tenemos el comportamiento organizacional que es una gran disciplina que nos ayuda a llevar un buen control con los individuos dentro de la empresa, que concluyendo con este tema se trata de la manera en como el trabajo se adecua al trabajador para que el trabajador pueda desarrollarse dentro de su ambiente de trabajo, logrando que la organización llegue a cumplir sus objetivos, que como organización es necesario analizar el comportamiento de cada trabajador y equipo de trabajo para que todos se beneficien, así como también todos aprendamos ideas nuevas. Que nos enriquecerán nuestros conocimientos.