

NOMBRE DEL ALUMNO:

WILLIAMS GUTIÉRREZ DEMEZA

CARRERA:

LIC. EN CONTADURÍA PÚBLICA

CUATRIMESTRE-GRUPO:

4° A

PRODUCTO ACADÉMICO:

ENSAYO

TEMA:

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

MATERIA:

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

PROFESOR:

CP. SANTIESTEBAN PANIAGUA HUGO
ADALBERTO

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL(ENSAYO)

ESTE ENSAYO TIENE COMO PROPÓSITO FUNDAMENTAL, DAR UN CONCEPTO GENERAL A LOS TEMAS RELACIONADOS CON EL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL EN CUANTO A LA SERIE DE SUCESOS QUE SE ORIGINAN. PARTIENDO DEL HECHO DE QUE LAS ORGANIZACIONES EDUCATIVAS SE DESARROLLAN EN UN CONTEXTO ESPECÍFICO CON PERSONAS QUE POSEEN DIVERSOS CONOCIMIENTOS, VALORES, CREENCIAS, IDEOLOGÍAS, ETC. LAS RELACIONES LABORALES REPRESENTAN UN ALTO GRADO DE COMPLEJIDAD, EL CUAL REQUIERE UN ANÁLISIS DE CADA UNO DE LOS FACTORES DE ESTAS ORGANIZACIONES.

DESDE LA PERSPECTIVA EMPRESARIAL, LA IMPORTANCIA DE LAS ACTIVIDADES GRUPALES EN EL ÁMBITO DEL QUE HACER DIARIO DENTRO DE UNA EMPRESA O CORPORACIÓN, ASIMILA CONCEPTOS TAN ÚTILES COMO LA COLABORACIÓN, LA CLASIFICACIÓN DE APTITUDES .

REGLAS COMO: HORARIO, NO LLAMADAS EN HORAS DE TRABAJO, NO PERMISO, ETC., ATRAEN LA CONCENTRACIÓN OBJETIVA Y SUBJETIVA DEL GRUPO HACIA LA META DESEADA, ELLO CONJUNTAMENTE CON LA MOTIVACIÓN Y RECOMPENSA POR EL TRABAJO REALIZADO .

EL PRIMER FENÓMENO, LLAMADO PENSAMIENTO DE GRUPO, SE RELACIONA CON LAS NORMAS. DESCRIBE SITUACIONES EN LAS CUALES LAS PRESIONES DE GRUPO HACIA LA CONFORMIDAD DESALIENTAN A LOS INTEGRANTES DE LA INUSUAL APRECIACIÓN CRÍTICA, LA MINORÍA O LAS POSICIONES IMPOPULARES. EL PENSAMIENTO DE GRUPO ES UNA ENFERMEDAD QUE ATACA A MUCHOS GRUPOS Y QUE PUEDE OBSTACULIZAR DRÁSTICAMENTE SU DESEMPEÑO. EL SEGUNDO FENÓMENO QUE REVISAREMOS ES LLAMADO AJUSTE DE GRUPO. INDICA QUE LA DISCUTIR UN CONJUNTO DADO DE ALTERNATIVAS Y LLEGAR A UNA SOLUCIÓN, LOS MIEMBROS DEL GRUPO TIENDEN A EXAGERAR LAS POSICIONES INICIALES QUE ELLOS MANTIENEN. EN ALGUNAS SITUACIONES LA PRECAUCIÓN DOMINA, EXISTE UN AJUSTE CONSERVADOR. MÁS A MENUDO, SIN EMBARGO, LA EVIDENCIA INDICA QUE LOS GRUPOS TIENDEN A AJUSTARSE HACIA EL TIEMPO.

LA IDENTIFICACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL GRUPO CON LA RESPONSABILIDAD DE LA EJECUCIÓN DE LA META, ES UNO DE LOS FACTORES QUE NECESARIAMENTE DEBE DE CUMPLIRSE, PUES QUE LA EXCLUSIÓN DE AQUELLOS QUE TIENEN INTERÉS Y LOS QUE NO, DA POR RESULTADO UNA ORGANIZACIÓN EN DECADENCIA.

CONCLUSIÓN

EL PUNTO DE PARTIDA BÁSICO, ES ENTENDER QUE LA ORGANIZACIÓN COMO INVENTO DEL HOMBRE A LOGRADO TRANSFORMAR LA HUMANIDAD Y LA CONCEPCIÓN DEL HOMBRE Y EL TRABAJO, POR LO QUE DEBEMOS BUSCAR EN ELLA LA POSIBILIDAD DE QUE EL HOMBRE REALICE SU PROPIA TRANSFORMACIÓN FUNDAMENTAL A TRAVÉS DEL TRABAJO CON OTROS SERES HUMANOS. EL ENFOCAR ESTE ESFUERZO PARTIENDO DE LOS CLIENTES, SERÁ LO ÚNICO QUE LE PERMITIRÁ A LAS ORGANIZACIONES SOBREVIVIR EN EL FUTURO Y LOGRAR LA INNOVACIÓN Y LA CREATIVIDAD QUE DEMANDAN LOS CAMBIOS CADA VEZ MÁS ACELERADOS. CON ESTO SE ESPERA LOGRAR EL OBJETIVO FUNDAMENTAL, TANTO PARA LA ORGANIZACIÓN COMO PARA LAS PERSONAS Y LA SOCIEDAD EN GENERAL.

EL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL BAZA SU IMPORTANCIA ES QUE ES UN PROCESO QUE SE FUNDAMENTA EN EL ESTUDIO DEL INDIVIDUO COMO PARTE DE VITAL DE UNA ESTRUCTURA Y QUE SU ESTADO CONDUCTUAL VA A REPERCUTIR EN LA PRODUCCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN, POR LO TANTO, CONOCERLO Y APOYARLO A TRAVÉS DE MÉTODOS ORGANIZADOS VA A SER DE ELEVADA EFICACIA PARA LA EMPRESA

BIBLIOGRAFÍA

QUE ES EL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

WWW.APRENDIENDOADMINISTRACION.COM/QUE-ES-EL-COMPORTAMIENTO-ORGANIZACIONAL

23 DE MAYO 2016

MACARENA JAUREGUI