

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

WUOLDS



PROFESOR:

L.C.P. HUGO ADALBERTO SANTIESTEBAN PANIAGUA

CARRERA:

LIC. CONTADURÍA PÚBLICA.

MATERIA:

COMPORTAMIENTO HORGANIZACIONAL

ALUMNO:

LUIS ALBERTO GÓMEZ PRIETO

CUATRIMESTRE:

4

INTRODUCCIÓN

DESDE QUE NACEMOS, CRECEMOS, ESTUDIAMOS, TRABAJAMOS, SIEMPRE ESTAMOS DENTRO DE ALGUNA ORGANIZACIÓN, EN LA CUAL NOS DESENVOLVEMOS O COMPORTAMOS DE DIFERENTE MANERA. DE AHÍ SURGE EL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL COMO ESTUDIO DEL COMPORTAMIENTO DE LOS INDIVIDUOS O EN DIFERENTES ORGANIZACIONES O SITUACIONES. EL CAMPO DEL ESTUDIO ORGANIZACIONAL ESTÁ DESARROLLADO POR LA APORTACIÓN DE LA PSICOLOGÍA, SOCIOLOGÍA, ANTROPOLOGÍA, LAS CIENCIAS POLÍTICAS, ECONOMÍA Y LA HISTORIA.

¿QUÉ ES EL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL?

Existen diferentes conceptos, según los autores para buscar la definición del comportamiento organizacional:

- ❖ Barón y Greenberg: "El comportamiento organizacional busca el conocimiento de todos los aspectos del comportamiento en los ambientes organizacionales mediante el estudio sistemático de procesos individuales, grupales y organizacionales; el objetivo fundamental de este conocimiento consiste en aumentar la efectividad y el bienestar del individuo."
- ❖ Saal y Knight: es el estudio del comportamiento, los pensamientos y los sentimientos del hombre y la mujer conforme se adaptan a las personas, los objetos y el ambiente donde se desenvuelven en el ámbito laboral; y del uso de esa información para aumentar al máximo el bienestar económico y psicológicos de todos los empleados . Asimismo se busca nuevos conocimientos, y la práctica de esta disciplina, que utiliza dicho conocimiento en beneficio de la organización y de todos sus integrantes.
- ❖ Jewell: "El comportamiento organizacional es una especialidad de la administración.
- ❖ Stephen Robbins: el comportamiento organizacional "es un campo de estudio que investiga el impacto de los individuos, grupos y estructuras sobre el comportamiento dentro de las organizaciones".
- ❖ Keith David y John Newstrom: "el estudio y la aplicación de conocimientos relativos a la manera en que las personas actúan dentro de las organizaciones".

CONCLUSIÓN:

EN CONCLUSIÓN EL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL ES EL ESTUDIO DEL INDIVIDUO EN EL TRABAJO, DE LOS GRUPOS DE TRABAJO, LA ESTRUCTURA, LOS PROCESOS DEL COMPORTAMIENTO EN LAS ORGANIZACIONES. ASÍ MISMO SE PROMUEVE EL DESARROLLO HUMANO DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES, MEDIANTE EL DESARROLLO DE SUS TALENTOS, ANALIZAR EL ORIGEN Y DESARROLLO DE SUS MOTIVACIONES O ANALIZAR ASPECTOS QUE PERJUDIQUEN A LOS INDIVIDUOS AFECTANDO SUS RESULTADOS DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN O ENCONTRAR LOS ESTÍMULOS NECESARIOS PARA OBTENER LOS MEJORES RESULTAMOS DE LOS INDIVIDUOS Y QUE ELLOS ALCANCES UN DESARROLLO SATISFACTORIO DENTRO DE UN EQUIPO DE TRABAJO.



WUDDS