



# UNIVERSIDAD DEL SURESTE

**CATEDRATICO:** SANTIESTEBAN PANIAGUA HUGO ADALBERTO

**MATERA:** COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

**ALUMNO:** SILVESTRE MELINA PEREZ ESTRADA

**CUATRIMESTRE:** 4 TO

**CARRERA:** CONTADURIA

**TEMA:** ENSAYO

**FECHA:** 26 DE SEMPTIEMBRE DEL AÑO 2020



*COMPORTAMIENTO  
ORGANIZACIONAL*

## **PRESENTACION**

EN EL SIGUIENTE TRABAJO TRATARA SOBRE EL TEMA COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL; CONSISTE EN ANALIZAR LAS DISCIPLINAS QUE TIENEN LOS INDIVIDUOS DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES.

TAMBIEN ANALIZA LA MANERA EN LA CUAL LAS ORGANIZACIONES INFLUYEN EN LOS PENSAMIENTOS, SENTIMIENTOS Y COMPORTAMIENTO DE TODOS LOS EMPLEADOS A TRAVEZ DEL COMPORTAMIENTO REAL, SE ENCARGA DE ESTUDIAR A GRUPOS PEQUEÑOS Y GRANDES.

CABE MENCIONAR QUE ES IMPORTANTE CONOCER SOBRE ESTE TEMA YA QUE ASI, PODEMOS ANALIZAR COMO SE COMPORTAN LAS PERSONAS. SI EN FUTURO QUISIERAMOS EMPRENDER, CONOCER BIEN SOBRE ESTE TEMA AYUDARA A RECLUTAR PERSONAS DISCIPLINADAS Y EFICIENTES, PARA QUE DEN BUENOS RESULTADOS DENTRO DE LA EMPRESA.

COMO SABEMOS TODO NEGOCIO U ORGANIZACIÓN, LO QUE QUIERE SON RESULTADOS, ASI QUE TENER UN BUEN ANALISIS AL RECLUTAR A NUEVOS PERSONALES, AYUDARA A QUE TODO MARCHE DE MANERA POSITIVA Y GENERE RESULTADOS.

DENTRO DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL HAY QUE TENER EN CUENTA EL EQUIPO QUE TENEMOS, YA QUE DEPENDIENDO DE LAS PERSONAS Y LAS CAPACIDADES DE CADA UNO, HARA QUE SIEMPRE HAYA BUENOS RESULTADOS.

A CONTINUACION SE ABORDARA MAS SOBRE ESTE TEMA.

EL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL ESTUDIA LA INFLUENCIA DEL GRUPO Y OTRAS INFLUENCIAS SOCIALES EN LOS COMPORTAMIENTOS RELACIONADOS CON EL PUESTO DE TRABAJO, EN LOS SENTIMIENTOS PERSONALES HACIA LA MOTIVACION Y EL COMPROMISO, TAMBIEN EN LA COMUNICACIÓN EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL.

EN UNA ORGANIZACIÓN EXISTEN NUMEROSOS SISTEMAS DIFERENTES QUE FUNCIONAN DE MANERA SIMULTANEA, INCLUIDOS LA TECNOLOGIA O SISTEMA DE PRODUCCION.

LAS ORGANIZACIONES SON CREACIONES HUMANAS, EL OBJETIVO DE ESTO ES QUE SE TRABAJE EN EQUIPO Y BIEN, PARA QUE GENEREN INGRESOS. TAMBIEN SE PODRIA PLASMAR EN UN ORGANIGRAMA, COMO SABEMOS UN ORGANIGRAMA DA UN ORDEN CON UN NIVEL DE LOS PUESTOS QUE SE ENCUENTRAN EN LA ORGANIZACIÓN.

ASI QUE ES IMPORTANTENTE CONOCER COMO SE COMPORTA LA ORGANIZACIÓN, YA QUE CONTROLA A VARIAS PERSONAS; PARA PODER IDENTIFICAR EL COMPORTAMIENTO O CAMBIO DE ACTITUD DEL EMPLEADO, SE TOMARA EN CUENTA Y SE LLEGA A UNA DECISIÓN.

NO SOLO ESO, TAMBIEN SE TOMA EN CUENTA EL APRENDIZAJE, LA PERSONALIDAD, CAPASITACION, SATISFACCION EL TRABAJO Y EFECTIVIDAD DEL LIDERAZGO.

ACTUALMENTE CON LOS EMPLEOS HAY MUCHA COMPETENCIA Y EL QUE MEJOR SE ADAPTE, CONSERVARA SU PUESTO. EN EL CASO DE LOS LIDERES, TIENEN QUE TENER UNA BUENA ACTITUD Y A LA VEZ TIENEN QUE DAR ORDEN, YA QUE DEPENDE MUCHO DEL LIDER PARA QUE SUS SUBORDINADOS SE ACATEN Y LOGREN BUENOS RESULTADOS DENTRO DE LA EMPRESA.

EL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL AYUDA A PREDECIR QUÉ HARÁ LA GENTE AL INTERIOR DE LAS EMPRESAS. ESTUDIA LA FORMA DE PREDECIR LA CONDUCTA DE LOS INDIVIDUOS Y LOS GRUPOS. BUSCA RESULTADOS EFICACES A TRAVÉS DEL ESTUDIO DE LOS INDIVIDUOS, LOS GRUPOS Y LA ESTRUCTURA DE LA EMPRESA.

RESULTA ÚTIL COMPLEMENTARLO CON EL COMPORTAMIENTO INDIVIDUAL PARA SEGMENTAR LAS TAREAS GRUPALES Y DIVIDIR EL TRABAJO DE

FORMA QUE CADA UNO REALICE UNA TAREA QUE DISFRUTA; ESTO CONTRIBUIRÁ EN UNA MEJORA EN LA PRODUCTIVIDAD Y EL DESEMPEÑO PROFESIONAL DE CADA EMPLEADO.

TODAS LAS PERSONAS SOMOS BUENOS O EXELENTE EN ALGO, HAY PERSONAS QUE SON EXELNTES EN FORMULAS MATEMATICAS, OTROS EN COMPRENDER RAPIDO LOS TEXTOS, OTROS EN ENTEDER LA TECNOLOGIA; ASI QUE RECLUTAR A BUENOS PERSONALES A CARDIO A LA CAPACIDAD QUE TIENEN, HARA QUE DENTRO DE LA EMPRESA GENEREN BUENOS RESULTADOS. COMO MENCIONABA ANTES, DEPENDERA MUCHO DEL LIDER TAMBIEN. YA QUE EL CONTROLARA A SU EQUIPO Y ELEGIRA LAS ACTIVIDADES QUE TENDRAN CADA SUBORDINADO.

ADEMAS SI LA PERSONA TIENE EL DESEO DE HACER BIEN LAS COSAS DE ACUERDO A SU PUESTO, ESTO AYUDARA MUCHO, POR QUE NO SOLO ES QUERER HACER LAS COSAS BIEN, SI NO QUE TAMBIEN HAY QUE TENER VOCACION, APTITUD Y ACTITUD PARA HACER BIEN LAS COSAS.

ASI QUE SI LA PERSONA SE MENTALIZA Y SE PREPARA PARA LOGRAR BUENOS RESULTADOS, ESTA PERSONA SERA EFECTIVA Y APORTARA DENTRO DEL EQUIPO. ESTE TIPO DE PERSONAS NECESITA CADA EMPRESA PARA QUE SIEMPRE ESTEN GENERANDO Y ASI LOGREN DAR EMPLEOS A PERSONAS.

## CONCLUSION

CONCLUYENDO CON ESTE TEMA A MI PARECER ES UN TEMA IMPORTANTE QUE DEBEMOS CONOCER COMO ESTUDIANTES, LAS PERSONAS QUE DESEAN EMPRENDER O YA TIENEN NEGOCIO; PORQUE AYUDA A PREDECIR QUÉ HARÁ LA GENTE AL INTERIOR DE LAS EMPRESAS. ESTUDIA LA FORMA DE PREDECIR LA CONDUCTA DE LOS INDIVIDUOS Y LOS GRUPOS TAMBIEN BUSCA RESULTADOS EFICACES A TRAVÉS DEL ESTUDIO DE LOS INDIVIDUOS, LOS GRUPOS Y LA ESTRUCTURA DE LA EMPRESA.

CABE MENCIONAR QUE TAMBIEN RESULTA ÚTIL COMPLEMENTARLO CON EL COMPORTAMIENTO INDIVIDUAL PARA SEGMENTAR LAS TAREAS GRUPALES Y DIVIDIR EL TRABAJO DE FORMA QUE CADA UNO REALICE UNA TAREA QUE DISFRUTA; ESTO CONTRIBUIRÁ EN UNA MEJORA EN LA PRODUCTIVIDAD Y EL DESEMPEÑO PROFESIONAL DE CADA EMPLEADO. YA QUE CADA PERSONA TIENE UNA ESPECIALIDAD DIFERENTE, ASI QUE SI DESEMPEÑA BIEN ESE TRABAJO ASIGNADO, ESA PERSONA TRAERA BUENOS RESULTADOS DENTRO DEL EQUIPO O EMPRESA. POR TAL RAZON HAY QUE ELEGIR A BUENOS MIEMBROS PARA QUE SIEMPRE PRODUZCAN Y HAYA BUENOS INGRESOS.

LA IMPORTANCIA QUE TIENE EL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL ESTÁ EN ESTUDIAR E INVESTIGAR LA CONDUCTA QUE LOS INDIVIDUOS DE UNA ORGANIZACIÓN TIENEN, ADEMÁS DE ESO AYUDA A ENTENDER LAS RELACIONES DE LOS TRABAJADORES ENTRE SÍ, Y EL ENTORNO QUE EJERCE SOBRE LA EMPRESA, EXAMINA LA ESTRUCTURA DE UN NEGOCIO DONDE LOS COLABORADORES TIENEN QUE ESTAR SUMAMENTE REORGANIZADOS ESTRUCTURALMENTE PARA ASÍ TRABAJAR EN EQUIPO.

## **DATOS BIBLIOGRAFICOS**

-COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL