



CARRERA:

Lic. En Contaduría Pública.

MATERIA:

Comportamiento Organizacional.

TEMA:

Comportamiento Organizacional.

TRABAJO:

Elaborar Ensayo Del Artículo: Comportamiento Organizacional.

CATEDRÁTICO:

L.C. Hugo Adalberto Santisteban Paniagua.

ALUMNA:

Alison Melanie Moreno Alcazar.

GRADO: 4°

GRUPO: A

FECHA DE ENTREGA:

Sábado, 26 de sep de 2020.

Para empezar que es comportamiento organizacional: Es un campo de estudio que investiga el impacto de los individuos, grupos y estructuras sobre el comportamiento dentro de las organizaciones. El propósito principal de este ensayo es hablará sobre lo que trata el comportamiento organizacional y se explicara cuál es su funcionamiento dentro de una industria o una empresa, para que una empresa u organización tenga un buen funcionamiento siempre debe existir personas competentes laborando eficientemente para que la empresa tenga éxito y salga adelante, todas las personas que elaboran en la empresa necesitan de una buena organización para poder lograr sus objetivos dentro de la empresa. Se puede decir que tanto la persona como la organización necesitan una de otra persona para al cazar un propósito, misión y una visión de la empresa con un mínimo costo tanto de tiempo, esfuerzo como también de dinero sin tener ningún conflicto, sin embargo, dicho objetivos laborales y organizacionales.

Un ejemplo si una persona entra en conflicto, para poder disminuir esos efectos negativos de esta acción se requiere el estudio y aplicaciones de la metodología que nos ofrece el comportamiento organizacional así como la administración de los recursos humanos ya que sin ese esfuerzo no podrán ser alcanzados los objetos deseados.

El comportamiento organizacional se basa principalmente en entender por qué los trabajadores se comportan de cierto modo dentro de la empresa. No sería de acuerdo que los encargados o los jefes no hablen acerca del comportamiento organizacional a sus empleados sin comprender las causas.

Entonces el comportamiento organizacional estudia detalladamente el comportamiento de las personas dentro de la empresa y paran esto se debe guiar los siguientes elementos que son muy importantes dentro del estudio del comportamiento organizacional: las personas, la estructura, la tecnología y a el ambiente ya que con el debido

aprovechamiento de estos elementos la organización puede tener éxito dentro de la empresa para que dé frutos a corto y a largo plazo.

En conclusión, el comportamiento organizacional o laboral es clave para el éxito de una empresa porque condiciona las actitudes y el comportamiento de sus trabajadores. Por ello, las empresas e instituciones requieren contar con mecanismos de medición, que podría ser un estudio que permite saber cómo son percibidas las organizaciones por sus públicos internos, si su filosofía es comprendida y compartida por su personal, qué problemas de comunicación confrontan, cómo funcionan las diferentes relaciones que se establecen entre el personal y sus jefes.

Una medición de este tipo comprende normalmente sólo una fase cuantitativa pero eventualmente, puede requerir de una etapa cualitativa para profundizar los objetivos de la investigación, lo más recomendable es que ésta sea realizada por una entidad externa a la empresa con el fin de evitar posibles presiones o filtraciones de información y para neutralizar la desconfianza y resistencias que podría tener el personal para participar.