

**Nombre del alumno: Max Eder Gómez de los santos**

**Nombre del profesor: Andrés morales Martínez**

**Nombre del trabajo: ensayo**

**Materia: dirección y liderazgo**

**Grado: 7**

**Grupo: "A"**

## Introducción

En este ensayo hablaremos acerca del pensamiento del liderazgo el líder siempre tiene que ser positivo tiene que influir a los demás alegría emoción debe ser el líder positivo para que la gente o empleados vea que su líder es muy alegre y positivo que piense viene igual el tipo de liderazgo debe ser un líder que emocione a todos que demuestre su poder por eso se dice que cualquier persona que ocupe un cargo de responsabilidad y gestione un equipo puede desarrollar su capacidad de liderazgo por ello conocer qué implica la competencia del liderazgo identificar los patrones de comportamiento y determinar cuáles son las motivaciones que mueven a las personas de un equipo son aspectos claves para que el Mando consiga guiar al equipo hacia los resultados esperados.

## EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

La palabra liderazgo en sí misma puede significar un grupo colectivo de líderes o puede significar características especiales de una figura célebre como un héroe también existen otros usos para esta palabra en los que el líder no dirige sino que se trata de una figura de respeto como una autoridad científica gracias a su labor a sus descubrimientos a sus contribuciones a la comunidad junto con el rol de prestigio que se asocia a líderes inspiradores un uso más superficial de la palabra liderazgo puede designar a entidades innovadoras aquellas que durante un período toman la delantera en algún ámbito como alguna corporación o producto que toma la primera posición en algún mercado.

El líder define como la persona capaz de inspirar y asociar a otros con un sueño por eso es tan importante que las organizaciones tengan una misión con alto contenido trascendente ya que es una manera muy poderosa de reforzar el liderazgo de sus directivos.

Existe una regla fundamental en el liderazgo que es la base para que un buen líder cualquiera que este sea lleve a cabo un liderazgo efectivo la mayoría de los autores la nombran la regla de oro en las relaciones personales y es fácil sencilla y muy efectiva no pongas a las personas en tu lugar ponte tú en el lugar de las personas en pocas palabras así como trates a las personas así ellas te tratarán liderazgo laissez faire este se conoce por ser muy liberal por ello su nombre como liderazgo laissez faire que es una expresión de origen francés y cuya traducción al español es dejar hacer en este modelo el líder suele ser una figura pasiva que permite que las personas a su cargo posean todo el control de lo que se están haciendo ya que se les facilita toda la información y herramientas necesarias para la eficaz realización de las labores y donde el líder solo deberá intervenir si el subordinado solicita su ayuda.

En opinión de expertos en desarrollo organizacional existen muchos tipos de liderazgo en opinión de otros no es que existan varios tipos de liderazgo el liderazgo es uno y como los líderes las clasificaciones corresponden a la forma como ejercen o han adquirido la facultad

de dirigir circunstancia que no necesariamente implica que sea un líder según Max Weber hay tres tipos puros de liderazgo.

Líder carismático es el que tiene la capacidad de generar entusiasmo es elegido como líder por su manera de dar entusiasmo a sus seguidores tienden a creer más en sí mismos que en sus equipos y esto genera problemas, de manera que un proyecto o la organización entera podrían colapsar el día que el líder abandone su equipo un ejemplo de líder carismático por excelencia es Adolf Hitler.

Líder tradicional es aquel que hereda el poder por costumbre o por un cargo importante, o que pertenece a un grupo familiar de élite que ha tenido el poder desde hace generaciones.

Líder legítimo el primero es aquella persona que adquiere el poder mediante procedimientos autorizados en las normas legales mientras que el líder ilegítimo es el que adquiere su autoridad a través del uso de la ilegalidad al líder ilegítimo ni siquiera se le puede considerar líder puesto que una de las características del liderazgo es precisamente la capacidad de convocar y convencer así que un liderazgo por medio de la fuerza no es otra cosa que carencia del mismo es una contradicción por se lo único que puede distinguir a un líder es que tenga seguidores sin seguidores no hay líder

Este tipo de liderazgo es el más eficiente porque un líder de estas características tiene las habilidades necesarias para hacer funcionar con suavidad los engranajes de un equipo o un grupo de personas los equipos o grupos pueden ser de toda índole desde departamentos en una empresa hasta familias.

Por todo lo anterior la labor de un líder sistémico resulta particularmente útil en las organizaciones y equipos el liderazgo sistémico también está especialmente indicado en temas de sucesiones de pymes familiares en las que el proceso de sucesión suele fracasar pasa a esa página si estás en un proceso de sucesión de empresa familiar.

Una definición de negociación que aparece por internet expresa que es el proceso de comunicación que tiene por finalidad influir en el comportamiento de los demás y donde ambas

partes lleguen a un acuerdo ganar ganar la razón para que al final de una negociación ambas partes puedan creer que han ganado es que ni los intereses ni los valores tienen por qué ser opuestos y es responsabilidad de los negociadores descubrir los puntos complementarios para desarrollar una negociación con el esquema ganar ganar.

Por otro lado las técnicas de negociación se definen como los mecanismos y modelos de conducta que las partes utilizan para influir sobre el otro y lograr una solución satisfactoria de un encuentro conflictivo esta acciones se basan en el poder potencial de las partes implicadas en la negociación.

## Conclusión.

Por ello he llegado a la conclusión de que el liderazgo es un conjunto de habilidades y decisiones complejas que deben ejecutarse para atender necesidades organizacionales dentro de un contexto de relaciones interpersonales que requieren determinación constante y objetivos firmes por ello es que el ejercicio del liderazgo se desarrolla en climas de cambio desorden y ambigüedad mismos que requiere efectividad y sobre este último concepto versará el lacónico contenido de este ensayo un caso práctico y personal me parece apropiado uno no se nace necesariamente siendo líder por ello se deben usar estilos de liderazgo dependiendo de la situación y lo más importante realizar estudios o mediciones que permitan revisar el grado de ambiente laboral tomando medidas basadas en la escucha atenta de las necesidades de los empleados o personal sin que ello comprometa el logro de objetivos ni que se negocie el interés colectivo o el prestigio de una organización.