

**Nombre de alumno: Daniela Morales
Arias**

**Nombre del profesor: Andrés Morales
Martínez**

Nombre del trabajo: Dirección

Materia: dirección y liderazgo

Grado: 7° cuatrimestre

Grupo: U

DIRECCIÓN

Los elementos básicos de la dirección empresarial son la planificación, la organización, el manejo de recursos humanos, la dirección de los empleados y el control.

1- La planificación

Como en muchos ramos prácticos, desde la programación de la informática hasta la ingeniería, el primer paso es la planificación. Este es el paso más importante.

Es menester saber la dirección de la compañía, determinar cuántos recursos son necesarios y cómo obtenerlos, y qué posibilidades realistas tiene el negocio de resultar un éxito rentable.

2- La organización

La organización está encaminada a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa.

Las empresas tienen varios componentes, como la gente que trabaja en las instalaciones, la maquinaria que se usa para hacer los trabajos, los sistemas de informática y las relaciones externas, entre otros.

3- El manejo de recursos humanos

Muchos expertos dicen que los recursos humanos son el elemento más importante de cualquier negocio.

Un director empresarial debe decidir cuánta gente emplear, qué tipo de empleados buscar y cuánto pagarles.

4- El liderazgo

La dirección empresarial implica el manejo cotidiano de los empleados. Es necesario guiar las actividades de los trabajadores y asegurarse de que estén encaminados hacia el beneficio de la empresa.

Para ello es necesario tener un estilo de liderazgo adecuado, tratando bien a los empleados y sabiendo cambiar el estilo dependiendo de las circunstancias.

5- El control

No importa que tan eficaz sea la dirección diaria, siempre pueden presentarse situaciones que deban resolverse.

A través del control se puede determinar la adherencia de los procesos al plan original determinado de la empresa, y las medidas que se toman cuando algún componente del sistema sale fuera de esas normas.

6- Estrategia

La estrategia empresarial se decide desde la dirección y es clave para el éxito de la empresa. Una buena estrategia llevará a mejores resultados a largo plazo y aumentará las probabilidades de supervivencia de la empresa.

7- Responsabilidad

La toma de decisiones, así como los resultados que se obtengan de la misma, debe ser asumida por la administración empresarial. Esta responsabilidad va más allá de la estrategia, si no también del cumplimiento de las normativas legales y éticas.

8- Comunicación

Para que una empresa sea eficaz, la administración debe cuidar de la comunicación interna y externa de la misma. Si este factor no se aplica de manera correcta (o no

se le da la importancia que merece) podría provocar una pérdida de valor en cuanto a imagen y productividad.