



Nombre del alumno: cleopatra Edith maza gomez

Nombre del profesor: Lic. Andrés Manuel

Nombre del trabajo: Ensayo y Mapa conceptual

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7

Grupo: "A"

Teorías del liderazgo

A lo largo de la historia el dirigir de los seres humanos ha sido una actividad clave para el aseguramiento de todo tipo de resultados en lo que intervienen la voluntad del hombre, por lo que el liderazgo se torna en la habilidad mas importante de un jefe dentro de un grupo de humanos sin permitir que los miembros pierdan su libertad , sin embargo es un hecho que en su labor los líderes de la actualidad deben lograr acomodarse en pequeños espacios, ahustarse a escasos recursos, situación que impulsa el diseño de nuevas reglas de orden y convivencia mas rigida que debe ser acatadas por convencimiento propio.

El liderazgo es el proceso de influencia por medio de la motivación en las personas para lograr las metas deseadas, para ser un buen líder se requiere carisma, inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpático, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir un grupo de personas y lo sigan por voluntad propia, motivándolos, estimulándolos y así alcanzar las metas deseadas y que cada quien se sienta satisfecha y tenga la sensación de ganancia y no de perdida.

Según Richard Nixon a la gente se le convence por la razón pero se le mueve por la emoción, el líder ha de convencer y conmover, no basta con que el líder conozca la forma adecuada de proceder, ha de ser capaz de actuar. El gran líder precisa a la vez la visión y la capacidad de conseguir lo adecuado. Todos los jefes realmente poderosos que se han conocido poseen gran inteligencia, disciplina, laboriosidad e infatigable y arraigada a una confianza a sí misma, les impulsa un sueño que les permita arrastrar a los demás. Todos miraron más allá del horizonte, y otros vieron con más claridad que otros.

El estilo de liderazgo que se traduce en calidad de vida en el trabajo del personal e la aviación militar exige del jefe ante todo priorizar y conciliar la ejecución exigente de las tareas que corresponda a su dependencia con el fortalecimiento de relaciones ante todo, priorizar y conciliar la ejecución exigente de las tareas que corresponda a su dependencia con el fortalecimiento de relaciones entre todos sus colaboradores. Para que sean adecuadas y colaboren a la calidad de vida en el trabajo, dichas relaciones deben fundamentarse en la confianza que los jefes merezcan y en la decisión de esos a trabajar con honestidad por la satisfacción de las necesidades reales de sus equipos de trabajos.

Dentro de una nueva visión de trabajo en el liderazgo el rol de los coordinadores, ejecutivos y directivos deben ser el de servir y el de dar apoyo al crecimiento y perfeccionamiento de los empleados de manera que estos presten servicios de calidad y deriven por este hecho mayor satisfacción personal.

La teoría del liderazgo busca explicar cómo y por qué ciertas personas se convierten en líderes, estas teorías suelen concentrarse en las características de los líderes pero algunas intentan identificar los comportamientos que las personas puedan adoptar para mejorar sus propias habilidades de liderazgo en diferentes situaciones.

Algunas teorías del liderazgo más recientes proponen que poseer varios rasgos puede ayudar a las personas a convertirse en líderes por naturaleza pero que la experiencia y las variables situacionales también juegan un papel importante.

Las primeras teorías de liderazgo se centraron en que cualidades distinguían entre líderes y seguidores, mientras que las teorías de liderazgo posteriores analizaron otras variables, como los factores de situación y los niveles de habilidad, como la teoría del gran hombre, de acuerdo con este punto de vista, los grandes líderes simplemente nacen con las características internas necesarias, como el carisma, la confianza, la inteligencia y las habilidades sociales. La teoría de los grandes hombres suponen que la capacidad de liderazgo es inherente, es decir que los grandes líderes nacen, no se hacen. Estas teorías suelen describir grandes líderes como heroicos, míticos y destinados a ocupar una posición de liderazgo. Se utilizó el término gran hombre porque el momento de aparición de las teorías originalmente propuestas por el historiador Thomas Carlyle el liderazgo se consideraba principalmente como una cualidad masculina.

La teoría de los rasgos son similares en algunos aspectos a las teorías del gran hombre, estas suponen que las personas heredan ciertas cualidades y rasgos que las hacen más adecuados para el liderazgo, estos observan los rasgos de personalidad y los comportamientos que contribuyen al liderazgo, el enfoque principal está en la personalidad clave y los rasgos de comportamiento que comparten los grandes líderes, el problema es que personas con esos mismos rasgos terminan siendo líderes completamente diferentes.

La teoría de contingencia enfatiza los estilos de liderazgo dependiendo de la situación en la que el líder se encuentre, se centran en variables particulares relacionados con el entorno que pueden determinar que estilo particular de liderazgo es el más adecuado para la situación. Según esta teoría ningún estilo de liderazgo es mejor para todas las situaciones.

Teorías situacionales como las teorías de contingencia, ven a los líderes adaptarse a la situación en la que se encuentren, la diferencia es que se considera que el líder cambia su estilo de liderazgo de acuerdo con la situación.

Teorías transaccionales se centran en el papel de la supervisión, la organización del rendimiento grupal, esta teoría se basa en el liderazgo en un sistema de recompensa y castigos.

Teorías participativas sugieren que el estilo ideal de liderazgo es aquel que tiene en cuenta el papel que pueden jugar los demás.

GENERALIDADES DEL LIDERAZGO

Es el proceso de influencia por medio de la motivación en las personas para lograr metas deseadas

Para ser un buen líder se requiere:

Carisma

Inteligencia

Ser innovador

Poder de convencimiento

Según Richard Nixon

A la gente se le convence por la razón, pero se le mueve por la emoción

El poder de convencer y conmovir

El liderazgo es el proceso de mover un grupo

A través de medios creativos

Poder de recompensa que gratifica ciertas situaciones o comportamientos