



Nombre del alumno: Max Eder Gómez de los santos

Nombre del profesor: Lic. Andrés morales Martínez

Nombre del trabajo: súper nota

Materia: dirección y liderazgo

Grado: 7

Grupo: "A"

PASIÓN POR EDUCAR

Pichucalco, Chiapas a 27 de noviembre del 2020

En esta nata hablaremos sobre los temas de la unidad cuatro empezaremos hablando y explicándoles un poco de las relaciones diádicas sobre sus seguidores y delegación nos dice que es muy importante conocer el tipo de liderazgo que se ejerce en las organizaciones por parte del líder, pero también la figura del seguidor tiene una importancia relevante en este tipo de relación, ya que no todos los seguidores son iguales, ni se comportan de la misma forma por eso hay que conocer bien a su líder para saber qué tipo de líder es como les trata y se comportan con uno eso importa mucho en esto ya que depende lo que diga el líder hay que obedecer o hacer la teoría diádica o también conocido como liderazgo individualizado, es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores esto se debe a que no a todos los tiene que tratar igual porque hay áreas que necesitas más desempeño y otras que son más tranquilas que no se necesita tanto rigor por eso el líder trata diferente a sus seguidores podría decirse Teoría del intercambio entre líder y miembro También conocida como ILM, es la segunda etapa, propone que la calidad de la relación entre un líder y un seguidor es una condición importante de la forma en que se tratara a cada seguidor.

Según Amorós La teoría del intercambio líder miembro (ILM) sostiene, que, debido a las presiones de tiempo, los líderes establecen una relación especial con un pequeño grupo de sus subordinados estos individuos forman el grupo interno, son de confianza, obtienen una desproporcionada cantidad de atención por parte del líder y es más probable que reciban privilegios especiales. Otros subordinados caen dentro del grupo externo, obtienen menos tiempo del líder, menos recompensas preferidas que éste controla y tienen relaciones superior subordinado basadas en las interacciones de la autoridad formal.

Siguiendo el tema ahora el liderazgo transcultural nos permite realizar comparaciones transculturales que permiten la validación de las teorías por eso en nuestro país, la edición de este número especial del Boletín de Psicología también constituye.

Una clara muestra de este interés plenamente justificado en un mundo como el actual en el que, por diversas razones, globalización, inmigración, u otros los contactos interculturales son cada vez más frecuentes pero aun así Sin embargo, todas ellas vienen a señalar que la cultura está constituida por un conjunto de creencias, actitudes, valores y prácticas compartidas por un grupo de individuos que tienen una historia común y participan de una estructura social por eso el líder para cualquier organización resulta muy importante conocer y fomentar aquellas conductas o características que definen a un líder eficaz.

Por eso se dice que la influencia de la cultura en el liderazgo depende mucho ya que los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de las organizaciones y obviamente también a la percepción que los seguidores de dichos líderes tienen acerca de ellos Posteriormente estas dimensiones pueden utilizarse para describir a una determinada cultura y para realizar comparaciones entre ellas, tanto en estas dimensiones básicas como en cualquier variable psicológica o psicosocial que se desee examinar.