



**Nombre de alumnos:** Beatriz Irianda  
Hernández Calcáneo

**Nombre del profesor:** Lic. Andrés Morales

**Nombre del trabajo:** Ensayo

**Materia:** Dirección y liderazgo.

PASIÓN POR EDUCAR

**Grado:** 7mo Cuatrimestre

**Grupo:** A

Pichucalco, Chiapas a 16 de octubre de 2020.

## Teorías del liderazgo, liderazgo y ética profesional

El liderazgo es apreciable pero muy difícil de definir. El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos. Una teoría de liderazgo es una explicación de algunos aspectos relacionados con el liderazgo y tienen un valor práctico porque ayudan a entender, predecir y controlar mejor un liderazgo exitoso. Un paradigma es el planteamiento compartido que representa una forma fundamental de pensar, percibir, estudiar, investigar y entender el liderazgo.

Hay demasiadas teorías sobre el liderazgo, está la teoría de los rasgos, esta teoría intenta determinar características distintivas que expliquen la eficacia del liderazgo analizando rasgos físicos y psicológicos o cualidades como: ambición y energía, el deseo de dirigir, la honradez e integridad, autoconfianza, inteligencia y conocimientos.

La teoría del comportamiento trata de explicar los estilos distintivos de los líderes o bien de definir la naturaleza de su labor. Un líder no se define por lo que es, sino por lo que hace.

Teoría de la contingente trata de explicar la efectividad de un estilo de liderazgo en función del líder, los seguidores y la situación. Destaca la importancia de factores situacionales, como por ejemplo: el ambiente externo, trabajo realizado, y las características de los seguidores.

Todo esto va de la mano con la ética profesional, si por moral hay que entender el conjunto de normas o costumbres que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena, la ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales.

El comportamiento ético, en sus términos más simples, es saber lo que es correcto. La dificultad reside en definir "lo correcto". Diferentes individuos, culturas y religiones lo definen de diferentes maneras. El tratamiento de las mujeres y las actitudes con respecto a la esclavitud en diferentes culturas y en diferentes momentos de la historia proveen los ejemplos perfectos de cómo "lo correcto" puede variar.

Muchas personas definen la ética y la moral como iguales, pero es útil hacer la distinción entre ambas. La ética se basa en un conjunto de normas o principios filosóficos coherentes; la moral se basa en un conjunto de creencias, valores religiosos y culturales y otros principios que no pueden ser lógicamente coherentes. Sin embargo, la moral, puede ser la base de un sistema ético.

En resumen, la ética es a la moral lo que la teoría es a la práctica; la moral es un tipo de conducta, la ética es una reflexión filosófica.

La ética profesional tiene sus propios códigos éticos y se espera que los miembros de dichas profesiones cumplan con ellos. Los miembros de dichas profesiones deben comportarse éticamente en la práctica si se adhieren al código de su profesión.

Hortal (1996) plantea que en cierto modo "todo trabajo remunerado es una profesión" pero en el sentido pleno "no todo trabajo remunerado es una profesión".

El liderazgo ético puede ser visible o invisible. La parte visible está en la manera en el que el líder trabaja y trata a otros, en su comportamiento público, en sus declaraciones y en sus acciones. Los aspectos invisibles del liderazgo ético yacen en la personalidad del líder, en su proceso de toma de decisiones, en su modo de pensar, en el conjunto de valores y principios a los que recurre y en su valor al tomar decisiones éticas en situaciones difíciles.

Antología

dialnet.unirioja.es

[https://www.unodc.org/documents/e4j/IntegrityEthics/MODULE\\_4 -  
\\_Ethical Leadership - Spanish.pdf](https://www.unodc.org/documents/e4j/IntegrityEthics/MODULE_4_-_Ethical_Leadership_-_Spanish.pdf)

[http://www.eben-spain.org/docs/Papeles/XIV/MANCEBO\\_NURIA\\_ET\\_AL.pdf](http://www.eben-spain.org/docs/Papeles/XIV/MANCEBO_NURIA_ET_AL.pdf)