



Nombre del alumno: Max Eder Gómez de los santos

Nombre del profesor: Lic. Andrés morales Martínez

Nombre del trabajo: mapa conceptual

Materia: dirección y liderazgo

Grado: 7

Grupo: "A"

PASIÓN POR EDUCAR

16 de septiembre del 2020

Dirección

En cada organización, independientemente de su naturaleza, existe la exigencia de fijar cuales son los objetivos a alcanzar, establecer criterios a seguir, elaborar los correspondientes programas, valorar cuáles o cuántos son los recursos necesarios, coordinar y controlar todas las iniciativas y valorar los resultados.

La principal aspiración de las empresas es lograr que sus empleados participen y se involucren en la consecución de sus objetivos para lo cual necesitan contar en sus plantillas con gente hábil para dirigir a los trabajadores en su quehacer cotidiano, con una visión clara de negocio, con capacidad para coordinar las actividades que desarrollan los equipos humanos, entusiastas y capaces de entusiasmar a los individuos con los que trabajan.

Programación

Organización

Ejecución

Mando

De ahí el papel fundamental de La dirección en cualquier forma de actividad organizada, a fin de dirigir, controlar, coordinar Y unificar esfuerzos en el desarrollo de cualquier actividad, pues de lo contrario cada uno se Sentiría libre para hacer lo que quisiera y se podría originar un enorme caos.

Consiste en la realización de los programas y planes de acción.

Consiste en sincronizar y armonizar constantemente, entre sí y en función de Los programas, las actividades, los medios y el personal empleado para la consecución de los Objetivos.

El liderazgo

Como la capacidad que poseen algunos individuos de influir en otros y obtener el máximo Rendimiento de los mismos. Así, dirección y liderazgo aunque son términos que se utilizan Indistintamente en el lenguaje coloquial, en el mundo laboral mantienen ciertas diferencias.

Consiste en la guía, supervisión y asistencia del personal en la acción, en su Motivación y disciplina.

El estilo de dirección influye, de forma decisiva, en el sistema de relaciones de las Organizaciones, ya que el comportamiento de los directivos guarda una relación muy especial Con las motivaciones de sus componentes.