



Nombre de alumna: Beatriz Irianda Hernández
Calcáneo

Nombre del catedrático: Lic. Andrés Morales

Nombre del trabajo: Las relaciones y el
liderazgo.

Materia: Dirección y liderazgo.

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 5to Cuatrimestre.

Grupo: A

Las relaciones y el liderazgo.

La relación líder-seguidor en el liderazgo está marcada por la interacción que surgen entre ambos, puede suponerse que esta es igual para todos los seguidores, más sin embargo las relaciones denominadas diádicas señalan el comportamiento del líder en las relaciones tanto interpersonales como intergrupales.

El seguidor deber ser alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona. Reflexionando en relación a cualquier estructura organizacional todos los miembros incluyendo a los líderes es un seguidor.

Los seguidores competentes confiados y motivados son esenciales para que el grupo de trabajo o equipo de cualquier líder se desempeñe de manera efectiva, en lugar de la función conformista y pasiva que se ha asignado a los seguidores.

Los estilos se clasifican en dos dimensiones:

*La primera es una cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente.

*La segunda dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo.

Para un seguidor eficaz Partiremos de la premisa que, para lograr un liderazgo efectivo, es necesario que muchas de las cualidades que son deseables en un líder son las mismas que debe tener un seguidor eficaz.

La cultura tiene creencias que señalan cómo son las cosas, actitudes, normas y valores que señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas para una revisión actualizada del concepto de cultura, desde la perspectiva de la psicología social.

En el caso del liderazgo las diferencias en las dimensiones culturales “básicas” pueden hacer que un estilo de liderazgo sea eficaz en una determinada cultura y poco eficaz en otra.