



**Nombre de alumnos:** Beatriz Irianda  
Hernández Calcáneo

**Nombre del profesor:** Lic. Andrés Morales  
Martínez

**Nombre del trabajo:** Importancia de la  
dirección

**Materia:** Dirección y liderazgo.

**Grado:** 7mo Cuatrimestre

**Grupo:** A

Pichucalco, Chiapas a 24 de Septiembre del 2019.

## Importancia de la dirección

La dirección es la esencia de la administración, es el momento en el que aquello que se ha pensado y planificado a través de los dos anteriores elementos del proceso administrativo, se lleva a la realidad. La dirección guarda relación con la motivación, el liderazgo, la comunicación, el trabajo en equipo, la solución de conflictos, el manejo del cambio y del estrés, con el propósito de llevar a la organización y a las personas al logro de los objetivos propuestos en la planeación.

Es el elemento más importante del proceso administrativo, por cuanto todos los demás elementos se subordinan a ella. En la dirección se ejecuta y se hace realidad la acción empresarial.

Es la más real de las etapas, pues es en ella que se ejecuta el aquí y el ahora; es decir que es el presente del administrador, quien a partir de sus habilidades reorienta los planes y reagrupa los equipos. Estimula y dirige a las personas hacia el logro de los objetivos, propuestas o trabajos. Es el espacio en donde se enfrenta el complejo comportamiento humano.

Realza la actividad gerencial poniendo en evidencia la habilidad de cada individuo de acuerdo con su capacidad, competencia y habilidad para orientar a otros. El efecto que se alcanza por la acción de la dirección estará reflejado en la productividad, comunicación, pertenecía y el trabajo en equipo.

La responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones. Con frecuencia se dice que las decisiones son algo así como el motor de los negocios y en efecto de la adecuada selección de alternativas depende en gran parte el éxito de cualquier organización.

Una decisión puede variar en trascendencia y connotación. Sea cual sea la decisión es necesario.

Definir el problema. Para tomar una decisión es básico definir perfectamente cuál es el problema que hay que resolver y no confundirlo con los colaterales.

Analizar el problema. Una vez determinado el problema es necesario desglosar sus componentes, así como los componentes del sistema en que se desarrolla a fin de poder determinar posibles alternativas de solución.

Evaluar las alternativas. Consiste en determinar el mayor número posible de alternativas de solución, estudiar ventajas y desventajas que implican, así como la factibilidad de su implementación, y los recursos necesarios para llevar a cabo de acuerdo con el marco específico de la organización.

“La ejecución de los planes de acuerdo con la estructura organizacional, mediante la guía de los esfuerzos del grupo social a través de la motivación, la comunicación y la supervisión.”

Citas:

<https://www.emprendices.co/importancia-de-la-direccion-en-las-organizaciones/>

[http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico\\_administrativo/Direccion.pdf](http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.pdf)

f