

Nombre de alumnos: Flor Grisell Zárate Gómez

Nombre del profesor: Monica Lisseth Quevedo Pérez

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Técnicas de la entrevista

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 4to Cuatrimestre

Grupo: U

Pichucalco, Chiapas a 4 de Diciembre del 2020

Flor G. Zárate Gómez

Nombre del profesor: Monica L. Quevedo Pérez

4 de diciembre de 2020

La entrevista psicológica y sus campos de aplicación

La entrevista en el área educativa, laboral, social y de campo, clínica.

La entrevista se considera el método básico del método clínico. Consiste en reuniones entre dos o más personas para discutir temas específicos. Una de estas personas es técnico y debe comprender lo que sucederá durante la entrevista, mientras que la otra persona está de acuerdo con su intervención. La entrevista psicológica tiene su particularidad en el propósito que persigue. El propósito es psicológico, es decir, el estudio de las variables psicológicas que juegan un papel en su campo. Estas variables están acotadas por ciertas constantes llamadas "marcos de entrevista" y sirven como Punto fijo.

La entrevista educativa es una herramienta o técnica de evaluación psicoeducativa, consiste en un diálogo entre dos o más personas, con el objetivo de apoyar la cooperación entre familias, estudiantes e instituciones educativas que se convertirán en adultos en la edad adulta. Las entrevistas psicológicas no son el único tipo de intervención que los psicólogos pueden utilizar en el ámbito de las instituciones educativas, sino sus herramientas más específicas y privilegiadas. Incluso otro tipo de intervenciones de acción se basan en la observación y diagnóstico de la situación de la institución, por lo que es necesario realizar entrevistas con los diferentes actores institucionales.

Cuando hablamos de entrevistas clínicas en el ámbito educativo, estamos diciendo que de acuerdo a las características específicas del bagaje educativo, realizaremos entrevistas como un medio privilegiado, mantendremos una cierta constante (encuadre) según el trasfondo, y estableceremos hipótesis y Corroborarlo. Se sigue apoyando en

los resultados observables que ocurrieron en el lugar, sin considerar lo que sucedió o lo que sucede en esta situación, para poder formular estrategias que faciliten o reparen el proceso de enseñanza. Si observamos el surgimiento de enfermedades mentales en la población entrevistada, entonces el propósito de esto es solo permitir que los estudiantes regresen al maestro, y viceversa, reparar la conexión y habilitar el proceso de enseñanza, no solo con fines diagnósticos, y más terapéuticos. diferencia. Cuando esto sucede, definitivamente necesitamos ser referidos al ámbito clínico, pero en este sentido, la particularidad de la intervención de los psicólogos escolares radica en el desarrollo de estrategias que se puedan lograr. Por eso pensamos que existe una clínica para el proceso de enseñanza, y la entrevista (clínica) es una de las herramientas básicas y necesarias.

La entrevista de trabajo es la técnica más utilizada en el proceso de selección de personal. Ante vacantes o trabajos de nueva creación, se establecerá el perfil del postulante, y luego mediante entrevista se seleccionará un postulante para cubrir el puesto en cuestión.

En las tareas de recursos humanos, las entrevistas para la selección del personal de la empresa son muy importantes para encontrar candidatos ideales y apostar por las mejores calificaciones para la nueva empresa. Pero, ¿qué sabemos de las entrevistas de trabajo? Las entrevistas pueden dividirse en diferentes partes, pero siempre incluyen el intercambio de ideas a través del diálogo entre dos o más personas. Por lo general, dos roles son diferentes: el entrevistador guía la entrevista y hace diferentes preguntas relacionadas para aprender más sobre el entrevistado. Este es el segundo rol, y persuade voluntariamente sus opiniones e ideas para convencer al entrevistador. Es el candidato ideal para cubrir la vacante.

Hablar de "entrevistas en el trabajo de campo" ha dejado entrever conceptos específicos de lo que significa una entrevista. Pretende utilizar la entrevista como una de las principales técnicas de investigación antropológica, basada en la experiencia del trabajo de campo. Por tanto, aparte de otras tecnologías, estrategias o procedimientos de investigación, no se trata de un reflejo de la aplicación individual de la tecnología.

La entrevista clínica es una técnica de recopilación de información que usamos a menudo en nuestra profesión. Se puede decir que evalúa las necesidades y cuida a las personas a las que servimos. Para ello, no solo se requieren conocimientos teóricos y técnicos sobre el proceso de entrevista, sino también habilidades sociales y comunicativas y la capacidad para resolver relaciones interpersonales. Estas estrategias y habilidades se dominan a través de conocimientos específicos, el trabajo diario y los profesionales que las utilizan, y estas habilidades y habilidades se adquieren en la formación básica. Sin embargo, en ocasiones se utiliza la intuición al entrevistar a nuestros pacientes / clientes, lo que conduce a errores, y en otros casos, se rechaza o evita por falta de tiempo para entrevistas y comunicación.

Una definición completa y única de tecnología de entrevistas es difícil. La vista simple equipara las entrevistas clínicas con la obtención de datos o la apertura de registros médicos. Sin embargo, las entrevistas clínicas son más que eso. No solo busca datos, sino también información, que es un conjunto de datos en contexto. La entrevista clínica involucra un proceso de comunicación interactiva verbal y no verbal. Este tipo de comunicación es una herramienta básica para establecer relaciones interpersonales, puede resolver las emociones de los pacientes y estimular sus cambios de comportamiento. Por lo tanto, esto es muy importante: preste atención a la comunicación verbal y no verbal, y entrene a fondo el uso de ciertos verbos.

Las entrevistas clínicas no son solo la recopilación de datos, sino también un proceso más complicado y difícil, como convertir estos datos en información. Durante el proceso de entrevista clínica, la tecnología y las relaciones interpersonales están interrelacionadas, al igual que dos aspectos de la misma moneda. Además de la función de recopilación de información, las entrevistas clínicas también tienen fines terapéuticos. Esta palabra se convierte en una herramienta útil para cuidar. Las técnicas que permiten a los entrevistadores intervenir verbalmente durante la entrevista son muy diversas. Se clasifican según el grado de estructura introducido, entendiéndose el proceso como direccional o no direccional. Como técnicas instructivas, aquellas que se centran en la técnica del entrevistador y las técnicas no instructivas que son técnicas referenciadas por el paciente.

La idoneidad de las intervenciones terapéuticas guiadas y no dirigidas depende de la capacidad del entrevistador para adaptarse a las características individuales del paciente. Los entrevistadores a menudo se basan en las instrucciones del paciente en lugar de las instrucciones del cliente principal.

La característica de las técnicas no directivas es que todas indican que el entrevistador escucha atentamente el discurso del paciente y que presta la debida atención al proceso de interacción con él o ella. Las relaciones interpersonales se llevan a cabo en un ambiente de confianza mutua, con alta fluidez en la comunicación e interacción terapéutica.

Finalmente, las entrevistas clínicas son nuestra herramienta de trabajo. Necesita conocimientos teóricos y aplicación práctica. Las estrategias y habilidades se adquieren a través de la práctica y el esfuerzo diario de los profesionales. La actitud positiva y la empatía son fundamentales para lograr los objetivos que requerimos

BIBLIOGRAFIA

La entrevista clínica en el ámbito educativo, RECUPERADO DE: <http://www.ocw.unc.edu.ar/facultad-de-psicologia/entrevista-psicologica/actividades-y-materiales/la-entrevista-clinica-en-el-ambito-educativo>

Entrevista de trabajo, RECUPERADO DE: <https://www.todofp.es/orientacion-profesional/busca-empleo-entrenate/asalariado/entrevista.html>

Profundizando en la definición de entrevista de trabajo, RECUPERADO DE: <https://www.sesametime.com/assets/diccionario/entrevista/>

Técnicas de investigación social, la entrevistas abiertas y semiabiertas, RECUPERADO DE: https://www.uaeh.edu.mx/investigacion/productos/7465/tecnicas_de_investigacion_social-las_entrevistas_abiertas_y_semidirectivas.pdf

La entrevista en el trabajo de campo, RECUPERADO DE: <https://core.ac.uk/download/pdf/38821794.pdf>

La entrevista clínica: Herramienta para cuidar, RECUPERADO DE: <https://www.agoradenfermeria.eu/CAST/num005/inferm.html>