



**Nombre de alumnos: Daniela Paola  
Sánchez Pastrana**

**Nombre del profesor: Mónica Lisseth  
Quevedo Perez**

**Nombre del trabajo: Ensayo**

**Materia: Técnicas de la entrevista**

**Grado: 4**

**Grupo: "U"**

Pichucalco, Chiapas a 11 de septiembre de 2020.

## La entrevista

La entrevista es la conversación que se lleva a cabo entre una o más personas, pero para que se pueda realizar se necesitara de un entrevistador y entrevistado a fin de que podamos recopilar una segunda información sobre el tema que queremos abordar o sobre un asunto en particular.

Entrevista es la acción de reunirse, verse mutuamente. Implica la comparecencia de dos o más personas en un lugar determinado para tratar algo de interés: un encuentro cara a cara en el que se generan preguntas y respuestas sobre algún punto en común. Dialogar para saber o profundizar es la esencia de la entrevista; en este último sentido toda entrevista tiene un común denominador: gestionar información, investigar. (M. Colín, Introducción a la entrevista psicológica, p. 11).

Las principales características de una entrevista es que se necesita un entrevistador y entrevistado ha como mencionábamos antes, se puede obtener información específica de alguna cosa o persona a la que se le vaya a realizar, es un acto de comunicación con un objetivo deliberado, para desarrollar una entrevista se necesita hacer una preparación previa para que al momento en que se va realizar no allá errores o controversia con las personas. Cada entrevista debe contener una estructura o método de acorde al tema que van abordar, en una entrevista predomina un discurso que tenga lógica y sea subjetivo con lo que se comparte, no solamente puede participar una persona si se desea hacer en grupo también es válido y por ultimo las entrevistas pueden ser presenciales o por algún medio de comunicación.

Las entrevistas son muy útiles en distintas áreas del trabajo ya que permiten obtener información sobre un tema relevante, situación o testimonios que las personas dan a conocer. Asimismo permiten conocer diferentes interpretaciones sobre la información disponibles, por eso las entrevista al final cumplen con el objetivo de investigar, analizar e informar.

Las partes que componen una entrevista son tres: la primera es inicio o presentación el entrevistador es quien se encarga de dar la bienvenida al entrevistado o en dado caso personas que estén presentes, de ahí presenta el tema de la entrevista y exponen las instrucciones de la entrevista. La segunda es desarrollo del dialogo y es el cuerpo de la entrevista, es donde se lleva a cabo las rondas de las preguntas dando respuesta a cada una de ellas, es ahí donde el entrevistador debe orientarla conversación hacia los propósitos que se establecieron al principio, y por ultimo está el cierre y la despedida donde el entrevistador se encarga de resumir todo lo discutido durante el tiempo que estuvieron dialogando y ofrecer

unas palabras de cierre, pero antes de dar por terminada la entrevista se le da la oportunidad al entrevistado para que pueda despedirse. Es así como se cumple una entrevista, con esto simple paso se puede desarrollar de manera amplia y coherente.

Entonces para el área de la psicología es de mucha importancia porque es una de las técnicas de evaluación más utilizada, pero en concreto se aplica en la clínica. Su utilidad de esta entrevista es que brinda una mayor eficacia para indagar contenidos no explicables que se encuentran en una persona y sirve como guía para que se puedan evaluar otros aspectos.

Dentro de la psicología, la entrevista es el instrumento por excelencia para obtener y recabar datos; se utiliza para obtener información en los procesos de selección de personal, en el diagnóstico clínico y psicopedagógico, en el asesoramiento vocacional, en la investigación psicológica y sociológica y en la valoración del aprendizaje. (pág. 6)

Sigmund Freud surgió la entrevista psicológica en el entorno del método psicoanalítico, cuya intención era evidenciar y tratar algunas personas con afecciones que no parecían tener un origen físico.

Dentro de la psicología se encuentran cuatro clasificaciones de los diferentes tipos de entrevista y de la finalidad que cada una tiene en alcanzar:

Entrevista de investigación: su objetivo es recolectar información pertinente para responder una pregunta de investigación ya sea de manera cualitativa o cuantitativa con lo que se recolecta en la entrevista.

Entrevista psicopedagógica o psicoeducativa: su función es determinar las posibles interferencias en el proceso de enseñanza aprendizaje, además de localizar las causas e influir en buscar su solución.

Entrevista de orientación vocacional: se realizan con el fin de asesorar a un sujeto que anda en busca de un trabajo, escuela o carrera en cuestión de sus características personales.

Entrevista clínica: su objetivo es conocer el funcionamiento de la personalidad de un sujeto, sus motivaciones que tiene, frustraciones en sus momentos malos y dinámica de la personalidad.

Una de las finalidades de la entrevista en la psicología es realizar una evaluación a un paciente a través de la conversación, pero dentro de la entrevista con una persona el psicólogo tiene que guardar su ética y no dar a conocer nombre del sujeto con el que trabaja.

Toda entrevista nos sirve para recolección de datos con temas que sean de importancia para la persona que quiera conocer, de la misma manera existen reglas que se plantean dentro de ellas para que los medios de comunicaciones puedan quedar agradado con lo que perciben. En la medida en la que el entrevistador vaya adquiriendo mayor y profunda experiencia en el ámbito de la entrevista, también irá aumentando sus recursos para manejar adecuadamente los diferentes tipos de entrevista que deba aplicar.

Es por eso que como psicólogos debemos de aprender a usar bien las entrevistas, por que en algunas ocasiones nos encontraremos con casos fuertes y debemos de estar bien preparados para no perjudicar a la otra persona. No debemos de salirnos de un tema cuando el objetivo era hablar de uno. Por eso aprender técnicas de aplicación en la entrevista es importante para explicar bien las cosas, existen diferentes tipos de entrevista que hoy en día aparecen en diferentes partes.

En la televisión muchas veces podemos percibir que pasan entrevista de algún problema que ese pasando en otros lugares, de chiste, de deportes y hasta de famoso. Para algunos se le hace un poco aburrida y a otros no es por eso que debemos de buscar maneras de cómo saber aplicar bien una entrevista.

## Bibliografía

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/61f283d03779922a214331db581f3fc5.pdf>