



**Nombre de alumno: Vianaury
Nazareth Montecinos Sansores.**

**Nombre del profesor: Mónica
Quevedo Pérez.**

**Nombre del trabajo: Mapa
conceptual.**

Materia: Técnicas de la entrevista.

Grado: 4to cuatrimestre.

Grupo: U.

Pichucalco, Chiapas a 13 de octubre de 2020.

La entrevista

Es un método para reunir datos durante una consulta privada, por medio de una conversación seria, que tiene un fin determinado, para recoger, informar y motivar.

La actitud directa y no directa

Rogers reconoce que

La actitud directa

Reconoce una responsabilidad, porque juzga en función de lo que es la adaptación

aconsejando

En ese sentido a todo lo que refiera el sujeto

No se puede determinar y ejecutar el tratamiento racional si no se ha buscado la causa o las causas de la situación por medio de métodos científicos aplicados por un experto.

La actitud no directa

Tiene respeto absoluto de la individualidad del sujeto

El individuo es capaz de considerar todos los problemas que se le plantean y de los que puede tomar conciencia

Rogers considera importante que

El sujeto debe encontrar en el psicólogo un *alter ego* comprensivo

permitiéndole

Percibirse en un ambiente de seguridad

Partes de la entrevista

» El inicio formal

Comienza con la recepción formal de la persona, y quien la recibe menciona su nombre y la función que tendrá en esa entrevista.

» Rapport y reconocimiento

Se obtiene un encuadre pequeño de la historia social o personal, y se trabaja en crear un ambiente de empatía y confianza.

» Encuadre y delimitación

Es importante dejar una delimitación clara y definida de las principales características, objetivos y finalidad que deberá tener el trabajo de la entrevista

» Cima y retroalimentación

Consiste en la realización de la entrevista, en la que se exploran las áreas y los temas de manera específica, y se brinda una retroalimentación de todo lo que se habló para dar a conocer que hubo una buena comunicación, y que se prestó atención al individuo.

» Retroalimentación y cierre

Cinco o diez minutos antes de dar por terminada la entrevista, se anuncia el final de la misma, y hace sentir que la entrevista valió la pena, con una breve despedida y agradeciendo el tiempo.

Referencias

Eguia Magaña, Laura O., (2016), *4. Etapas de la entrevista.*, slideshare. Recuperado de: https://es.slideshare.net/loem_60/4-etapas-de-la-entrevista

Nahoum, Charles, (1961), *La entrevista psicológica*, Buenos Aires, Argentina, EDITORIAL KAPELUSZ, pp. 55-65.

Raygoza Parra, Araceli, (2006), *sugerencias para realizar una entrevista*, Blogger.com. Recuperado de: <http://psicoaraceli.blogspot.com/2006/09/pasos-para-la-entrevista-esos-pasos.html>